

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН
ЧУ «ЖЕЗКАЗГАНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНО-ГУМАНИТАРНЫЙ
КОЛЛЕДЖ»



**СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ
ЧУ «Жезказганский
индустриально-гуманитарный колледж»
на 2020-2025 учебные годы**

Жезказган, 2020

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ ЧУ
«Жезказганский индустриально-гуманитарный колледж»
на 2020-2025 учебные годы. г. Жезказган, 118 стр.

*Данный стратегический план развития Частного
Учреждения «Жезказганский индустриально-
гуманитарный колледж» на 2020-2025 учебные годы
определяет социально-экономический потенциал
предприятия Республики Казахстан, является
приоритетами в развитии системы высшего и
профессионального образования, инновационных
технологий, производимых в стране и в мире.*

Рассмотрен и рекомендован и утвержден на
заседании Педагогического совета, протокол №10 от 09.05
2020 г.

УТВЕРЖДЕН
Руководитель
ЧУ «ЖУ»

_____ /М.К.



ВВЕДЕНИЕ

В условиях стратегического развития «Казахстан – 2050» особое внимание уделяется модернизации технического и профессионального образования (далее - ТиПО), вопросам подготовки и переподготовки кадров, внедрению инновационных технологий в образовательный процесс. Для выполнения задач разрабатывается инновационная модель технического и профессионального образования.

Формирование инновационной модели ТиПО, в которой сочетаются лучшие традиции казахстанской и мировой образовательной систем, является объективной необходимостью современного образования. Инновационной моделью является создание сети партнерских колледжей с целью разработки программ нового поколения, внедрения дуальной системы обучения на основе компетентностного подхода. Создание такой модели требует изменения содержания образования, методик обучения, интеграции науки и производства.

В основе данных инновационных процессов заложена Стратегия «Казахстан 2050», Указ Президента РК от 15.02.2018 г. №636 «Об утверждении Стратегического плана развития Республики Казахстан до 2025 года и признании утратившими силу некоторых указов Президента Республики Казахстан»; Указ Президента РК от 19.03.2010 г. №957 «Об утверждении Перечня государственных программ»; Государственная программа развития образования и науки Республики Казахстан на 2020-2025 годы, утвержденная Постановлением Правительства РК от 27.12.2016 г. №988.

Сегодня коллектив колледжа ставит перед собой долгосрочные задачи повышения эффективности подготовки кадров, совершенствования существующей системы и внедрение инновационной модели подготовки специалистов, соответствующих требованиям инновационной экономики страны.

В связи с этим определена стратегическая цель: стать ведущей организацией образования по подготовке высококвалифицированных кадров технического и профессионального звена, соответствующих текущим и перспективным потребностям рынка труда, в условиях внедрения высокотехнологичных и наукоемких производств, обеспечивающих экономический рост национальной экономики.

Миссией Жезказганского индустриально-гуманитарного колледжа является:

- подготовка высококвалифицированных специалистов технического и профессионального образования;
- внедрение новых образовательных технологий с целью улучшения качества обучения;
- обеспечение фундаментальных знаний;
- обеспечение базовых и профессиональных компетенций, соответствующие уровню присваиваемой квалификации;
- содействие организации непрерывного образования;
- конкурентоспособность выпускников на рынке труда;
- осуществление продуманной социальной политики.

Видение: Жезказганский индустриально-гуманитарный колледж видит себя учебным заведением инновационного типа, обеспечивающим преимущество и успешную социализацию выпускников.

В целом, стратегическое развитие колледжа направлено на тесное взаимодействие с работодателями на всех этапах образовательного процесса:

- на этапе формирования государственного заказа,
- на этапе духовно-нравственного становления будущего специалиста;
- на этапе формирования практических навыков и компетенций;
- на этапе трудоустройства.

Сроки и этапы выполнения Плана: рассчитан на 2020-2025 годы.

1 ПАСПОРТ КОЛЛЕДЖА

Полное наименование	Частное учреждение «Жезказганский индустриально-гуманитарный колледж»
Форма собственности	Частное учреждение
Учредитель:	АО «Жезказганский университет им. О.А.Байконурова»
Место расположения (область, город, улица, дом)	Карагандинская область, г. Жезказган, ул. О.А.Байконурова д.123
Год создания	2003 г.
Проектная мощность	1770 человек
Устав	Устав ЧУ «Жезказганский индустриально-гуманитарный колледж» утвержден 24.09.2012 г.
Справка о государственной перерегистрации юридического лица	на основании приказа №420 Министерства образования и науки Республики Казахстан (далее – МОиН РК) от 13.06.03г. и Государственной лицензии серии АА №0009842 на предоставление образовательных услуг, переоформлена от 29.06.2009 г. № 0039679
БИН:	030440003053
Аккредитация:	
- институциональная	IA №028, дата выдачи: 12.12.2016 г.; срок действия свидетельства 12.12.2016 г.-10.12.2021 г.).
- специализированная	0103000 – Физическая культура и спорт; 0105000 – Начальное образование; (№ свидетельство SA-B №0088/1 от 10 декабря 2018 г.; срок действия свидетельства 10.10.2018г. – 08.12.2023г.). 0512000 – Переводческое дел (по видам); 0518000 – Учет и аудит (по отраслям); 0601000 – Стандартизация, метрология и сертификация (по отраслям); (№ свидетельство SA-B №0088/1 от 10 декабря 2018 г.; срок действия свидетельства 10.10.2018г. – 08.12.2023г.). 0902000 – Электроснабжение (по отраслям); 1108000 – Эксплуатация, ремонт и техническое обслуживание подвижного состава железных дорог (№ свидетельство SA-B №0056/1 от 02 апреля 2018 г.; срок действия свидетельства 02.04.2018г. – 31.03.2023г.). 1201000 – Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта; 1203000 – Организация перевозок и управление движением на железнодорожном транспорте; 1306000 – Радиоэлектроника и связь (по видам) (№ свидетельство SA-B №0056/2 от 02 апреля 2018 г.; срок действия свидетельства 02.04.2018г. – 31.03.2023г.).
Руководитель (фамилия, имя, отчество)	Тлеужанова Мара Карыбаевна, кандидат исторических наук
Количество инженерно-педагогических работников, всего	51
В том числе преподавателей: - с высшей квалификационной категорией высшего уровня (количество, %)	19 / 37,3%

- с первой квалификационной категорией высшего уровня (количество, %)	9 / 17,7%
- со второй квалификационной категорией высшего уровня (количество, %)	6 / 11,8%
Перечень учебных корпусов и производственных корпусов с указанием площадей:	1. Учебный корпус №1, 3090 м ² 2. Учебный корпус №2, 1030 м ² . 3. Спортивный комплекс (ангар), 560 м ² .
Количество обучающихся	871
Из них:	687
- по дневной форме обучения	
- по заочной форме обучения	184
Сайт колледжа	https://zhigk.kz
e-mail:	1) Kolledg.kz@mail.ru 2) zhez-ingum@krg-edu.kz
Контактные телефоны:	Приемная руководителя: +7-(7102)-76-84-10 Руководитель: +7-(7102)-76-84-10
Сведение о социальных партнерах	
СП.1 Наименование:	ГУ «Отдел обр. города Жезказгана»
Адрес:	г. Жезказган, пр. Алашахана, 1.
Руководитель:	Альмаганбетов Ж.Е.
Сфера деятельности:	Образование
Сайт:	edu.jezkazgan.gov.kz
Телефон:	8-7102-73-54-83
Дата заключения Договора о сотрудничестве (далее – Дата заключения договора)	№160 от 04.09.2018г.
СП.2 Наименование:	ГУ «Отдел обр. города Сатпаева»
Адрес:	г. Сатпаев, пр. Сатпаева, д.111
Руководитель:	Акишбеков Б.Б.
Сфера деятельности:	Образование
Сайт:	satpaev.gov.kz
Телефон:	8-71063-3-79-34
Дата заключения договора	№9 от 17.01.2019 г.
СП.3 Наименование:	ГУ «Отдел обр. Улытауского района»
Адрес:	село.Улытау, ул.Булкышева 17
Руководитель:	Абдраимов Б.К.
Сфера деятельности:	Образование
Телефон:	8-71035-2-11-86, 8-71035-2-16-10
Дата заключения договора	№10 от 18.01.2019 г.
СП.4 Наименование:	ГУ «Отдел физической культуры и спорта г.Сатпаев»
Адрес:	г. Сатпаев, проспект К. Сатпаева 111
Руководитель:	Даумбаев З.Д.
Сфера деятельности:	Спорт
Телефон:	8-71063-4-14-72
Дата заключения договора	№1 от 14.01.2019 г.
СП.5 Наименование:	ГУ «Отдел внутренней политики города Жезказган»
Адрес:	Г. Жезказган, пр Алаша, 1
Руководитель:	Мырзабекова М.Б.
Сфера деятельности:	Социальное деятельность
Телефон:	8-7102-73-50-76, 8-7102-73-49-63,
Дата заключения договора	№78 от 14.04.2018 г.
СП.6 Наименование:	ИП «Альжанова А.К.» курсы английского языка

Адрес:	г.Жезказган, ул.Анаркулова 2
Руководитель:	Альжанова А.К.
Сфера деятельности:	Переводческое дело
Телефон:	+7-777-512-52-23
Дата заключения договора	№48 от 16.03.2020 г.
СП.7 Наименование:	ТОО «Hogwarts express»
Адрес:	г. Жезказган, ул.Гарышкерлер 35а, офис 22
Руководитель:	Жумашев С.Б.
Сфера деятельности:	Переводческое дело
Телефон:	+7-771-888-88-37
Дата заключения договора	№311, от 17.04.2018 г.
СП.8 Наименование:	КГУ «Учебно-методический центр «Тілтану» отдела культуры и развития языков города Жезказгана»
Адрес:	г. Жезказган, пл.Алаша хана, д. 1Б
Руководитель:	Ештанаев Г.Е
Сфера деятельности:	Культура и развития языков
Сайт:	http://culture.jezkazgan.gov.kz/
Телефон:	Тел/факс: 8/7102/77-81-31, 73-44-80
Дата заключения договора	№35 от 15.01.2020 г.
СП.9 Наименование:	ЖФ АО «Народный Банк»
Адрес:	г. Жезказган, ул. Гарышкерлер д. 31а
Руководитель:	Тукенов С.Ж.
Сфера деятельности:	Финансы
Сайт:	www.halykbank.kz
Телефон:	8-800-080-00-59. 8-7102-77-84-70
Дата заключения договора	№177 от 26.09.2017 г.
СП.10 Наименование:	ЖФ АО «Евразийский банк»
Адрес:	г. Жезказган, ул. Гарышкерлер, д. 38
Руководитель:	Мамансейіт Н.К.
Сфера деятельности:	Финансы
Сайт:	eubank.kz
Телефон:	8-7102-76-38-28, 8-7102-76-09-02
Дата заключения договора	№4 от 10.04.2019 г.
СП.11 Наименование:	«Управление государственных доходов по городу Жезказган»
Адрес:	г. Жезказган, ул. Мира 26
Руководитель:	Назарымбетов К.Т.
Сфера деятельности:	Налоги и налогообложение
Телефон:	8-7102-73-39-01, 8-7102-73-32-74
Дата заключения договора	№268от 04.12.2018 г.
СП.12 Наименование:	КГП «Улытауское районное многоотраслевое предприятие коммунального хозяйства»
Адрес:	Село Улытау, ул.Булкышева 18
Руководитель:	Алимбетов Е.А.
Сфера деятельности:	Коммунальное хозяйство
Телефон:	8-71035-2-13-20
Дата заключения договора	№99 от 30.01.2017 г.
СП.13 Наименование:	Карагандинский филиал АО «Национальный центр экспертизы и сертификации»
Адрес:	г. Жезказган, ул. Чехова 5
Руководитель:	Шинтуринов Т.А.
Сфера деятельности:	Качество и экспертиза
Сайт:	https://naceks.kz
Телефон:	8-7102-72-21-91
Дата заключения договора	№5 от 12.04.2019 г.
СП.14 Наименование:	ИП «Тұлеуов С.Ж.» (Самади)

Адрес:	г. Жезказган, пр. Мира,45
Руководитель:	Тулесов С.Ж.
Сфера деятельности:	Маркетинг и товароведение
Телефон:	8-7102-73-67-42, +7-705-978-78-88
Дата заключения договора	№27 от 26.09.2019 г.
СП.15 Наименование:	ТОО «Производственная инновац. компания Ютария LTD»
Адрес:	г. Жезказган, ул. Холмеевского 4 а
Руководитель:	Ивашенкова И.В.
Сфера деятельности:	Производство товаров широкого потребления
Сайт:	www.utari.kz
Телефон:	8-7102-73-53-24
Дата заключения договора	№1 от 31.01.2017 г.
СП.16 Наименование:	АО «Хлебопродукты»
Адрес:	г. Жезказган, ул.Степная 1
Руководитель:	Аршкенов Л.Н.
Сфера деятельности:	Производство хлебо-булочной продукции
Телефон:	8-7102-77-15-50
Дата заключения договора	№125 от 16.02.2017 г.
СП.17 Наименование:	ТОО «Корпорация Казахмыс»-ПО «Жезказганцветмет»
Адрес:	г. Жезказган, пл.Металлургов, 1
Руководитель:	Бикбаев Г.С.
Сфера деятельности:	Горно-рудное производство
Сайт:	www.kazakhmys.kz
Телефон:	8-7102-74-14-43
Дата заключения договора	Д1911-1909А4-172975, от 13.02.2019 г.
СП.18 Наименование:	АО «КазТрансОйл», Жезказганское нефтепроводное Управление
Адрес:	г. Нур-Султан, район Есиль, пр. Туран, здание 20, н.п. 12
Руководитель:	Бешимов А.Н.
Сфера деятельности:	Нефтяная промышленность
Сайт:	www.kaztransoil.kz
Телефон:	8-7102-92-52-45, +7-701-679-62-31
Дата заключения договора	Соглашение от 03.05.2019 г.
СП.19 Наименование:	ТОО «Kazakhmys Energy» (Казахмыс Энерджи)
Адрес:	Карагандинская область, г.Жезказган, ул.Желтоксан 34,
Руководитель:	Алтыбаев А.М.
Сфера деятельности:	Энергетика
Телефон:	8-7102-74-84-61, 8-710274-84-63
Дата заключения договора	№01-2017 от 31.10.2017 г.
СП.20 Наименование:	Горно-обогатительный комплекс ТОО Филиала «Корпорация Казахмыс»- ПО «Жезказганцветмет»
Адрес:	г. Караганда, район им.Казыбек би, ул.Ленина 12
Руководитель:	Елкеев Р.Т. – и.о. генерального руководителя
Сфера деятельности:	Обогащение полезных ископаемых
Сайт:	www.kazakhmys.kz
Телефон:	8-7102-74-14-25, 8-7102-74-80-74
Дата заключения договора	Доп. соглашение №Д1911-1909А4-172975 от 13.02.2019 г.
СП.21 Наименование:	АО «Жайремский горно-обогатительный комбинат»
Адрес:	г. Каражал, пгт. Жайрем, ул. Муратбаева 20
Руководитель:	Бурковский А.Ю.
Сфера деятельности:	Разработка и обогащение полезных ископаемых
Сайт:	www.kazzinc.com
Телефон:	8-71043-2-14-58, 8-71043-2-32-51
Дата заключения договора	№Ж/2018-89 от 12.01.2018 г.
СП.22 Наименование:	«Предприятия электрических сетей» ТОО «Kazakhmys Distribution»

Адрес:	г. Караганда, район им. Казыбек би, ул.Гоголя строение 34 А
Руководитель:	Акопов В.Б
Сфера деятельности:	Энергетика
Сайт:	www.kazakhmys-distribution.kz
Телефон:	8-7212-95-23-59
Дата заключения договора	№30 от 05.11.2019 г.
СП.23 Наименование:	КГП «Жанаарка жылу»
Адрес:	Жанааркинский район, пос. Атасу, ул. Тауелсиздик дом 8
Руководитель:	Абильдинов М.Х.
Сфера деятельности:	Теплоснабжение и энергетика
Телефон:	8-71030-2-87-59
Дата заключения договора	№112, от 13.02.2017 г.
СП.24 Наименование:	АО «КТЖ»-Грузовые перевозки-«Жанааркинский эксплуатационное локомотивное депо»
Адрес:	Жанааркинский район, село Атасу, ТЧЭ-15 Жана-Арка
Руководитель:	Салжанов А.Р
Сфера деятельности:	Железно-дорожный транспорт и эксплуатация
Телефон:	8-71030-6-42-29, 8-7212-93-12-68
Дата заключения договора	№155 от 29.06.2017 г.
СП.25 Наименование:	ТОО «TRANKO Жезказган»
Адрес:	г. Жезказган, ул. Сары арка, 15
Руководитель:	Хамитов Р.С.
Сфера деятельности:	Железно-дорожный транспорт, эксплуатация и логистика
Телефон:	8-7102-74-62-88
Дата заключения договора	№94 от 17.01.2017 и №128 от 17.02.2017
СП.26 Наименование:	ТОО «Нұр-Жол-Әлем»
Адрес:	г. Кызылорда, пос.Белкуль, ул. Байкадам 18
Руководитель:	Идрисов А.С.
Сфера деятельности:	Железно-дорожный транспорт, эксплуатация и логистика
Телефон:	8-7242-30-00-08
Дата заключения договора	№09-20.0 от 20.02.2019 г.
СП.27 Наименование:	ТОО «Марал-Нұр»
Адрес:	г. Кызылорда, ул. Толыбекова 17,
Руководитель:	Нугирбек М.М.
Сфера деятельности:	Транспорт и логистика
Телефон:	+7-777-571-93-95, 8-7102-77-57-72
Дата заключения договора	№127 от 17.02.2017 г.
СП.28 Наименование:	ТОО «Зергер»
Адрес:	Жанааркинский район, пос. Атасу, ул.Смайлова дом 40
Руководитель:	Салжанов Б.Р.
Сфера деятельности:	Железно-дорожный транспорт и эксплуатация
Телефон:	8-71030-6-40-54
Дата заключения договора	№154 от 29.06.2017г.
СП.29 Наименование:	ТОО «TRANCO EXPRESS»
Адрес:	г. Караганда, ул.Мустафина, 26 а. строение 34 А
Руководитель:	Медеуов А.Д.
Сфера деятельности:	Автомобильный транспорт и логистика
Телефон:	8-7102-74-54-36, 8-7102-74-54-49, 8-7102-74-54-53
Дата заключения договора	№37 от 28.01.2020 г.
СП.30 Наименование:	ТОО «КАЗЦЕНТРАЛАДКА»
Адрес:	г. Караганда, проспект Республики, строение 47
Руководитель:	Галиуллин К.Ф.
Сфера деятельности:	Обслуживание и ремонт, автоматика
Сайт:	www.kcn.kz
Телефон:	8-7212-92-23-90

Дата заключения договора	№02-01-128 от 14.11.2019г.
СП.31 Наименование:	ИП «Есен У.Б.»
Адрес:	г. Жезказган, ул. Алашахана 6
Руководитель:	Есен У.Б.
Сфера деятельности:	Рекламная и продюсерская
Телефон:	+7-777-199-16-01, +7-707-174-55-33
Дата заключения договора	№269 от 04.12.2018 г.
СП.32 Наименование:	ТОО «ЖезТемірБетон»
Адрес:	Г.Жезказган, ул.Алашахана, д. 17
Руководитель:	Унгитбаев М.К.
Сфера деятельности:	Производство конструкционных изделий
Телефон:	8-7102-74-54-64
Дата заключения договора	№235 от 20.03.2018 г.
СП.33 Наименование:	ИП «Битанова С.Д.» «Предприятие «Асар»
Адрес:	Г.Жезказган, ул. Алашахана 16
Руководитель:	Битанова С.Д.
Сфера деятельности:	Издательство и полиграфия
Телефон:	8-7102-73-30-93
Дата заключения договора	№108 от 10.02.2017 г.
СП.34 Наименование:	Филиал АО НК «КТЖ» - Жанааркинская дистанция сигнализации и связи
Адрес:	Жанааркинский район, пос. Атасу, ул. Абая 48
Руководитель:	Кобдыков Н.А.
Сфера деятельности:	Связь и телекоммуникация
Телефон:	8-71030-2-60-97
Дата заключения договора	№198 от 17.01.2018 г.
СП.35 Наименование:	ТОО «Дара Холдинг»
Адрес:	г. Жезказган, ул. Шевченко 36-20
Руководитель:	Жунусов Е.С.
Сфера деятельности:	Ремонт компьютеров и периферийного оборудования
Телефон:	+7-705-300-46-93
Дата заключения договора	№115 от 15.02.2017 г.

2 АНАЛИЗ ТЕКУЩЕЙ СИТУАЦИИ

2.1 Основные направления и показатели деятельности колледжа

Жезказганский индустриально-гуманитарный колледж является одним из передовых учебных заведений ТиПО Карагандинской области, обладающим высококвалифицированными педагогическими кадрами, современной материально-технической, учебно-методической базами и стремящийся быть лидером по предоставлению комплекса образовательных услуг.

Жезказганский индустриально-гуманитарный колледж готовит квалифицированные рабочие кадры и специалистов технического профессионального звена по следующим специальностям и квалификациям:

- 1) 0103000 – Физическая культура и спорт:** 010302 3 - Учитель физической культуры;
- 2) 0105000 – Начальное образование:** 010506 1 - Помощник воспитателя; 010501 3 - Учитель начального образования;
- 3) 0512000 – Переводческое дел (по видам):** 051201 3 – Переводчик;
- 4) 0518000 – Учет и аудит (по отраслям):** 051802 3 - Бухгалтер-ревизор (аудитор);
- 5) 0601000 – Стандартизация, метрология и сертификация (по отраслям):** 060101 3 - Техник по стандартизации;
- 6) 0705000 - Подземная разработка месторождений полезных ископаемых:** 070502 2 - Горнорабочий подземный; 070507 2- Горнорабочий по ремонту горных выработок; 070514 1 – Проходчик;
- 7) 0802000 - Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ:** 080201 2 - Трубопроводчик линейный; 080202 2- Слесарь аварийно-восстановительных работ; 080204 3 - Техник-механик;
- 8) 0902000 – Электроснабжение (по отраслям):** 090201 2 - Электромонтажник по распределительным устройствам; - 090203 3 - Техник-электрик;
- 9) 1108000 – Эксплуатация, ремонт и техническое обслуживание подвижного состава железных дорог:** 110801 2 - Слесарь-осмотрщик вагонов; 110805 2 - Проводник пассажирского вагона; 110803 2 - Слесарь по ремонту вагонов; 110806 2 - Помощник машиниста тепловоза; 110811 2 - Машинист тепловоза; 110818 3 - Техник-электромеханик;
- 10) 1201000 – Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта:** 120107 2 - Слесарь по ремонту автомобилей; 120106 2 - Электрик по ремонту автомобильного электрооборудования; 120112 3 - Техник – механик;
- 11) 1203000 – Организация перевозок и управление движением на железнодорожном транспорте:** 120302 2 - Дежурный станционного поста централизации; 120309 3 - Техник организатор перевозок;
- 14) 1302000 – Автоматизация и управление (по профилю):** 130201 2- Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике; 130202 3- Электромеханик;
- 13) 1304000 – Вычислительная техника и программное обеспечение (по видам):** 130408 2 - Наладчик компьютерных сетей, цифровой и электронной аппаратуры; 130404 3 - Техник-программист;
- 14) 1306000 – Радиоэлектроника и связь (по видам):** 130601 2 - Электромонтер по телекоммуникационным сетям и системам; 130605 2 - Монтажник связи-кабельщик; 130609 3 - Техник по связи.

Для достижения цели определены следующие перспективные задачи колледжа:

- реализация образовательной деятельности в соответствии с Законами РК «Об образовании», «О языках», «О физической подготовке и спорте», Государственным общеобязательным стандартом технического и профессионального образования (Приказ МОиН РК №604 от 31.10.2018 г.) и другими НПА в сфере образования;

- подготовка по квалификациям установленного, повышенного уровней и специалистов среднего звена по Типовым учебным планам и типовым учебным программам (приказы МОиН РК №384 от 15.06.2015 г., №553 от 31.10.2017 г.);

- применять положения Послания Лидера Нации Назарбаева Н.А. «Третья модернизация Казахстана: глобальная конкурентоспособность», Президента РК Токаева К.К. «Конструктивный общественный диалог – основа стабильности и процветания Казахстана», статьи Назарбаева Н.А. «Взгляд в будущее: модернизация общественного сознания», проекта «Рухани жаңғыру», Национальной идеи «Мәңгілік ел»;

- развитие практикоориентированного обучения через традиционные и инновационные методы преподавания; применения ИКТ;

- внедрение и развитие научно-исследовательской деятельности обучающихся и преподавателей;

- совершенствование учебно-воспитательного процесса;

- развитие функциональной грамотности, творческих способностей обучающихся;

- совершенствование личностных качеств, обучающихся через воспитание казахстанского патриотизма, гражданственности, гуманизма и общечеловеческих ценности;

- внедрение оптимальной системы воспитания с учетом этнокультурных особенностей обучающихся в соответствии с Концепцией этнокультурного образования Республики Казахстан.

Административное управление колледжем осуществляет руководитель и его заместители. Основной функцией руководителя является координация всех подразделений образовательного процесса и профессиональной подготовки через педагогический совет и общее собрание работников.

Руководитель колледжа определяет совместно с педагогическим советом стратегию развития колледжа, представляет его интересы в государственных и общественных органах. Несет персональную юридическую ответственность за организацию жизнедеятельности в образовательном учреждении создает благоприятные условия для качественной профессиональной подготовки специалистов.

Педагогический совет - коллективный орган управления колледжа, который решает вопросы, связанные с реализацией плана развития организации образования, рассматривает проблемы, подготовленные администрацией колледжа, несет коллективную ответственность за принятые решения.

Попечительский совет (приказ № 473(Ө) от 04.09.2019 г., в составе 9 человек) (далее - ПС) колледжа является одной из форм коллегиального управления. В своей деятельности ПС руководствуется законодательством РК, а также Уставом колледжа. ПС взаимодействует с администрацией колледжа, родительским комитетом, местными исполнительными органами, заинтересованными ведомствами и иными организациями. Целью создания ПС является содействие в решении актуальных задач колледжа, участвовать в формировании его, как центра подготовки высококвалифицированных специалистов, способы решать производственные задачи на уровне современных технологии и обеспечение конкурентоспособности колледжа на отечественном и международном рынках образовательных услуг. Выполнение членами ПС своих функций осуществляется на безвозмездной основе (из приказа МОиН РК от 27.07.2017 г. № 355 «Об утверждении Типовых правил организации работы Попечительского совета и порядок его избрания в организациях образования»).

Методический совет (далее - МС) - коллегиальный совещательный орган, в состав которого входят председатели предметно-цикловых комиссий (ПЦК), творческих групп, инновационных проектов. Возглавляет МС методист колледжа. МС руководит работой творческих групп педагогов, ПЦК, студенческим научным обществом (СНО), является главным консультативным органом колледжа по вопросам научно-методического обеспечения образовательного процесса, инновационной деятельности коллектива. МС

подотчетен педагогическому совету, несет ответственность за принятые решения и обеспечивает их реализацию.

Заместители руководителя реализуют оперативное управление образовательным процессом и профессиональной подготовкой обучающихся, осуществляют мотивационно-аналитическую, планово-прогностическую, организационно-исполнительскую, контрольно-регулирующую и оценочно-результативную функции.

Заместитель руководителя по учебной работе (далее – УР) осуществляет управление функционированием колледжа: контролирует выполнение государственных образовательных стандартов, отслеживает уровень сформированности общеучебных и профессиональных умений, навыков и способов действий, необходимых для продолжения образования и выполнения профессиональных функций выпускников, уровень обученности и обучаемости студентов. Несет ответственность за организацию образовательного и учебного процесса колледжа.

Заместитель руководителя по учебной и производственной практике (далее – УиПП) – планирует, организует проведение УиПП, руководит советом по связи с выпускниками колледжа, проводит подготовительные работы по заключению договоров с промышленными предприятиями для организации УиПП, распределяет обучающихся и выпускников по социальным партнерам и базовым предприятиям региона.

Заместитель руководителя по воспитательной и научной работе (далее – ВиНР) анализирует состояние воспитательной и научной работ; планирует, организует, контролирует и вносит необходимые коррективы в их деятельность; разрабатывает программу развития колледжа; отвечает за организацию и развитие самостоятельности и самоуправления, руководит социально-педагогической службой; разрабатывает программу эксперимента, организует экспериментальную работу; осуществляет связь с колледжами города, области и республики, другими инновационными учебными заведениями; организует выявление обучающихся «группы риска» и работу по их социально-педагогической адаптации, коррекции и выравниванию; организует дежурство групп по колледжу.

Заведующий дневным и заочным отделениям организует и осуществляет непосредственное руководство учебной работой отделения. Обеспечивает своевременное составление планов работы отделения, предметно-цикловых комиссий, учебных кабинетов и лабораторий, тематических планов преподавателей, индивидуальных планов преподавателей, планов работы классных руководителей и другой учебно-методической документации, а также контроль за их выполнением. Готовит материалы к составлению расписания занятий и его корректировке, контролирует за выполнением учебного плана и программы, организует ведение и анализ успеваемости студентов; подготовка и реализация мероприятий по обеспечению высокой успеваемости студентов. Осуществляет контроль за качеством преподавания дисциплины, проведением консультаций и дополнительных занятий, оформлением учебно-учетной документации. Выполняет контроль за дисциплиной обучающихся отделения, рассмотрение вместе с заместителем руководителя по ВиНР нарушений дисциплины, распорядка дня и правил внутреннего распорядка студентами, представление предложений заместителю руководителя по учебной работе. Контролирует работу предметно-цикловых комиссий.

Методист организует методическое сопровождение учебного процесса. Возглавляет работу методического совета, организует и реализует совершенствование знаний инженерно-педагогических кадров, педагогические мероприятия, контролирует за качеством проведения учебных занятий. Вместе с руководителем колледжа несет ответственность за обеспечение качества процесса развития организации образования. Вместе с другими членами администрации собирает и распространяет методические и педагогические практики и образовательные технологии.

Служба административно-хозяйственной части (далее – АХЧ) оказывает помощь в технической организации образовательного процесса, обеспечивает функционирование и

развитие колледжа, занимаясь материально-техническим оснащением организации ТиПО. Руководят службой АХЧ заведующий хозяйством и коменданты учебных корпусов.

Предметно-цикловые комиссии (далее – ПЦК) - структурные подразделения методической службы колледжа, объединяют преподавателей и мастеров производственного обучения одной образовательной области или программы. Председатель ПЦК выбирается из состава членов ПЦК и утверждается приказом руководителя колледжа. Председатель ПЦК ведет учебно-организационную, учебную, методическую работу по дисциплинам, входящим в ПЦК, организует учебную, внеклассную и воспитательную деятельность обучающихся в рамках специальностей, входящих в ПЦК, проводит анализ результатов образовательного процесса по дисциплинам ПЦК. Председатель ПЦК имеет право выдвигать предложения по улучшению процесса образования, получать методическую помощь научных консультантов, согласует свою деятельность с методическим советом колледжа и в своей работе подотчетен ему.

В Жезказганском индустриальном гуманитарном колледже созданы приказом руководителя 6 предметно-цикловых комиссий:

- ПЦК «Общеобразовательных дисциплин»;
- ПЦК «Педагогика и английский язык»;
- ПЦК «Транспорт»;
- ПЦК «Экономика и стандартизация»;
- ПЦК «Электроснабжение и горное дело»;
- ПЦК «Автоматизация и управление».

Комитет по делам молодежи организует работу по реализации молодежной политики, участвует в процессе совершенствования учебно-воспитательного процесса в колледже, в учебных группах, формирует в студенческих коллективах атмосферу творчества, взаимопомощи, содействует расширению политического и культурного кругозора обучающихся, формированию у них высоких моральных качеств и эстетического вкуса.

Студенческая молодежная организация (далее – СМО) «Жігер» колледжа ведет работу на основе «Концепции государственной молодежной политики». Целью СМО «Жігер» является: содействие в разностороннем развитии молодежи колледжа; в формировании его духовного, культурного, образовательного и профессионального воспитания. Задачи СМО «Жігер» колледжа:

- реализация молодежной политики Республики Казахстан, упрочение стабильности силами передовой молодежи.
- создание и поддержка условий для разностороннего развития студентов как социально активных граждан государства, через творческие объединения студентов, занимающихся в кружках, научных, спортивных секциях, стремящихся совершенствовать свои знания в определенной области под руководством преподавателей колледжа.
- защита прав и интересов студенческой молодежи.
- совместное изучение и решение проблем студенчества, межколледжная координация студенческого взаимодействия.
- установление партнерства с республиканскими и международными молодежными организациями, и движениями.
- контроль за бытовым условием обучающихся; организация культурно-массовых мероприятий; организация дежурства в общежитии и в учебном корпусе колледжа.

Организатор начальной военной и тактической подготовки: руководит работой преподавателей, ведущих дисциплины «Начальной военной подготовки»; ведёт учет военнообязанных; обеспечивает формирование и совершенствование допризывной учебно-материальной базы, руководит процессами учета, хранения и ремонта учебных оружия и военного инвентаря; отвечает за безопасность в занятиях с учебными оружием, боевыми техниками и боеприпасами.

Руководитель физической культуры: организует и проводит в колледже предметные и внеклассные физкультурные, массово-спортивные мероприятия; контролирует ведение физической культуры; осуществляет контроль за здоровьем и физическим развитием обучающихся; проводит спортивные, физкультурные, оздоровительные мероприятия; контролирует за состоянием и использованием спортивных инвентарей и комнат, хранением и правильным применением инструментов, спортивных форм.

Педагог-психолог колледжа определяет направления проводимых в колледже педагогико-психологических работ; обеспечивает психологическое развитие обучающихся, содействует в разрешении личных проблем, оказывает педагогико-психологическую помощь и консультацию к педагогическому коллективу.

Начальник отдела кадров и студентов: определяет направления работы, руководствуясь нормативными документами, приказами и инструкциями МОиН РК; решает кадровые вопросы по обучающимся и сотрудниками, основываясь на профессиональные и служебные обязанности; ведет документы обучающихся и сотрудников.

Отдел системы менеджмента качества (далее - СМК) контролирует работу системы менеджмента качества колледжа; проверяет СМК на соответствие установленным требованиям; анализирует эффективность и результативность процессов колледжа в соответствии с планируемыми мероприятиями; готовит и собирает аналитические материалы со стороны руководства СМК, обеспечивает постоянное улучшение работ СМК.

Медицинская сестра осуществляет постоянное наблюдение за состоянием здоровья и физическим развитием студентов. Вместе с педагогическим коллективом несет ответственность за проведение лечебно-профилактических мероприятий, соблюдение санитарно-гигиенических норм как студентов, так и преподавателей и аудиторного фонда, режима и качества питания студентов.

Техник-программист: выполняет работы по техническому обслуживанию компьютерной техники и программного обеспечения в учебных аудиториях колледжа; проводит подготовительных операций, связанных с реализацией вычислительных процессов.

2.2 Состояние материально-технической базы

ЧУ «Жезказганский индустриально-гуманитарный колледж» располагает следующими зданиями:

Общая площадь Жезказганского индустриально-гуманитарного колледжа на сегодняшний день всего составляет: 4680 м², из них: собственная – 1590 м²; оперативное управление – 3090 м².

Таблица 2.1 Здания колледжа

№	Наименование	Площадь, м ²
1	Учебный корпус, расположенный по адресу ул. О.А.Байконурова 123а	3090
2	Учебный корпус, расположенный по адресу ул. Сатпаева 54а	1030
3	Спортивный ангар	560
	Всего	4680

При расчете площадей помещений на одного человека учитываются все категории сотрудников: инженерно-преподавательский состав, учебно-вспомогательный, административно-управленческий и обслуживающий персонал. Норма площади в колледже на одного человека составляет 7 м² при норме 2.5 м² и отвечает требованиям.

Численность преподавательского состава определена исходя из штатных нормативов.

Учебно-производственные помещения колледжа соответствуют СНиП. Состав, площади учебно-производственных помещений и лабораторий, а также расстояние между оборудованием, оборудованием и стенами, колоннами соответствуют нормам технологического проектирования предприятий.

Размеры спортивных сооружений, их устройство, конструкцию покрытий площадок, состав и площади вспомогательных помещений при спортивных залах, открытых площадках принято в соответствии с главой СНиП по проектированию спортивных сооружений.

Для реализации целей образовательной деятельности колледж располагает различными видами технических ресурсов: лабораторным оборудованием, установками, механизмами, стендами, средствами измерения, материалами, компьютерной и иной вычислительной техникой, информационные ресурсы - фонд библиотек, программные средства, информационные технологии.

Структура, состав и количество технических ресурсов определяются: обязательным обеспечением качественного осуществления учебного процесса и всех других процессов уставной деятельности колледжа в соответствии с государственными общеобязательными стандартами специальностей, учебными рабочими планами, учебными рабочими программами дисциплин, планами учебно-методических и научно-исследовательских работ и другой документацией.

В качестве учебно-научных информационных активов учитываются основная и дополнительная учебная, учебно-методическая, научная литература на бумажных, электронных и магнитных носителях.

Все технические виды ресурсов задействованы в учебном процессе.

Ресурсы служб обеспечения инфраструктуры достаточны для того, чтобы инфраструктура (здания и технические ресурсы) отвечали потребностям организации для достижения ее целей.

Администрация колледжа определяет структуру и ресурсы служб обеспечения инфраструктуры, необходимые для результативной и эффективной образовательной деятельности, с учетом возможностей и ограничений.

Источниками финансовых ресурсов колледжа являются бюджетные средства и от образовательных услуг на платной основе, от аренды временно свободных помещений, от осуществления иных, не запрещенных действующим законодательством РК, видов деятельности; спонсорская помощь и другие источники, незапрещенные законодательством РК.

Расходы колледжа на образовательную деятельность определены, исходя из контингента обучающихся в разрезе направлений подготовки специалистов, форм обучения (очная, заочная) в соответствии с нормативными документами.

В рамках подготовки специалистов в колледже имеются учебные лаборатории и учебно-производственные мастерские производственного обучения, которые по содержанию соответствуют государственным общеобязательным стандартам образования в области технической и профессиональной подготовки.

В соответствии с требованиями государственных общеобязательных стандартов образования аудиторный фонд колледжа составляет 44 кабинетов, 18 лабораторий, 4 мастерских, которые оснащены действующими моделями, макетами, натуральными образцами, стендами, техническими средствами обучения. Кабинеты, лаборатории колледжа совмещены, что допускается ГОСО и ОП.

Каждое учебное помещение закреплено за преподавателем, мастером на основании договора о материальной ответственности и акта приема – передачи имущества вверенного помещения, которые отвечают за оборудование и инвентарь, обеспечение техники безопасности. Имеются паспорта кабинета/аудитории/лаборатории/мастерской, журналы вводного инструктажа по технике безопасности, планы работы кабинета (аудитории)/лаборатории/мастерской. Стенды оформлены на двух языках.

В кабинетах, аудиториях, лабораториях колледжа сосредоточены основная и дополнительная литература, нормативная документация, наглядные пособия, задания для практических занятий и выполнения самостоятельной работы по предметам, методические рекомендации по выполнению отчетов по практике, дипломных проектов. Имеются график работы кабинетов, аудиторий, лабораторий, перечень работ, выполняемых студентами.

Оснащенность учебных аудиторий и лабораторий в целом соответствует типовому перечню оборудования. Санитарное состояние кабинетов удовлетворительное, кабинеты озеленены, поддерживается порядок, еженедельно проводится генеральная уборка.

На цокольном этаже расположены 4 учебные мастерские: по монтажу, наладке и ремонту; токарная мастерская; по монтажу и наладке электрооборудования предприятий и гражданских сооружений; слесарно-сварочная мастерская. Из оборудования имеется все необходимые стенды для выполнения практических работ по программе, комплекты спецодежды, защитные очки и др. Во всех мастерских проведен капитальный ремонт, освещенность соответствует установленным нормам, расположение технологического оборудования соответствует правилам его расположения в учебных мастерских.

Занятия по производственному обучению, учебной практике проводятся в лабораториях и мастерских колледжа, а также на предприятиях предоставляющих свою базу, с которыми заключены договора.

Для проведения занятий в учебных корпусах в колледже имеются 44 учебных аудиторий:

- 6 компьютерных классов, оснащенных 80 компьютерами последнего поколения; - лингафонный кабинет; - кабинет инновационных технологий; - 9 мультимедийных кабинетов с интерактивной доской; - кабинет интерактивного тестирования; - конференц-зал с интерактивной панелью; - специализированные предметные кабинеты; - кабинет «Самопознание»; - кабинет казахского языка; - кабинет английского языка; - лаборатория по дисциплине «Химия»; - лаборатория по дисциплинам «Физика и электротехника»; - лаборатория по специальности «Электроснабжение»; - лаборатория по специальности «Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта»; - кабинет релаксации; - читальный зал;	- лаборатория по специальности «Организация перевозок и управление движением на железнодорожном транспорте»; - лаборатория по специальности «Радиоэлектроника и связь»; - кабинет «Охраны труда и безопасности»; - лаборатория по специальности «Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ» - теплый ангарный спортивный комплекс с площадью - 560 кв.м.; - спортивный зал – 267 кв.м - современный тренажерный зал – 238,3 кв.м (Байконурова 123 УК1), 70,5 кв.м. (Сатпаева 54А); - актовый зал; - конференц-зал; - слесарная мастерская; - столярная мастерская; - мини-типография; - медицинский кабинет; - буфет и столовая; - общежитие.
---	---

В колледже имеется 6 компьютерных классов (80 компьютеров) с общей площадью 391,1 м². Средняя площадь на одного обучающегося составляет 4 м² при норме 3 м²; 16 кабинетов имеют интерактивное оборудование, а также 8 интерактивные доски с проекторами новых модификаций (101 - «Кабинет по СиЭГНПиГНХ», 102 - «Кабинет по ТО и РА», 203 - «Кабинет ТБ и ОТ», 204 - «Методический кабинет», 205 - «Библиотека», 302 - «Кабинет информационных технологий», 303 - «Кабинет алгоритмизации и программирования», 304 - «Кабинет 1С программирования и бухгалтерии», 305 - «Кабинет межкультурной коммуникации», 401 - «Кабинет-музей великого поэта Абая Кунанбаева», 402 - «Кабинет физики и математики», 403 «Кабинет НВП и тактической подготовки», 404 - «Кабинет ЭС», 405 - «Кабинет Стандартизации и

сертификации», 205 - «Кабинет Педагогики и НО», 208 - Конференц зал). В кабинетах функционирует проводная и беспроводная сеть для повышения эффективности обучения и для обмена информацией, для выхода в интернет. В колледже имеются 125 компьютеров, в учебном процессе задействовано 125 компьютеров; 22 принтеров и 5 сканеров, копировальный аппарат, ризограф, мфо - 5 штук.

Для проведения занятий физической культуры имеются спортивный зал и гимнастический зал. На территории колледжа имеется спортивная площадка, где находятся: полоса препятствия, перекладины - 4 шт., брусья и футбольная и волейбольная площадка, спортивный инвентарь. Кабинет Начальной военной и тактической подготовки имеет учебный класс, в котором имеются противогазы, комплект военной формы, проектор, экран, компьютер, комплект плакатов, видеоматериалы.

На 4 этаже учебного корпуса №2 расположен актовый зал на 120 посадочных мест, имеется музыкальная аппаратура: музыкальные колонки, усилители, стойка, микрофоны, а также библиотека и читальный зал, которые имеют 90003 экземпляров различной литературы, из них 15175 в читальном зале.

Столовая колледжа расположена на первом этаже учебного корпуса и рассчитана на 120 посадочных мест. Регулярно проводится проверка санитарного состояния столовой и качества продукции медицинским работником колледжа.

Необходимо отметить, что учебные аудитории оснащены наглядными пособиями, где содержатся макеты, муляжи, модели, дидактический раздаточный материал, а также компьютерная техника.

Таблица 2.2 Количество кабинетов и лабораторий по специальностям

№	Специальность	Кол-во	По ГОСО	В колледже	Совмещ. с базой
1	0103000 – Физическая культура и спорт	30	30 (21 каб., 4 лаб., спорткомплексы - 5)	24	6
2	0105000 – Начальное образование	31	31 (24 каб., 4 лаб., 1 маст., спорткомпл. -2)	28	3
3	0512000 – Переводческое дел (по видам)	10	10 (7 каб., 2 лаб., 1 спорткомпл.)	10	0
4	0518000 – Учет и аудит (по отраслям)	27	27 (21 каб., 4 лаб., 2 спорткомпл.)	25	2
5	0601000 – Стандартизация, метрология и сертификация	18	18 (10 каб., 3 лаб., 2 спорткомпл.)	15	3
6	0705000 - Подземная разработка месторождений полезных ископаемых	33	33 (26 каб., 5 лаб., 2 спорткомпл.)	20	13
7	0802000 - Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и ГНХ	41	41 (34 каб., 5 лаб., 2 спорткомпл.)	27	14
8	0902000 – Электроснабжение (по отраслям)	30	30 (15 каб., 11 лаб., 3 маст., 1 зал).	21	9
9	1108000 – Эксплуатация, ремонт и техническое обслуживание ПС ЖД	47	47 (31 каб., 8 лаб., 6 маст., 2 спорткомпл.)	38	9
10	1201000 – Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация АТ	47	47 (28 каб., 8 лаб., 7 маст., 4 спорткомпл.)	26	21
11	1203000 – Организация перевозок и управление движением на ЖДТ	25	25 (15 каб., 7 лаб., 3 спорткомпл.)	24	1
12	1302000 – Автоматизация и управление (по профилю)	21	21 (15 каб., 4 лаб., 2 спорткомпл.)	19	2
13	1304000 – Вычислительная техника и программное обеспечение	25	25 (15 каб., 8 лаб., 2 спорткомпл.)	20	5
14	1306000 – Радиоэлектроника и связь (по видам)	32	32 (17 каб., 12 лаб., 1 маст., 2 спорткомпл.)	25	7

Таблица 2.3 Информация о ряде кабинетов, лабораторных и мастерских колледжа

№	Название кабинета, мастерской или лаборатории	Имеющееся оборудование	Сумма, выделенная на закуп оборудования, в тг
1.	№ 101 Лаборатория «Эксплуатация и транспортировка нефти и газа»	1. Стенд учебный «Насосные станции систем транспортировки нефтепродуктов» (1шт) – 1 926 300 тг. 2. Демонст. комплекс «Нефть и газ. Добыча и транспортировка» Состав: проектор, экран, ноутбук. 3. Электронные плакаты по курсу «Гидравлика и гидропровод» Состав: CD 4. Вирт. учебный комплекс «Эксплуатация газовых скважин» (Состав: ПК, сетевой USB ключ)	4 767 300
2.	№102 Мастерская «Ремонт автомобильного транспорта»	1. Двигатель ВАЗ 2105-07 в сборе со спец. 2. Задний мост ВАЗ 2101-07 в сборе с тор. 3. Передняя подвеска ВАЗ 2101-07 4. Настольная модель «Зажигание контактн.» 5. Настольная модель «Масляной насос» 6. Настольная модель «Карбюратор» 7. Настольная модель «Жидкостной насос» 8. Настольная модель «Стартер» 9. Настольная модель «Генератор» 10. Настольная модель «Рулевой редуктор» 11. Настольная модель «Главный тормозной» 12. Настольная модель «Механизм рулевой» 13. Стенд «Система питания дизельного двиг.» 14. Стенд «Система впрыска топлива» 15. Стенд «Антиблокировочная система торм.» 16. Стенд «Газобаллонное оборудование» 17. Стенд «Турбокомпрессорный двигатель» 18. Стенд «Подушки безопасности» 19. Стенд «Система зажигания» (электроф.) 20. Стенд «Приборы освещения автомобиля» 21. Комплект монтажных материалов для ин. 22. Тормозной башмак 23. Замок 24. Рукав	1 484 033
3.	№107 Кабинет «Самопознание»	1. Мебель 2. Стенды	3. Музыкальная аппаратура 4. Телевизор 1 131 346
4.	№203 Кабинет «Охрана труда и безопасности»	1. Стенды 2. Плакаты 3. Проектор	4. Экран для проектора 5. Персональный компьютер 525 000
5.	№204 Методический кабинет	1. Стенды 2. Мебель 3. Проектор	4. Экран для проектора 5. Персональный компьютер 734 751
6.	Читальный зал	1. Мебель 2. Проектор	3. Экран для проектора 4. Персональный компьютер – 11шт. 4 339 170
7.	№205 Кабинет педагогики и начального образования	1. Стенды 2. Интерактивная доска	3. Проектор 524 234
8.	№208 Конференц зал	1. Мебель 2. Проектор	3. Экран для проектора 4. Персональный компьютер 657 000
9.	№210 Кабинет СМС	1. Мебель	2. Стенды 238 662

10.	№301 Компьютерный класс «Кабинет радиотехники и схемотехники»	1. Персональный компьютер – 10 шт. 2. Стенды		1 432 170
11.	№302 Информационные технологии	1. Персональный компьютер – 10 шт. 2. Интерактивная панель		1 619 310
12.	№303 Кабинет алгоритмизации и программирования	1. Персональный компьютер – 10 шт. 2. Проектор	3. Экран для проектора	1 300 910
13.	№304 Кабинет 1С программирования и бухгалтерии	1. Персональный компьютер – 30 шт. 2. Проектор	3. Интерактивная доска 4. Стенды	4 472 409
14.	№305 Кабинет межкультурной коммуникации	1. Персональный компьютер – 10 шт. 2. Интерактивная доска	3. Проектор 4. Стенды	1 500 932
15.	№306 Компьютерный класс	1. Персональный компьютер – 10 шт.		1 200 000
16.	№401 Кабинет-музей великого поэта Абая Кунанбаева	1. Персональный компьютер 2. Интерактивная доска 3. Проектор	4. Стенды 5. Лабораторные препараты для физики	872 680
17.	№402 Кабинет физики и математики	1. Проектор 2. Интерактивная доска	3. Персональный компьютер 4. Стенды	3 097 006
18.	№403 Кабинет НВП и тактического подготовки	1. Стенды 2. Проектор	3. Экран для проектора	756 714
19.	№404 Кабинет электроснабжения	1. Персональный компьютер 2. Интерактивная доска 3. Проектор 4. Стенды	5. УЛС «Электрические измерения» НТЦ - 08000 6. УЛС «Электроснабжение промышленных предприятий» НТЦ – 10.000 7. УЛО «Электрические машины» МГСУ НТЦ-23000	3 960 000
20.	№405 Кабинет стандартизации и сертификации	1. Персональный компьютер 2. Проектор	3. Экран для проектора 4. Стенды	1 119 870
21.	№303 Кабинет «ОП и УД на ЖДТ»	1. Электрифицированный стенд «Схема путевых и локомотивных устройств АЛСН»		448 736
22.	№304 Кабинет «Экспл., ремонт и ТО ПС ЖД»	1. Электрифицированный стенд «Основные дефекты шпал» 2. Электриф. стенд «Неисправности стрелочных переводов, требующие неотложного устранения»		703 888
23.	№305 Кабинет радиоэлектроники и связи	1. Мебель 2. Макеты		533 645
24.	№307 Кабинет ТО ПС ЖД	1. Электрифицированный стенд «Расположение оборудования тепловозов ТЭМ2» 2. Электрифицированный стенд «Оси колесных пар»		842 900

25.	№311 Кабинет-макет управ. движением на ЖДТ	1. Мебель 2. Макеты		183 360
26.	Мастерская техник-электрика (4 кабинета)	1. Стол лабораторный 2. Полка для приборов 3. Ящик д/инструмента сибртех 430*235*250 мм 90805 4. Набор отверток 4шт бл/у 5. Пистолет Sparta 11мм 930125 6. Органайзер House Hold домино 25 7. Ящик д/инструментов 29*20*6 см 8. Органайзер House Hold домино 12 9. Нож fx tools 21см два лезвия C22951300	10. Отвертка fx tools 17см 25смен. бит C22850010 11. Набор отверток Sparta д/точной механики 11шт кор 12. Отвертка Sparta реверсивная биты 9шт бл/у 115455 13. Инструмент губцевый fx tools 11см в асс C22215050 14. Тройник веллkont TC-3 15. Плоскогубцы Matrix Econom шлифованные 180мм бл/у 16993	484 382
27.	Слесарная мастерская и столярная мастерская	1. Ножовка по металлу ЗУБР МХ-300, цельнометаллическая рамка, пластмассовая обрезающая рукоятка, натяжение 70 кг, 300 мм 2. Набор Зубр: Напильники «Профессионал» с двух комп. ручкой, плоский, трехгр., круглый, №2, 150мм 3. Молоток Зубр «Мастер» кованый оцинков. с деревянной рукояткой, 0,6 кг, 20015-06 4. Кернер Stayer «Master» 3,2мм, 21432-3,2 5. Плоскогубцы Зубр «Мастер» хромированные, 140 мм, 22025-1-14. 6. Ножницы по металлу рычажные высокомошные Зубр 260 мм, правые, Ст-МО, режущая способность: холоднокатанная сталь-1,2мм, нерж сталь-0,8мм, 23101 7. Набор отверток Зубр «Мастер», хром-ванадиевая сталь, эргономичная трехкомпонентная рукоятка, 5 шт, 25235-H5 8. Набор Зубр «Мастер»: Ключ гаечный рожковый, Ст-V сталь, хромир. , 6-32 мм, 12 шт 9. Набор Зубр «Мастер» с металлореж. Инстр., метчики однопроходные и плашки М6-М12, оснастка- в пластиковом боксе, 12пред.	29. Паяльный жир 30. Канифоль 31. Припой 223 32. Индивидуальный отвертка 33. Тестер MS 48 34. Набор отверток 602.2026 35. Насатики 36. Пинцет 37. Бокорезы 38. Отсос 39. Набор отверток 321 40. Набор натфилей 41. Кронлит.свободн.руки Сетевой удлинитель 42. Светодиод 43. Лаб. Блок питания 44. о/у розетка двойная без заземления без шторок 16 А, 250В, белый 45. Прима о/у розетки без заземления без шторок 10А 250 В, белый, розн. уп.Россия 46. Провод ПУГНП 2*1,5.-3 47. Набор отверток Ya Yun Precision Telecommunication Tool YX-6022 48. Набор отверток Ya Yun YX-6081 Multi-function fl tool	1 324 724

	10. Тиски Зубр «Мастер» с поворотным механизмом, 150мм/16 кг 11. Линейка Зубр «Эксперт» нержавеющая, узкая, двусторонняя, непрерывная шкала ½ мм, длина 0,15 м, толщина 0,5 мм 12. Угольник Зубр «Эксперт» столярный, усиленная алюминиевая рукоятка, нержавеющее полотно 37 мм, длина 500мм 13. 3445-250 Штангенциркуль металлический тип1, класс точности 2,250мм, шаг 0,1 мм 14. Stayer «Professional» Щетка ручная, однорядная, витая стальная проволока 0,3мм 15. Набор сверл по металлу 13 шт (d=1,5-6,5мм), быстрореж. сталь, класс В, Зубр 4-29605-Н13 16. Электропаяльник Зубр «Мастер» с пластиковой рукояткой и долговечным жалом, форма клин, 60Вт, 55400-60 17. Станок Зубр сверлильный, безопасный выкл., 12 скоростей, патрон 16 мм, 550Вт 18. Станок Зубр «Мастер» точильный двойной, D175*20*32мм, лампа подсветки, 370Вт 19. Тиски Зубр «Мастер» слесарные поворотные, 200мм, 3258-200 20. Ножовка 21. Стамеска Б/п PS-1505 22. Паяльник 25W 23. М-р М-838 24. Фен паяльный 25. Окуляры 26. Тиски 27. Припой 28. Кнопка	49. Термовозд. паяльная станция Baku BK-601D «паяльник 200 С-480 С/термофен 150 С-500» 50. Мультиметр цифр. Baku BA-890D Green-Black 51. Пост кноп ПКЕ-212/2 «Пуск-Стоп» 1 черн. 1 красн 52. BA101-1P-006A с авт.выкл 53. Зажим винтовой ЗВИ-20 4-10мм2 12пар ИЭК выкл 54. Изолента ПВХ синий. х/б 010/103 (К) 55. Скоба 6мм круглая пластиковая (100шт) 56. Патрон NLH-BL-W2-E27 карболит, потолок, прямой 57 608 Navigator 58. Прима о/у 1-клавишный выключатель 6А 250В, белый, розн. уп.Россия 59. Хит о/у 2-клавишный выключатель 6А,250В, белый, Россия 60. Коробка монтажная КМ-208 61. Мультиметр цифровой Baku BK-9205A с функцией автоотключения (ток до 20А) Green/Gray 62. Молотки 800гр 63. Рубанки 64. Напильник 65. Молотки 500г 66. Колоборот 67. Топор 68. Киянка 69. Уголок линейка 70. Рубанок 71. Стол железный 72. Верстак слесарный	
--	--	--	--

В тоже время, используемое колледжем ряд оборудования по истечении определенного времени, морально устаревают и требуют обновления в соответствии с современными требованиями. Для реализации образовательных программ необходима обновленная, соответствующая специфике и целям программы среда – материально-технические и информационные ресурсы. Процедура анализа адекватности необходимого оборудования и программных средств проводится в согласовании с финансовой политикой колледжа и социальными партнерами. Приведем ряд ярких примеров по обновлению и улучшению обеспеченности образовательных программ.

Так, в 2006-2007 учебном году открыт уютный тренажерный зал с современными тренажерами и гимнастическим залом. В 2008-2009 учебном году сдан в эксплуатацию спортивный мини-стадион, расположенный за учебным корпусом №1, где в теплое время года проводятся занятия по физической культуре. В 2019-2020 учебном году там произведен ремонт, за счет собственных средств.

В 2006-2007 учебном году был открыт мультимедийный первый кабинет с интерактивной доской, где проводятся защиты дипломных проектов будущих программистов. В 2008-2009 учебном году открыт второй кабинет с интерактивной доской, где обучающиеся специальностей «Учет и аудит», «Стандартизация, метрология и сертификация», «Электроснабжение» проходят промежуточную аттестацию посредством интерактивного тестирования.

В сентябре 2009 года открылись учебная аудитория по математике и лаборатория по химии (ауд. 101), где преподаватели используют инновационные методики и приемы обучения.

В целях организации международного сотрудничества в области модернизации материально-технической базы, колледжем заключен договор с фирмой «ЛепТехДор» из Республики Беларусь на приобретение колледжем специального лабораторного оборудования по специальности «Электроснабжение». Так, нами было закуплено оборудование на сумму 960 000 тенге для обеспечения успешного закрепления теоретического материала.

В целях содействия полноценного досуга, проведения на высоком творческом и техническом уровне мероприятий учебно-воспитательного характера в 2006-2007 учебном году колледжем закуплена музыкальная аппаратура на сумму 509 887 тенге.

С 2007-2008 учебного года функционирует медицинский кабинет в корпусе №1, в 2008-2009 учебном году получена лицензия на медицинское обслуживание. В колледже имеется столовая. Согласно Договору, с ЖезУ им. О.А.Байконурова иногородним студентам предоставляются места в общежитии ЖезУ.

При выпуске методической продукции преподаватели колледжа пользуются услугами копировально-множительного кабинета (мини-типографии) колледжа. В конце 2008-2009 учебного года колледжем приобретена специальная копировально-множительная техника и открыта собственная «мини-типография» с широким сектором услуг (печать бланочных материалов, переплет, ксерокопия, набор и распечатка текстов и т.д.). В 2014-2015 учебном году закуплен новое печатное оборудование, копировальный аппарат.

В связи с внедрением программы духовно-нравственного образования «Самопознание» в организациях ТиПО, 03.02.2011 г. открылось кабинет «Самопознания», оборудованное согласно установленным стандартам.

В колледже имеются 5 точек доступа – WI FI сети на оборудовании TP Link.

С 2010-2011 учебного года в колледже установлены цифровые видеокамеры (TPLink) в количестве 35 шт. внутренних - 32, внешних - 3, установлено 1 серверное оборудование для раздачи Интернета по колледжу. Также, в корпусах установлена система аудиовещания.

В 2011-2012 году в целях организации международного сотрудничества в области модернизации материально-технической базы, колледжем заключен договор с фирмой из

г.Москва на приобретение колледжем специального лабораторного оборудования. В рамках этого договора было закуплено оборудование по специальности «Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта». Лаборатория автомобильных дисциплин открылась в торжественной обстановке и дала возможность преподавателям повысить качество лабораторно-практических занятий.

В целях расширения учебного помещения, в 2012-2013 учебном году произведен ремонт учебного корпуса №2, расположенного по адресу ул.Сатпаева 54-а, который сдан в эксплуатацию в начале 2013-2014 учебного года.

В 2013-2014 учебном году проведена комплексная работа по переоборудованию лабораторного кабинета для специальности 1203000 «Организация перевозок и управление движением на железнодорожном транспорте», открыт кабинет «Английского языка», в 2014-2015 учебном году открыли кабинет «Педагогики» для специальностей по профилю «Образование».

В 2014-2015 учебном году для обеспечения обучающихся горячей едой и напитками открыли мини кафе (столовая). Так же, с целью улучшения работы приемной комиссии был открыт кабинет профилизации, который оборудован мебелью и стендами.

Актальный зал колледжа - это центр общественной жизни колледжа и является основным местом для празднований и презентаций. В связи с этим в 2014-2015 учебном году открыли актовый зал в УК №2 колледжа, который оборудован стационарными креслами.

В начале 2015-2016 учебного года был сдан в эксплуатацию спортивный зал ангарного типа с площадью 560 м². В торжественном открытии спортивного зала с концертной программой, присутствовали руководитель ГУ «Жезказганская городская детско-юношеская спортивная школа» Муталипов Д.М. и руководитель Специализированной детско-юношеской школы олимпийского резерва г. Жезказган Сериков С.М.

С целью улучшения качества учебного процесса в начале 2015-2016 учебного года в учебном корпусе №2 оборудованы два специализированных аудитория №303, №307 для специальностей 1203000 «Организация перевозок и управление движением на железнодорожном транспорте», 1108000 «Эксплуатация и техническое обслуживание подвижного состава» и один лабораторный кабинет №305 для специальности 1306000 «Радиоэлектроника и связь». Кабинеты №303 и №307 оснащены современными электрифицированными стендами, говорящим устройствами и информационными стендами. Говорящий плакат-стенд представляет собой информационный стенд, который содержит кнопочные элементы, интерактивные элементы общения, а также оригинальное дизайнерское оформление с звуковым решением. При нажатии на кнопки плакат подробно рассказывает о выбранном элементе и сообщает любую другую полезную информацию, что позволит обучающимся углубленно изучить специальные дисциплины.

В аудиториях имеются следующие говорящие плакаты-стенды:

- расположение оборудования тепловоза ТЭМ2;
- оси колесных пар;
- неисправности стрелочных переводов, требующие неотложного устранения;
- основные дефекты шпал;
- схема путевых и локомотивных устройств АЛСН.

Так же в вышеуказанных аудиториях вывешены информационные плакаты:

- конструкция тележек;
- кран машиниста усл. №254;
- автоматический регулятор режимов авторежим торможение №265 А1;
- машина для балансировки и подъёмки пути;
- классификатор дефектов рельсов.

Лабораторная аудитория №305 по специальности 1306000 «Радиоэлектроника и связь» оснащен следующими лабораторными оборудованием, позволяющие

качественному закреплению теоретического материала по специальным дисциплинам «Линейные сооружения связи» и «Цифровые сети связи»:

- аналоговое воздушное трехканальное оборудование;
- магистральная сетевая служебная связь.

В целях мотивации учебно-воспитательной деятельности обучающихся в колледже была организована фотогалерея «История колледжа» (на лестничном пролете с обеих сторон с первого по четвертый этаж). Смотря на эти фотографии из «Историй колледжа» обучающиеся могут увидеть активную студенческую жизнь студентов в стенах колледжа и представить себя место активистов.

В 2016-2017 учебном году в целях улучшения качества преподавания общеобразовательной дисциплины «Физика», совместно с общепрофессиональными дисциплинами технических специальностей предметная аудитория укомплектована современным учебным оборудованием, в состав которого входят макеты и иллюстрационные материалы для проведения практических и лабораторных работ по электротехническому направлению.

В начале 2016-2017 учебного года в учебном корпусе №2 по адресу ул. Сатпаева 54А, для специальности 0105000 «Начальное образование» открыли интерактивную аудиторию, оснащенная специальной мебелью, интерактивной доской марки «TEAM BOARD» и проектором марки «NEC».

В целях повышения качества учебного процесса в декабре 2016 года для технических специальностей открылась аудитория «Техники безопасности и охраны труда», которая оборудована наглядными плакатами и манекенами с специальными одеждами.

В ноябре 2016 года, обновили и модернизировали компьютерный технопарк. В аудиториях №302, 306 были заменены мониторы на базе электронно-лучевой трубки (ЭЛТ) на жидкокристаллические мониторы (в количестве 20 шт). В аудитории №301 были полностью заменены персональные компьютеры (в количестве 10 штук).

В марте 2017 года аудитория №207 учебного корпуса №2 оборудована и обставлена мебелью для конференц-зала. Конференц-зал представляет собой сложный комплекс аудио-видео оборудования, систем управления и коммуникаций. Конференц-зал многофункционален и его можно использовать для решения следующих задач: проведение совещаний, конференций, презентаций; организация развлекательных мероприятий - концертов, творческих вечеров, просмотров видеопрезентаций и кинофильмов с современными форматами звукового сопровождения (многоканальный звук). Специально для конференц-зала была приобретена: специальная мебель - конференц-стол (трансформер) и экран для проектора (марки «Optoma W402 DLP Projection Display») с размером 3х2 м; 2 колонки, 1 буфер, 1 усилитель марки «MICROLAB» в комплекте.

В ноябре 2017 г. согласно стратегическому плану обновили и модернизировали компьютерную технику в аудиториях №301, 302, 306. В частности, произвели замену мониторов и запоминающихся устройств (замена оперативной памяти, дополнение жесткими дисками).

В аудиториях спецдисциплин учебного корпуса №1 обновили и приобрели учебные стенды: стенды по ПЦК «Транспорт», специализированный стенд по специальности «Электроснабжение», стенд «Стандарты по государственным услугам в сфере ТиПО», стенд по противодействию коррупции, «Аллея Славы», «Галерея великих мыслителей Казахстана» и «Галерея исторических личностей».

В 2017-2018 учебном году в феврале для в целях качественной организации производственного обучения по техническим специальностям открыли электромонтажную, слесарную и столярную мастерскую.

Так же в целях улучшения системы безопасности и контроля учебного процесса в аудиториях учебного корпуса №1 установили 20 камер видеонаблюдения и в аудиториях учебного корпуса №2 установили 18 камер видеонаблюдения.

В мае 2018 года колледж закупил:

- телевизор Smart-TV, подключаемый к беспроводной сети (для установки в фойе);
- 6 моноблоков, с поддержкой технологии WI-FI (для установки в читальном зале).

В сентябре 2018 приобрели 12 жидкокристаллических мониторов взамен трубчатых. Были заменены на светодиодные экономичные лампы искусственного освещения в аудиториях в 302, 401, 402, 403.

В 2018-2019 учебном году в связи с устареванием были заменены компьютеры с 303 аудитории на новые моноблоки в количестве 10 шт. Также были заменены компьютеры с 305 аудиторий на новые моноблоки. Был закуплен дополнительно 5 моноблоков в библиотеку колледжа. В связи с производственной необходимостью для мини-типографии колледжа приобретен принтер в количестве 1 шт. Для подключения к локальной сети и к сети интернет были протянуты кабели в аудиториях 101, 109, 111, 114, 202, 203, 212, 401, 408.

В целях всестороннего освещения образовательной, научно-практической, общественной деятельности колледжа; обмена знаниями, творческими идеями и достижениями сайт колледжа «ZHIGK.KZ» был полностью переконструирован и наполнен контентом.

Для улучшения системы безопасности колледжа были закуплены и установлены дополнительно 6 камер видеонаблюдения.

В 2018-2019 учебном году на базе колледжа открылось Центр обслуживания студентов (ЦОС), деятельность которого направлена на предупреждение коррупционных рисков, создание условий прозрачности и доступности при получении услуг учебно-образовательного процесса

В колледже ведется постоянная и планомерная работа по поддержанию эстетического состояния и укрепления МТБ. Ответственные лица два раз в год отчитываются о проделанной работе. К примеру: проделанные работы по планам мероприятий текущего ремонта и укрепления материально-технической базы колледжа за 2018-2019 учебный год.

Таблица 2.4 План мероприятий текущего ремонта 2018-2019 учебный год

№	Место проведения мероприятия	Наименование мероприятия	Срок исполнения
1	УК №1, аудитория №302	- Затирка стен и потолка; - Побелка и покраска; - Замена электрических проводов и ламп на светодиодные лампы; - Замена жалюзи.	Октябрь, 2018 г.
2	УК №1, типография (114)	Побелка и замена линолеума	Октябрь, 2018 г.
3	УК №1, столовая (№113)	Побелка и покраска стен и потолков	Октябрь, 2018 г.
4	УК №1	Постройка мини-футбольного поля	Октябрь – ноябрь, 2018 г.
5	УК №1	Замена труб пожарного гидранта и хозяйственно-питьевой воды	Ноябрь, 2018 г.
6	УК №2	Замена труб отопления на подачу и обратку теплоузелов	Ноябрь, 2018 г.
7	УК №1	Установка фасадной вывески ЖИГК	Январь 2019 г.

Таблица 2.5 План мероприятий по укреплению материально-технической базы колледжа за 2018-2019 учебный год

№	Место проведения мероприятия	Наименование мероприятия	Срок исполнения
1	УК №1, библиотека (№206)	Закуп моноблоков в количестве 6 шт.	Октябрь, 2018 г.
2	УК №1, аудитория №304	Закуп стендов по специальности «Учет и аудит» в количестве 3 шт.	Октябрь, 2018 г.
3	УК №2, аудитория №205	Закуп стендов по специальности «Начальное образование»	Октябрь, 2018 г.
4	УК №1	Закуп и установка дверных табличек для всех кабинетов	Октябрь, 2018 г.
5	Спортзал «Ангар»	Закуп светильники в количесвте 15 шт.	Ноябрь, 2018 г.
6	УК №3	Закуп системного блока в количестве 10 шт.	Декабрь, 2018 г.
7	УК №1, аудитория №302	Закуп моноблоков в количестве 20 шт.	Январь, 2019 г.
8	УК №1	Фасадная вывеска ЖИГК	Январь, 2019 г.

В преддверии 2019-2020 учебного года в учебном корпусе №1 проведена ремонтная работа, возведена двухскатная крыша вместо мягкой кровли на общую сумму 55 336 048 (пятьдесят пять миллионов триста тридцать шесть тысяч сорок восемь) тенге.

За первое полугодие 2019 - 2020 учебного года, в целях расширения внедрения ИКТ в учебном процессе колледжа были закуплены:

- 1 ПК, проектор и экран для проекторов – для аудитории №101;
- 1 проектор и экран для проектора – для ауд. №203;
- 1 проектор и экран для проектора – для ауд. №204;
- 1 проектор и экран для проектора – для ауд. №205 (читальный зал);
- 1 проектор и экран для проектора – для ауд. №205;
- интерактивная панель – для ауд. №302;
- 1 проектор и экран для проектора – для ауд. №303;
- 1 проектор и экран для проектора – для ауд. №303;
- 1 ноутбук, 1 проектор и интерактивная доска, – для ауд. №401;
- 1 проектор и экран для проектора – для ауд. №403;
- 1 проектор и экран для проектора – для ауд. №405.

Также были закуплены 1 МФУ принтер для приемной руководителя, 1 лазерный принтер для СМК.

В 2019 – 2020 учебном году открыт интерактивный кабинет-музей в честь 175-летия Великого Абая Кунанбаева на сумму 598 500 (пятьсот девяносто восемь тысяч пятисот) тенге.

Выводы:

1. Учебно-материальные активы колледжа соответствуют норме.
2. Соблюдаются санитарные нормы, нормы противопожарной безопасности.
3. Здания колледжа пригодны к эксплуатации.
4. Колледж на 100% укомплектован квалифицированным персоналом

2.3 Образовательный процесс

Учебная процесс определяет динамику освоения обучающимися государственных образовательных стандартов ТиПО РК и является основными и ведущим аспектом деятельности колледжа.

Режим обучения в колледже определяется Уставом и внутренним распорядком дня. Учебный год начинается 1 сентября и заканчивается 30 июня. Начало занятий с 8³⁰ часов. Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 90 минут. Недельная нагрузка обучающихся обязательными учебными занятиями не превышает 36 часов в неделю, без учета учебного времени на дополнительные занятия, факультативы и консультации.

Для обучающихся устанавливаются каникулы 2 раза в учебном году, в т.ч. не менее 2-х недель в зимний период.

Условия осуществления образовательного процесса:

- учебные занятия проводятся в двух сменах: с 08³⁰ до 17⁵⁵.
- продолжительность каждого занятия – 1 час 30 минут.
- организуются обеденные перерывы продолжительностью 15-20 минут.
- учебная нагрузка на 1 обучающегося - 36 часов в неделю.

Учебный процесс колледжа включает в себя теоретическое обучение, лабораторно-практические занятия, производственное обучение (учебная практика), профессиональную практику (производственная, технологическая, педагогическая, преддипломная практики), внеклассные мероприятия с обучающимися.

По дополнительно утвержденному расписанию проводятся внеклассные занятия (классные часы, кружки по дисциплинам, факультативы, секции).

Выполнение рабочих программ по специальностям осуществляется на основе расписания занятий и календарно-тематического планирования. Расписание занятий составляется в соответствии с инструктивным письмом МОиН РК «О расписании учебных занятий» от 20.10.1999 г. №103-04-07-2600 на каждый семестр и утверждается руководителем колледжа. Соблюдение расписания занятий, выполнение педагогической нагрузки контролируется учебной частью: заместителем руководителя по учебной работе, заведующими отделениями, диспетчером по расписанию. Замена учебных занятий, предусмотренных расписанием (в случае болезни преподавателя, командировки и т.д.), регистрируется в журнале учета пропущенных и замещенных уроков.

Дополнительные занятия по предметам, консультации по подготовке к итоговой аттестации проводятся по графику, составленному на ПЦК и утвержденному заместителем руководителя по учебной работе. Основными документами по планированию теоретического обучения являются календарно-тематический и перспективно-тематический планы и поурочные планы. Календарно-тематический и перспективно-тематический планы составляются преподавателями в соответствии рабочей программой, рассматриваются на заседаниях ПЦК и утверждаются заместителем руководителя по учебной работе. Качество проведения учебных занятий контролируются заведующими отделениями, заместителями руководителя.

Система контроля включает в себя вводный контроль обучающихся первого курса по общеобразовательным дисциплинам, аттестацию обучающихся два раза в семестр по результатам текущих оценок знаний с целью своевременного выявления и реагирования на пропуски занятий и неуспеваемость обучающихся, обязательные контрольные работы, курсовые работы, график проведения которых утверждается заместителем руководителя по учебной работе, промежуточную аттестацию в форме зачетов и экзаменов в соответствии с графиком учебного процесса и расписанием экзаменов, итоговую аттестацию. Формы, порядок и периодичность промежуточной, аттестации и текущего контроля знаний разрабатываются и определяются на основе рабочих учебных планов и программ. Результаты контроля знаний отражены в журналах теоретического и практического обучения. Текущий контроль успеваемости, промежуточная и итоговая

аттестация проводятся в строгом соответствии с Типовыми правилами, утвержденными Приказом МОиН РК №125 от 18.03.2008 г.

Система оценивания производится в соответствии с требованиями ГОСО и ОП к уровню подготовки обучающихся по специальности (по циклам дисциплин/базовым и профессиональным модулям и профессиональной практики).

В основу критериев оценки учебной деятельности обучающихся положена традиционная 5-ти балльная оценка. Материалы промежуточной аттестации разрабатываются преподавателями, ведущими дисциплины совместно с представителями социальных партнеров, рассматриваются на заседаниях ПЦК и утверждаются заместителем руководителя по учебной работе, руководителем колледжа. На период промежуточной аттестации (экзаменационной сессии) составляется расписание экзаменов и консультаций, утверждаемое руководителем колледжа.

Внутренними нормативными документами по оценке знаний, обучающихся являются журналы теоретического и практического обучения, зачетные ведомости, экзаменационные ведомости, сводные ведомости успеваемости по группам, протоколы ИА. Результаты успеваемости и качества знаний, обучающихся отслеживаются на совещаниях при руководителе, педагогических советах.

Анализ численности и сохранности контингента. В ЖИГК студенты обучаются по 14 специальностям и 32 квалификациям.

Таблица 2.6 Контингент обучающихся колледжа на начало учебного года

№	Показатели	Учебные годы				
		2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020
1.	Контингент обучающихся, всего:	1169	1145	1023	871	871
	из них:					
2.	- по дневной форме обучения	891	882	776	687	687
3.	- по заочной форме обучения	278	263	247	184	184
4.	количество обучающихся на основе государственного заказа	240	285	362	430	430
5.	количество обучающихся на платной основе	929	760	661	441	441
6.	количество обучающихся на государственном языке обучения	644	442	534	429	429
7.	количество обучающихся на русском языке обучения	525	603	489	429	429

Примечание: за 2019-2020 учебный год взяты данные по 1-му семестру

Контингент обучающихся колледжа показан в динамике последних 4 лет, в целом сохраняет свои показатели, хотя спад численности тоже виден. Это связано с отсутствием спроса на такие специальности, как «Учет и аудит», «Переводческое дело». При этом идет спрос на технические специальности, это связано с открытием набора по государственным языком обучения, повышением имиджа колледжа в регионе и в стране, внедрение трендов в образовательный процесс, таких как движение WorldSkills, обучение по дуальной форме, внедрение модульно-компетентностного подхода обучения, международное сотрудничество с ведущими образовательными центрами ближнего зарубежья и мира, прохождение стажировок преподавателями специальных дисциплин непосредственно на производстве социальных партнеров.

Доля обучающихся на государственном языке в 2016-2017 уч. году составляет – 42%, в 2017-2018 уч. году - 52%, в 2018-2019 уч. году 50% от общего количества обучающихся.

Состав контингента по языкам обучения

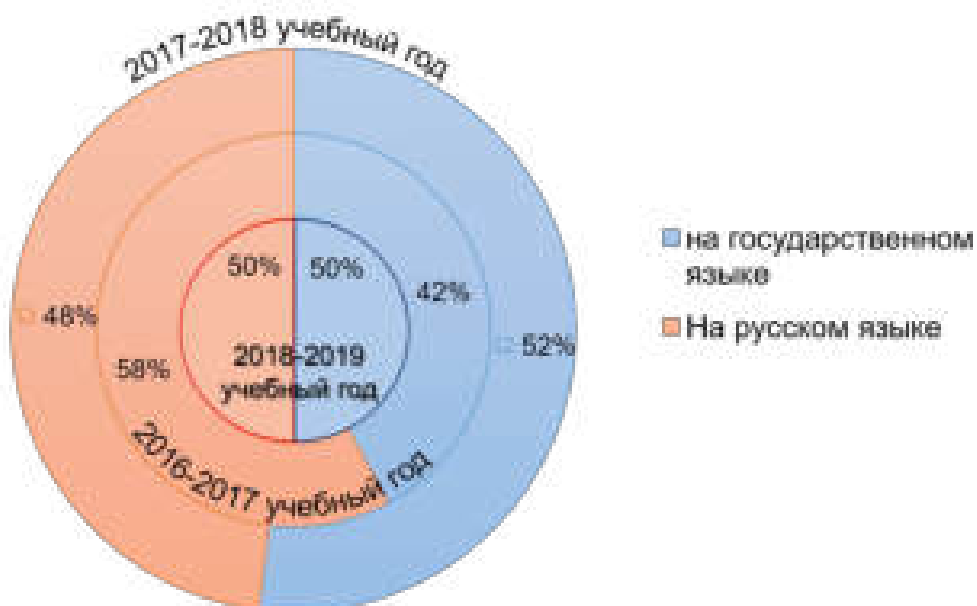


Рис. 2.1 – Состав контингента по языкам обучения

В колледже ежегодно проводится комплексная работа по сохранности контингента обучающихся: совещания с педагогами по вопросам сохранности контингента, эффективности работы с родителями и обучающимися; посещение кураторами по месту проживания обучающихся при наличии пропусков занятий без уважительной причины; заседания Совета по профилактике правонарушений, Совета кураторов, на которых проводится анализ причин отчисления, намечаются меры по предупреждению отчислений обучающихся. Результат работы по сохранности контингента за последние 2 учебных года - уменьшение количества отчисленных обучающихся по всем формам обучения и источникам финансирования с 165 обучающихся до 125 обучающихся.

Анализ движения контингента за 4 года показывает, что процент отчислений по колледжу по годам составил:

- в 2015-2016 учебном году – 89 обучающихся, 7,6% от общего контингента;
- в 2016-2017 учебном году – 117 обучающихся, 10,2% от общего контингента;
- в 2017-2018 учебном году – 165 обучающихся, 16,1% от общего контингента;
- в 2018-2019 учебном году – 125 обучающихся, 14,3% от общего контингента;
- в 2019-2020 учебном году (за 1 семестр) – 29 обучающихся, 3,3% от общего контингента.

Сравнительный анализ сохранности контингента с аналогичным периодом предыдущего учебного года показывает неравномерную динамику. В среднем отсев за 4 полных учебных лет составляет 12%. Основными причинами отсева являются неплатёжеспособность обучающихся и переезд в другие города.

Оформление документов на отчисление ведется в соответствии с нормативными документами (Приказ МОиН РК от 20.01.2015 г. № 19 «Об утверждении Правил перевода и восстановления обучающихся по типам организаций образования», Устав колледжа, Правила внутреннего распорядка и др).

Образовательные программы в колледже реализуются строго в соответствии с нормативной документацией в области технического профессионального образования.

Таблица 2.7 Реализуемые образовательные программы (рабочие учебные планы и программы)

№	Специальности (квалификации, присваиваемые по завершению образования), с указанием шифров	База	Основа	Нормативные сроки обучения
Утвержденные в 2016-2017 учебном году				
1.1	0103000 – «Физическая культура и спорт» (010302 3 – учитель физической культуры)	9 кл., 11 кл.	Приказ МОиН РК от 22.01.2016г.	3 г. 10 мес. 2 г. 10 мес.
2.2	0105000 – «Начальное образование» (010501 3 – учитель начального образования)	9 кл., 11 кл.	Приказ МОиН РК от 22.01.2016г.	3 г. 10 мес. 2 г. 10 мес.
3.3	0512000 – «Переводческое дело (по видам)» (051201 3 - переводчик)	9 кл., 11 кл.	Приказ МОиН РК от 22.01.2016г.	2 г. 10 мес. 1 г. 10 мес.
4.4	0518000 - Учет и аудит (по отраслям)» (051802 3 - бухгалтер-ревизор (аудитор))	9 кл., 11 кл.	Приказ МОиН РК от 22.01.2016г.	2 г. 10 мес. 1 г. 10 мес.
5.5	0601000 «Стандартизация, метрология и сертификация (по отраслям)» (060101 3 – техник по стандартизации)	9 кл., 11 кл.	Приказ МОиН РК от 22.01.2016г.	2 г. 10 мес. 1 г. 10 мес.
6.6	0902000 – «Электроснабжение (по отраслям)» (090203 3 – техник-электрик)	9 кл.	Проф. стандарт Электроснабжение	3 г. 10 мес.
7.7	1201000 - «Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта» (120112 3 - Техник - механик)	9 кл., 11 кл.	Приказ МОиН РК от 22.01.2016г.	2 г. 10 мес. 1 г. 10 мес.
8.8	1203000 – «Организация перевозок и управление движением на железнодорожном транспорте» (120309 3 - техник организатор перевозок)	9 кл., 11 кл.	Приказ МОиН РК от 22.01.2016г.	3 г. 10 мес. 2 г. 10 мес.
9.9	1304000 – «Вычислительная техника и программное обеспечение (по видам)» (1304043 - Техник-программист)	9 кл., 11 кл.	Приказ МОиН РК от 22.01.2016г.	3 г. 10 мес. 2 г. 10 мес.
10.10	1306000 – «Радиоэлектроника и связь (по видам)» (130609 3 - Техник по связи)	9 кл., 11 кл.	Приказ МОиН РК от 22.01.2016г.	2 г. 10 мес. 1 г. 10 мес.
Утвержденные и внедренные в 2017-2018 учебном году				
11.1	0902000 – «Электроснабжение (по отраслям)» (090201 2 - Электромонтажник по распределительным устройствам; 0902033 – техник-электрик)	9 кл.	Актуализов. ТУП, разр. НАО «Холдинг Кәсіркор»	3 г. 10 мес.
12.2	1108000 – «Эксплуатация, ремонт и техническое обслуживание подвижного состава железных дорог (по видам)» (110801 2 - слесарь-осмотрщик вагонов; 110805 2-проводник пассажирского вагона; 110818 3 - техник-электромеханик)	9 кл., 11 кл.	Актуализов. ТУП, разр. НАО «Холдинг Кәсіркор»	3 г. 10 мес. 2 г. 10 мес.
13.3	1108000 – «Эксплуатация, ремонт и техническое обслуживание подвижного состава железных дорог (по видам)» (110803 2 - слесарь по ремонту вагонов; 110806 2 - помощник машиниста тепловоза; 110818 3 - техник-электромеханик)	9 кл., 11 кл.	Актуализов. ТУП, разр. НАО «Холдинг Кәсіркор»	3 г. 10 мес. 2 г. 10 мес.
14.4	1108000 – «Эксплуатация, ремонт и техническое обслуживание подвижного состава железных дорог (по видам)» (110803 2 - слесарь по ремонту вагонов; 110811 2 - машинист тепловоза; 110818 3 - техник-электромеханик)	9 кл., 11 кл.	Актуализов. ТУП, разр. НАО «Холдинг Кәсіркор»	3 г. 10 мес. 2 г. 10 мес.
15.	1201000 - «Техническое обслуживание,	9 кл.	Актуализов. ТУП,	3 г. 10 мес.

5	ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта» (120107 2 - слесарь по ремонту автомобилей; 120106 2 - электрик по ремонту автомобильного электрооборудования; 120112 3 - Техник - механик)		разр. НАО «Холдинг Кәсіркор»	
16.6	1203000 – «Организация перевозок и управление движением на железнодорожном транспорте» (120302 2 - дежурный станционного поста централизации; 120309 3 - техник организатор перевозок)	9 кл., 11 кл.	Актуализов. ТУП, разр. НАО «Холдинг Кәсіркор»	3 г. 10 мес. 2 г. 10 мес.
17.7	1302000 – «Автоматизация и управление (по профилю)» (130201 2 - слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике; 130202 3 – электромеханик)	9 кл., 11 кл.	Актуализов. ТУП, разр. НАО «Холдинг Кәсіркор»	3 г. 10 мес. 2 г. 10 мес.
18.8	1304000 – «Вычислительная техника и программное обеспечение (по видам)» (130408 2- наладчик компьютерных сетей, цифровой и электронной аппаратуры; 130404 3 - техник-программист)	9 кл., 11 кл.	Актуализов. ТУП, разр. НАО «Холдинг Кәсіркор»	3 г. 10 мес. 2 г. 10 мес.
19.9	1306000 – «Радиоэлектроника и связь (по видам)» (130601 2 - электромонтер по телекоммуникационным сетям и системам; 130605 2 - Монтажник связи-кабельщик; 130609 3 - техник по связи)	9 кл., 11 кл.	Актуализов. ТУП, разр. НАО «Холдинг Кәсіркор»	3 г. 10 мес. 2 г. 10 мес.
Утвержденные и внедренные в 2018-2019 учебном году				
20.1	0105000 – «Начальное образование» (010506 1- помощник воспитателя; 010501 3 – учитель начального образования)	9 кл., 11 кл.	Приказ МОиН РК от 31.10.2017г. №553	3 г. 10 мес. 2 г. 10 мес.
21.2	0705000 - Подземная разработка месторождений полезных ископаемых» (070507 2 - горнорабочий по ремонту горных выработок; 070514 1 – Проходчик; 070511 3 - Техник-технолог)	9 кл., 11 кл.	Приказ МОиН РК от 31.10.2017г. №553	3 г. 10 мес. 2 г. 10 мес.
22.3	0705000 - Подземная разработка месторождений полезных ископаемых» (070502 2- Горнорабочий подземный; 070514 1 – Проходчик; 070511 3 - Техник-технолог)	9 кл., 11 кл.	Приказ МОиН РК от 31.10.2017г. №553	3 г. 10 мес. 2 г. 10 мес.
23.4	0902000 – «Электроснабжение (по отраслям)» (090201 2 - Электромонтажник по распределительным устройствам; 0902033 – техник-электрик)	9 кл., 11 кл.	Приказ МОиН РК от 31.10.2017г. №553	3 г. 10 мес. 2 г. 10 мес.
24.5	1108000 – «Эксплуатация, ремонт и техническое обслуживание ПС ЖД (по видам)» (110801 2 - слесарь-осмотрщик вагонов; 110805 2- проводник пассажирского вагона; 110818 3 - техник-электромеханик)	9 кл., 11 кл.	Приказ МОиН РК от 31.10.2017г. №553	3 г. 10 мес. 2 г. 10 мес.
25.6	1108000 – «Эксплуатация, ремонт и техническое обслуживание ПС ЖД (по видам)» (110803 2 - слесарь по ремонту вагонов; 110806 2 - помощник машиниста тепловоза; 110818 3 - техник-электромеханик)	9 кл., 11 кл.	Приказ МОиН РК от 31.10.2017г. №553	3 г. 10 мес. 2 г. 10 мес.
26.7	1108000 – «Эксплуатация, ремонт и техническое обслуживание ПС ЖД (по видам)» (110803 2 - слесарь по ремонту вагонов; 110811 2 - машинист тепловоза; 110818 3 - техник-электромеханик)	9 кл., 11 кл.	Приказ МОиН РК от 31.10.2017г. №553	3 г. 10 мес. 2 г. 10 мес.

27. 8	1108000 – «Эксплуатация, ремонт и техническое обслуживание ПС ЖД (по видам)» (110818 3 - техник-электромеханик)	ТиПО	Приказ МОиН РК от 31.10.2017г. №553	10 месяцев
28. 9	1201000 - «Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта» (120107 2 - слесарь по ремонту автомобилей; 120106 2 - электрик по ремонту автомобильного электрооборудования; 120112 3 - Техник - механик)	9 кл., 11 кл.	Приказ МОиН РК от 31.10.2017г. №553	3 г. 10 мес. 2 г. 10 мес.
29. 10	1203000 – «Организация перевозок и управление движением на железнодорожном транспорте» (120302 2 - дежурный станционного поста централизации; 120309 3 - техник организатор перевозок)	9 кл., 11 кл.	Приказ МОиН РК от 31.10.2017г. №553	3 г. 10 мес. 2 г. 10 мес.
30. 11	1302000 – «Автоматизация и управление (по профилю)» (130201 2 - слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике; 130202 3 – электромеханик)	9 кл., 11 кл.	Приказ МОиН РК от 31.10.2017г. №553	3 г. 10 мес. 2 г. 10 мес.
31. 12	1304000 – «Вычислительная техника и программное обеспечение (по видам)» (130408 2- наладчик компьютерных сетей, цифровой и электронной аппаратуры; 130404 3 - техник-программист)	9 кл., 11 кл.	Приказ МОиН РК от 31.10.2017г. №553	3 г. 10 мес. 2 г. 10 мес.
Утвержденные и внедренные в 2019-2020 учебном году				
32. 1	0103000 – «Физическая культура и спорт» (010302 3 – учитель физической культуры)	9 кл., 11 кл.	Приказ МОиН РК от 31.10.2017г. №553	3 г. 10 мес. 2 г. 10 мес.
33. 2	0512000 – «Переводческое дело (по видам)» (051201 3 - переводчик)	9 кл., 11 кл.	Приказ МОиН РК от 31.10.2017г. №553	2 г. 10 мес. 1 г. 10 мес.
34. 3	0518000 – «Учет и аудит (по отраслям)» (051801 2 - бухгалтер; 051802 3 - бухгалтер-ревизор (аудитор))	9 кл., 11 кл.	Приказ МОиН РК от 31.10.2017г. №553	2 г. 10 мес. 1 г. 10 мес.
35. 4	0802000 – «Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ» (080201 2 - трубопроводчик линейный; 080204 3 - техник-механик)	9 кл., 11 кл.	Приказ МОиН РК от 31.10.2017г. №553	3 г. 10 мес. 2 г. 10 месяцев
36. 5	0802000 – «Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ» (080202 2 - слесарь аварийно-восстановительных работ; 080204 3 - техник-механик)	9 кл., 11 кл.	Приказ МОиН РК от 31.10.2017г. №553	3 г. 10 мес. 2 г. 10 мес.

Примечание:

1) рабочие учебные планы специальностей, по которым ведется дуальная система обучения выделены полужирным начертанием;

2) экспериментальные рабочие учебные планы специальностей, разработанные на основе актуализированных типовых учебных планов и программ по модульно-компетентностному подходу обучения выделены курсивным начертанием.

При анализе итоговой аттестации за последние четыре года качество и средний балл остается довольно стабильным. Доля выпускников, получивших дипломы с отличием также стабильно, в целом держится на уровне 9-10% от общего количества выпускников. Данная динамика говорит о потенциальных возможностях обучающихся, возможности внедрения современных эффективных методов обучения на модернизированном, аналогичном производственным требованиям учебном

оборудовании. Это будет своевременной мерой регулирования и корреляции показателей учебного процесса.

Таблица 2.8 Результаты итоговой аттестации в группах колледжа

Годы выпуска	Количество выпускников	Итоги итоговой аттестации		Количество выпускников, получивших дипломы с отличием
		Качество, %	Средний балл	
2015-2016	317	55%	4,1	28
2016-2017	314	53%	4,0	22
2017-2018	352	53%	4,0	27
2018-2019	390	50%	4,0	33
2019-2020	340*	-	-	-

Примечание: * - данные за 2019-2020 учебный год приведены как планируемый выпуск.

Результаты SWOT – анализа образовательного процесса

Сильные стороны	Слабые стороны
1. Обучение по государственному заказу и ежегодное 100% выполнение государственного заказа. 2. Обучение на государственном и русском языках. 3. Позитивный имидж колледжа. 4. Опытные и высококвалифицированные специалисты. 5. Возможность продолжения обучения по выбранной специальности в ВУЗах. 6. Получение обучающимися дополнительной квалификации по выбору. 7. Проведение краткосрочной курсовой подготовки по рабочим профессиям на базе колледжа. 8. Внедрение программы «1Сколледж».	1. Моральное устаревание материально-технической базы колледжа. 2. Уменьшение количества студентов обучающихся на коммерческой основе.
Возможности	Угрозы
1. Повышение статуса учебного заведения. 2. Подготовка специалистов по заказу предприятий. 3. Стимулирование роста повышения квалификации ИПР. 4. Использование дистанционных образовательных технологий в учебном процессе по дневной и заочной формам обучения. 5. Приобретение компьютерных ПО для кабинета курсового и дипломного проектирования. 6. Создание уникальных, соответствующих современным технологиям на производстве, учебных аудиторий, лабораторий и мастерских. 7. Формирование конкурентоспособного кадрового состава специалистов выпускников в процессе обучения в колледже	1. Нестабильность рынка труда. 2. Конкуренция на рынке образовательных услуг. 3. Отдаленность от мегаполисов. 4. Экономическое развитие региона на не достаточном уровне. 5. Отток молодежи в более развитые регионы.

2.4 Учебно-воспитательный процесс

Воспитательная работа Жезказганского индустриально-гуманитарного колледжа в соответствии с воспитательными и образовательными приоритетами, выделенными в Комплексной программе воспитания, Концепция воспитания в колледже имеет **цель**: создать необходимые условия для воспитания всесторонне развитой, высоконравственной и культурной личности, для повышения ее социальной и творческой активности, подготовить специалиста, конкурентноспособного на рынке труда, освоившего профессиональную квалификацию, готового внести свой вклад на развитие и процветание независимого Казахстана.

В соответствии с поставленной целью, обозначены следующие задачи воспитательной работы:

- трансформация системы жизненных ценностей современной молодежи в современных условиях общества;
- формирование правового сознания и правовой культуры у обучающихся, укрепление уважения к правовой дисциплине и закону, воспитание человечности;
- воспитание у обучающихся национальной культуры, казахстанского патриотизма;
- создание условий для формирования трудолюбивой, приспособленной к разным жизненным ситуациям личности, приобщение к профессиональному мастерству;
- способствование всестороннему формированию у студентов ЗОЖ и самовоспитания;
- воплощение в жизнь важных социальных начинаний молодежи, приобщение к культурной жизни общества.

Ожидаемый результат: в результате учебно-воспитательной работы колледжа формируется высококвалифицированная, высоконравственная, социально активная, целеустремленная личность умеющая самореализовываться в современном обществе.

Это общее описание определяет следующие качества выпускника ЖИГК:

- будучи высококвалифицированным специалистом обладает высокими гражданскими ценностями;
- конкретно понимает социальную важность и значение своей профессии;
- проявляет постоянный интерес к развитию своего внутреннего мира, непрерывно совершенствует свои способности;
- осознает ценность выбранной профессии в трудовой жизни;
- придерживается здорового образа жизни.

Нормативные документы, используемые в воспитательной работе:

- Конституция РК;
- Закон «Об образовании РК»;
- Концептуальные основы воспитания РК;
- Стратегия «Казахстан-2050» и другие нормативно-правовые документы.

Учебно-воспитательный процесс колледжа в основе нормативно-правовых и директивных документов в сфере ТиПО реализуется в соответствии со следующими локальными документами:

- ПРО ЖИГК 604-14 «Процедура воспитательной работы»;
- П ЖИГК 09 «Положение отдела воспитательной работы»;
- П ЖИГК «Правила для студентов колледжа»;
- ДИ ЖИГК 03.14-14 «Должностная инструкция заместителя руководителя по воспитательной и научной работе»;
- Стратегический план Жезказганского индустриально-гуманитарного колледжа на 2020-2025 учебные годы.

В формировании личности гражданина и будущего специалиста широко используется различная методика и инструменты воспитательной работы. В ходе решения поставленных задач мониторинг воспитательного процесса осуществляется посредством

системного изучения личности обучающегося через набор различного диагностического инструментария, тесно связанного с курсом самопознания личности. Круг изучаемых вопросов определяется работой следующих внутренних подразделений:

- Комитет по делам молодежи.
- Молодежная студенческая организация «Жігер».
- Совет кураторов групп.
- Совет по профилактике правонарушений и правовому воспитанию.
- Социально-психологическая служба.
- Студенческий совет.

Комитет по делам молодежи колледжа содействует реализации молодежной политики государства и созданию условий для развития социальной активности, творческих способностей обучающихся.

Молодежная студенческая организация «Жігер» содействует в разностороннем развитии молодежи колледжей; в формировании его духовного, культурного, образовательного и профессионального воспитания. СМО «Жігер» сотрудничает с различными организациями, деятельность которых направлена на поддержание и развитие молодежных инициатив осуществляется на основании подписанных меморандумов. Задачи СМО «Жігер»:

- реализация молодежной политики РК, упрочение стабильности силами передовой молодежи;
- создание и поддержка условий для разностороннего развития студентов как социально активных граждан государства;
- защита прав и интересов студенческой молодежи;
- совместное изучение и решение проблем студенчества, межколледжная координация студенческого взаимодействия;
- установление партнерства с республиканскими и международными молодежными организациями, и движениями.

СМО «Жігер» в своей организационной структуре имеет следующие основные направления, по каждому которых разрабатывается положение, регулирующее деятельность и утверждается руководителем колледжа:

- 1) Клуб молодого предпринимателя;
- 2) Дебатный клуб;
- 3) Клуб Волонтеров;
- 4) Клуб Жайдарман (клуб веселых и находчивых);
- 5) Клуб интеллектуалов;
- 6) Клуб блогеров;
- 7) Клуб современного танца.

Совет кураторов групп создан с целью координации воспитательной и кураторской работы, принятие решений по основным вопросам деятельности групп в сфере воспитательного процесса, объединение усилий кураторов колледжа на реализацию воспитательного процесса, разработка, утверждение планов и других мероприятий по воспитательному процессу и контроль за их выполнением.

Совет по профилактике правонарушений и правовому воспитанию создан в целях противодействия противоправным поступкам обучающихся, организации работы по предупреждению безнадзорности и правонарушений обучающихся. Совет работает на основе принципов гуманности, демократичности и конфиденциальности полученной информации, разглашение которой могло бы причинить моральный, психологический или физический вред несовершеннолетнему.

Основная цель - формирование законопослушного поведения и здорового образа жизни студентов; профилактика асоциального поведения студентов, социальная адаптация и реабилитация студентов группы «социального риска».

Социально-психологическая служба предназначена для организации помощи педагогам в решении проблем учебного процесса. Проводит психолого-педагогическую диагностику, обеспечивает профилактическую психокоррекционную и консультативную работу со студентами и педагогами.

Студенческий совет обучающихся является одной из форм самоуправления, создан в целях обеспечения реализации прав студентов на участие в обсуждении и решении вопросов жизнедеятельности студенческой молодежи, развития её социальной активности, поддержки и реализации социальных инициатив.

Цели Студенческого совета:

- объединение усилий обучающихся, направленное на совместное решение проблем, возникающих в процессе обучения;
- создание благоприятных условий для активного участия обучающихся в управлении студенческой жизнью колледжа, их самореализации и раскрытия творческого потенциала;
- содействие руководителю в реализации стратегического плана развития колледжа.
- повышение гражданской активности обучающихся;
- реализация молодежной политики Республики Казахстан;
- поддержка молодежи в ее самоопределении и выборе жизненных ценностей, ее полное и гармоничное развитие в духе патриотизма;
- установление обратной связи обучающихся с педагогическим составом и администрацией колледжа;
- активное участие членов студенческих объединений в культурно-массовых мероприятиях колледжа и привлечение в них студентов;
- изучение взглядов и мнений студенчества, оперативное информирование администрации о положении дел в данной сфере.

Вся воспитательная работа ведется в соответствии с основными направлениями согласно плана воспитательной работы колледжа. Воспитательная работа колледжа осуществляется по следующим направлениям:

- общественно-политическое и правовое воспитание;
- интернациональное и патриотическое воспитание;
- духовное, культурно-эстетическое и этнокультурное воспитание;
- развитие у студентов творческой и научно-исследовательской компетентности;
- экономико-правовая и социальная работа;
- воспитание ЗОЖ и развитие массовых видов спорта.

Система воспитательной работы ЖИГК – это устойчиво развивающийся во времени и пространстве самоорганизующийся комплекс взаимосвязанных компонентов, направленный на создание условий для социализации, самореализации и самосовершенствования личности будущего специалиста.

Воспитательная работа в колледже является составной частью учебно-воспитательной работы и является одним из основных видов деятельности педагогического коллектива, в связи с этим хотим привести краткий анализ по проделанной работе за 2018-2019 учебный год.

В 2018-2019 учебном году количество учебных групп составило 78, из них 56 учебных групп по дневной форме обучения и 26 по заочной. Общее количество обучающихся составило 1023, из них 776 дневного отделения и 247 заочного отделения.

Воспитательную работу в учебных группах ведут прикрепленные руководители, которые назначаются приказом руководителя колледжа. Руководители групп проводят воспитательную работу согласно утвержденному плану воспитательной работы, который включает в себя следующие пункты:

- работа с родителями;
- совершенствование качества успеваемости обучающихся;

- формирование личностных качеств обучающихся;
- повышение интереса к выбранной профессии;
- организационная работа.

С начала учебного года руководители групп, анализируя социально-психологическую обстановку в группах, контролируют адаптацию студентов к новым условиям обучения в колледже. Совместно с психологом колледжа в целях изучения социального положения студентов, интереса к учебе, адаптации к новым условиям обучения проводится анкетирование.

Руководители групп систематически контролируют учебно-воспитательный процесс и прохождение практики студентами. Всесторонне изучая студента (жилищно-бытовые условия, отношение к друзьям и членам семьи, способности, активность, успеваемость, поведение и др.), оказывают всестороннюю поддержку.

Воспитательный план для учебных групп рассматривается и утверждается в начале учебного года заместителем руководителя по воспитательной работе. Воспитательная работа в учебных группах ведется по направлениям «Концептуальных основ воспитательной работы», утвержденным приказом МОиН РК №227 от 22.04.2015 г.:

- 1) Казахстанский патриотизм и гражданское воспитание, правовое воспитание;
- 2) Духовно-нравственное воспитание;
- 3) Национальное воспитание;
- 4) Семейное воспитание;
- 5) Трудовое воспитание. Экономическое и экологическое воспитание;
- 6) Многокультурность и художественно-эстетическое воспитание;
- 7) Интеллектуальное воспитание. Информационная культура;
- 8) Физическое воспитание, формирование ЗОЖ.

В целях разнообразного и интересного времяпрепровождения обучающихся, проводятся общественные мероприятия, фестивали; организуются спортивные секции и творческие коллективы. Также организовываются праздничные мероприятия; постоянно проводятся беседы по ЗОЖ, профилактике табакокурения, алкоголизма и наркомании.

В целях удовлетворения индивидуальных интересов студентов, самопознания и самообразования в колледже предусмотрено дополнительное образование. В связи с этим в колледже работают различные кружки. Это способствует правильному распределению свободного времени студентов. Доказательством служит работа спортивных секций и научно-исследовательская работа.

Таблица 2.9 Кружки и объединения, количество привлеченных в них обучающихся за 2018-2019 учебный год

№	Название кружков и объединений	Кол-во обучающихся	Показатель посещаемости кружков %
1	Клуб молодого предпринимателя	40	0,6
2	Дебатный клуб «Әділет»	19	0,35
3	«Инициатива» клуб добровольцев	50	0,7
4	Команда КВН «Сары-Арка ұландары»	20	0,35
6	«Хакеры» клуб блогеров	35	0,4
7	Клуб современного танца «M*sandA*s»	15	0,2
8	«Қаламгер» кружок творческой молодежи	35	0,45
9	Кружок русского языка «Русская речь»	50	0,7
10	Кружок «Любитель английской словесности»	45	0,7
11	«Көркем» танцевальная группа	25	0,25
12	Секция «Баскетбол»	20	0,35
13	Секция «Волейбол»	25	0,35
14	Секция «Настольный теннис»	25	0,35
15	Секция «Тоғыз құмалақ»	20	0,3
	Итого	437	60 %

Согласно анализу Стратегического плана развития Жезказганского индустриально-гуманитарного колледжа за 2014-2019 гг. по воспитательной работе студентов:

1. Доля студентов, участвующих в различных мероприятиях, работающих в составе СМО «Жігер», КДМ, участники разных клубов и кружков и т.д. увеличилась вдвое.

2. Доля студентов, занимающихся спортом и в разных спортивных клубах, спортивных секциях специализированной спортивной школы олимпийского резерва, увеличилась в несколько раз.

3. Социально-психологическим воспитанием охвачены все студенты колледжа. Работа направлена на то, чтобы студенты не только воспринимали социальный опыт и овладевали им, но и активно преобразовывали его в собственные ценности, установки, позиции, ориентации, в собственное видение общественных отношений.

Система управления воспитательным процессом колледжем постоянно совершенствуется и направлена на правильное построение образовательного процесса, реализацию целей деятельности учреждения, создание условий, в которых непрерывно развивается образовательный и воспитательный процесс.

Представляем краткую характеристику по направлениям воспитательной и научной работы:

1. Общественно-политическое и правовое воспитание

Участие в общественной жизни – основная задача воспитательной работы колледжа. Воспитательный отдел проводит огромную работу по общественно-политическому воспитанию обучающихся.

В ЖИГК функционирует Совет по правовому воспитанию и профилактике правонарушений среди студентов, который руководствуется П ЖИГК 46 «Положение о Совете по профилактике правонарушений». Работа по правовому воспитанию ведется заместителем руководителя по воспитательной работе совместно с руководителями групп, председателем КДМ. Также берется во внимание К ЖИГК 55 «Кодекс Чести преподавателей и работников Жезказганского индустриально-гуманитарного колледжа», К ЖИГК 56 «Кодекс Чести студентов Жезказганского индустриально-гуманитарного колледжа», ПРЖИГК «Правила внутреннего распорядка обучающихся ЖИГК». Прикрепленный к колледжу участковый инспектор Калиев Р.А. систематически проводит со студентами встречи, беседы и дискуссии. Совет по профилактике правонарушений работает по совместному плану с УВД г. Жезказган, которое утверждается в начале учебного года. Данный Совет ежемесячно проводит заседания, где члены Совета рассматривают вопросы по профилактике правонарушений среди обучающихся колледжа.

Одним из традиционных мероприятий колледжа является профилактика коррупции и разъяснение Закона «О коррупции». Заместитель руководителя колледжа по ВиНР проводит беседы по профилактике коррупции среди студентов и преподавателей в сентябре, ноябре. Для преподавателей, студентов и родителей организована работа «Ящика доверия», который находится на первом этаже корпуса № 1. Работает «Телефон доверия»: 76-84-10. В колледже также были установлены 2 стенда по противодействию коррупции.

Одно из направлений воспитательной работы в колледже – выявление студентов с девиантным поведением и целенаправленная работа с ними. По заявлениям руководителей групп и преподавателей заместитель руководителя по ВиНР и социальный педагог регистрируют их в специальном журнале, проводят профилактическую работу (беседы, анкетирование, встречи с родителями и т.д.)

В учебных группах регулярно проводятся кураторские часы на воспитательные темы, среди которых можно выделить следующие мероприятия:

- открытый кураторский час на тему: «Ата заңым - айбарым» в 01.09.2018 г. в гр. ФиС, СМС, УА, ПД-01;

- открытый кураторский час на тему: «Рухани жаңғыру – білім саласының жаңа көкжиегі» в 01.09.2018 г. в гр. ФиС, СМС, УА, ПД-01;

- конкурс английского языка «Who is smarter?», проведенный в 17.11.2018 г. в рамках недели гуманитарного цикла «Үштілділік – заман талабы», где призовое место заняла группа «Sunqar».

- кураторский час «Жизнь без сигарет» в 15.10.2018 г. в группе ПД-12;

- кураторский час «Что в жизни главное?» в 20.10.2018 г. в группе ПД-12.

В ЖИГК за 2018-2019 учебный год были проведены следующие тренинги и лекции для студентов:

- индивидуальная работа со студентами, требующими внимания и студентами с девиантным поведением.

- лекция на тему «Ранняя беременность»;

- лекция на тему «Профилактика преступности, беспризорности и безнадзорности»;

- встреча-тренинг на тему: «Знаете ли вы свои права?»;

- встреча-тренинг на тему: «Я – лидер»;

- лекция на тему «Семейные ценности»;

- встреча-беседа «Встреча с наркологом»;

- встреча с сотрудниками «СПИД центров»;

- встреча-тренинг на тему «Разрешения конфликта»;

- лекции о вреде курения, алкоголизма и наркомании;

- «День профилактики» - встреча с инспектором по делам несовершеннолетних.

Информация об учете студентов по социальному положению и кругу на 2018-2019 учебный год:

- детей-сирот, оставшихся без попечения родителей – 17;

- детей инвалидов и с особыми образовательными потребностями – 9;

- состоящих на учете в ОДН – 3;

- на контроле внутри колледжа – 3;

- проживающих в общежитии – 19.

В течении учебного года детям-сиротам, детям из неблагополучных, малообеспеченных семей оказывается психолого-педагогическая помощь в форме групповых бесед, индивидуальных бесед, а также проведены тематические беседы о знании законов по правам ребенка.

Родителям студентов, пропускающих занятия без уважительной причины, отправлялись информационные письма с указанием количества пропущенных часов. Совместно с администрацией колледжа руководители групп посещают дома, квартиры таких студентов, проводят беседы с родителями.

2. Интернациональное и патриотическое воспитание

Интернациональное и патриотическое воспитание – одно из приоритетных направлений в воспитании молодежи. Согласно плану воспитательной работы колледжа работа по этому направлению ведется на должном уровне. Ниже представлены мероприятия по патриотическому воспитанию:

Общеколледжное мероприятие - «День знаний» проведенный в форме торжественной линейки и кураторских часов. *Цель:* повышение патриотизма студентов и преподавателей колледжа. Участниками являлись обучающиеся и преподаватели колледжа. Ответственный за проведения: заместитель руководителя по ВиНР.

«День колледжа» - 06.10.2018 г. Торжественное мероприятие - вручение зачетных книжек и студенческих билетов студентам, поступившим в этом учебном году. *Цель:* повышение патриотизма и коллективного духа у студентов и преподавателей колледжа. На праздничном мероприятии, посвященном Дню колледжа, за участие в общественной, политической и культурной жизни колледжа были награждены как педагоги, так и студенты. В рамках мероприятия проведены конкурсы по определению лучших преподавателей и обучающихся колледжа, по результатам которых: В номинации «Үздік

оқытушы» была награждена Жабаспаева Айгерім Нурланқызы и В номинации «Үздік топ жетекші» была награждена Ашенова Гүлнұр Жамсаповна.

Обладатели номинации «Лучший студент – 2018»: Ақберген Кеншілік (студент группы ППВ-21); Ақылбек Мөлдір (группа НО-32); Аманова Ақтолқын (группа ДС-21); Бактыбаева Маржан (группа ПД-22); Балаби Бекзат (группа ПМТ-21); Дәкен Бауыржан (группа СРВ-21); Дүйсен Анар (группа НО-32); Жастілеков Шапағат (группа ФиС-32); Исакова Айдана (группа УА-21); Косаев Айбек (группа РиС-21 т.с.); Қойлыбаев Нурбек (группа ФиС-32); Махамбетов Измаилбек (группа АУ-12); Тулегенова Лаура (группа УА-21); Фермағалиева Адина (группа ПД-22); Халдаров Медеу (группа АУ-11).

Лига КВН «Кубок директора» - проведенный в 16.10.2018 г. актовом зале в ЖезУ им. Байконурова. Игры КВН проводились под руководством председателя КДМ Койшыгул Е.Г. и направлены на повышение чувства патриотизма у студентов через различные развлекательные подходы, на проведение отбора среди студентов в команду КВН колледжа. По итогам игры призовые места получили: Гран-При - команда «Әдемі»; I место Команда «Күлкі витамин»; II место - Команда «Дарынды жастар»; III место - Команда «Relax» и Команда «Ерекше». Активный участник игры, студент группы ЭС-01 Әбдіқалықов Дәулет, благодаря своему актерскому мастерству стал обладателем номинации «Үздік ойыншы», и стал членом команды КВН «Сарыарқа ұландары».

Областная игра КВН, на кубок акима г. Шахтинск, проведенный 17.11.2018 г. в г. Шахтинск, в котором участвовала команда КВН «Сарыарқа ұландары». По результатам конкурсных этапов команда колледжа заняла призовое 3 место.

Республиканский 1/2 полуфинал игры КВН, проведенный 22.10.2018 г. в г. Экибастуз, в котором участвовала команда КВН «Сарыарқа ұландары» под руководством председателя КДМ Койшыгул Е.Г. По результатам конкурсных этапов, команда колледжа получила путевку на «ФИНАЛ-2018» игры КВН.

Республиканская игра «Маусымашар – 2019», проведенный 04-10.02.2019 г. Команда колледжа КВН «Сарыарқа ұландары» под руководством Койшыгул Е.Г. получила путевку на дальнейшую игру, которая будет проводиться в г. Алматы в апреле месяце.

Финал КВН, проведенный 05.05.2019 г. в целях повышения патриотизма студентов и преподавателей колледжа, где участвовала команда колледжа и выиграла Гран при в финале (Жайдарман). Койшыгул Е. был признан лучшим капитаном команды КВН.

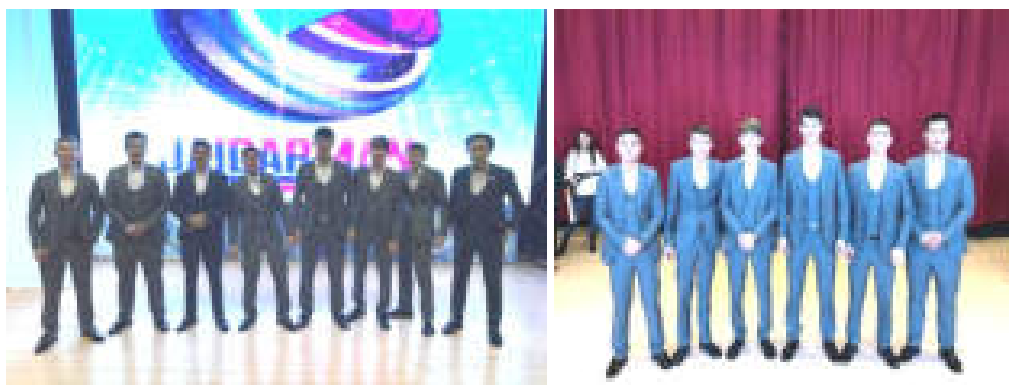


Рис. 2.2 – Команда КВН «Сарыарқы ұландары»

В рамках реализации программы «Рухани жаңғыру» в 15.02.2019 г. был проведен *V областной дебатный турнир* среди студентов колледжей и представителей общественного молодежного движения «Жігер» Карагандинской области по формату APD (American Parliamentary Debate). Целью данного мероприятия являлось: определение интеллектуального и творческого потенциала молодежи Карагандинской области, а также поддержка инициатив ОМД «Жігер» и студентов во всех их начинаниях. Задачи турнира были продиктованы стремлением развить дебатное движение на областном уровне, сформировать активную гражданскую позицию и патриотизм у молодежи, подготовить

активную часть студентов для общественной работы, повысить уровень их теоретической и практической подготовки, способствовать культурному развитию молодежи и укреплению у них представления о духовных ценностях.

Организаторами выступили Управление образования Карагандинской области и Жезказганский индустриально-гуманитарный колледж. В областном дебатном турнире приняли участие студенты колледжей Карагандинской области. Всего в нем участвовало 30 команд, из них – 13 команд русской лиги и 17 команд казахской лиги. Всего в дебатных словесных баталиях свое ораторское мастерство показали 60 студентов. Победители и лучшие спикеры были награждены дипломами, медалями, кубком и подарочными сертификатами, а также руководители учебных заведений были отмечены благодарственными письмами за подготовку своих учащихся к дебатному турниру. Все участники дебатного турнира были отмечены сертификатами.



Рис. 2.3 - V областной дебатный турнир

Встреча выпускников колледжа «Жұлдызы жаңған жастар», проведенный в 26.02.2019 г. заместителем руководителя по ВиНР, КДМ, СМО «Жігер», в котором студенты получили ответы о дальнейшей учебе и обо всех интересующих их вопросах о процедуре поступления в вузы и продвижения по карьерной лестнице. Гости смогли полистать альбомы с фотографиями, заглянуть в знакомые аудитории и, конечно, вспомнить студенческие годы. В торжественной обстановке руководитель колледжа Марал Карибаевна поприветствовала всех присутствующих, после чего своими воспоминаниями о прошлом поделились преподаватели, а бывшие студенты колледжа выразили теплые и искренние слова благодарности своим наставникам.

Час общения предпринимателей города со студентами на тему «Бизнес и молодежь», проведенный в 27.02.2019 г. Целью которого являлось развитие у ребят социального интеллекта: усвоение ряда базовых экономических понятий, определение отношения студента к предпринимательской деятельности и получению дохода. В рамках мероприятия были проведены такие конкурсы как, конкурс «Приобретение лицензии», «Презентация фирм», «Потребности», «Реклама», «Экономические задачи».

В 28.02.2019 г. администрация колледжа организовала обсуждение *Послания Президента РК*, в котором приняли участие студенты и преподаватели колледжа. В ходе обсуждения были затронуты обозначенные в Послании приоритеты развития Казахстана, основные направления государственной политики, и особое внимание было уделено вопросам повышения качества образования, повышения доступности массового спорта и физкультуры. Во время обсуждения студенты отметили инициативу, направленную на улучшение образования, подчеркнув, что президент обратил внимание на роль человеческого капитала как определяющую в развитии современного государства и общества. Студенты подчеркнули, что президент сделал упор на духовном и патриотическом воспитании молодежи. Главным критерием успешности учебного заведения выступает трудоустройство и занятость выпускников после окончания учебы. Студенты едины в положительном оценивании социальных инициатив главы государства, выражают готовность реализовывать цели и задачи, выдвинутые в Послании Президента.

Ко дню благодарности в 01.03.2019г. проводилось мероприятие в целях демонстрации казахского гостеприимства, в котором студенты и преподаватели колледжа выразили друг другу благодарность.



Рис. 2.4 – День Благодарности

В преддверий 65-летия г. Жезказган и объявлением Президента РК 2019 года - «Годом молодежи», нашим колледжем в целях демонстрации профессионального сотрудничества и тесного взаимодействия с городскими школами был организован традиционный шоу-конкурс «Екі жұлдыз - 2019», в 05.03.2019 г. Шоу проводилось в «Доме дружбы и культуры народов» г. Жезказган. В конкурсе принимало участие 18 человек – это студенты колледжа, преподаватели школ, в итоге участвовало 9 «звездных пар». Жюри оценивало участников по следующим критериям: мастерство исполнения песни, актерское мастерство, стиль одежды и внешний вид. В этот день зал дома культуры был переполнен. Мероприятие прошло на высшем уровне.



Рис. 2.5 – Традиционный шоу-конкурс «Екі жұлдыз – 2019»

Мероприятия, посвященные празднованию Наурыза «Наурыз Мейрамы – 2019», организованные в период 16-19.03.2019 г. Цель мероприятия: повышение патриотизма студентов и преподавателей колледжа, сближение людей разных национальностей, развитие у студентов интереса к национальным традициям и обычаям народов Казахстана, привитие любви к Родине.

С момента прихода студентов в колледж во всем чувствовалось праздничное настроение и это прежде всего оформление учреждения в духе национального колорита. Группами были выпущены стенгазеты. Педагоги и гости с удовольствием слушали

выступление студентов, где звучали стихи, песни на государственном и русском языке. Были проведены спортивные состязания, где студенты приняли активное участие. С артистичностью и с оригинальным исполнением, студентами колледжа, было продемонстрировано знание традиций и обычаев казахского народа. Во время перемен были организованы игры со зрителями, где участие приняли как студенты, так и коллектив. В завершение праздника были подведены итоги жюри. Победителям были вручены памятные сувениры и дипломы.



Рис. 2.6 – Праздник Наурыз

Научная конференция, посвященная 120-летию К.И.Сатпаева, проведенный в 11.04.19г. в театре им. Кожамкулова, в котором участвовали студенты и преподаватели колледжа. В ходе конференции были представлены научные доклады про жизнь и деятельность К.И. Сатпаева. По итогам конференции всем участникам были розданы книги Сүтемгена Бүкірова «Жезқазған және Қаныш Сәтбаев».



Рис. 2.7 – Научная конференция

Областной поэтический конкурс «Абаевские чтения», проведенный в 24.04.2019 г. в городе Караганда, где участвовали студенты: Жастлеков Ш. (гр. ФиС-32) и Мусин М. (гр. ППВ-21). По итогу Абаевских чтений Мусин Муханбетрасул занял 3 место.



Рис. 2.8 – Абаевские чтения

Торжественный «Смотр-конкурс строя и песни», проведенный в 06.05.2019 г., организованный преподавателем НВП Куржиковым Н.Т.. 1 место заняли студенты гр.

НО-01, 2 место студенты группы АУ, П-01. В номинациях «Лучший строевой шаг» и «Лучшая песня» признаны студенты гр. ФиС, УА, СМС, ПД-01.



Рис. 2.9 – Смотр строя и песни

Конкурс «Песня в солдатской шинели», «Рассказы о героях войны», а также пикник, проведенный в 11.05.2019 г. заместителем руководителя по ВиНР и преподаватель НВП – Куржииков Н.Т. По итогам 1 место было занято командой рус.отделения (куратор Яковенко Е.А.); 2 место АУ, П-01.

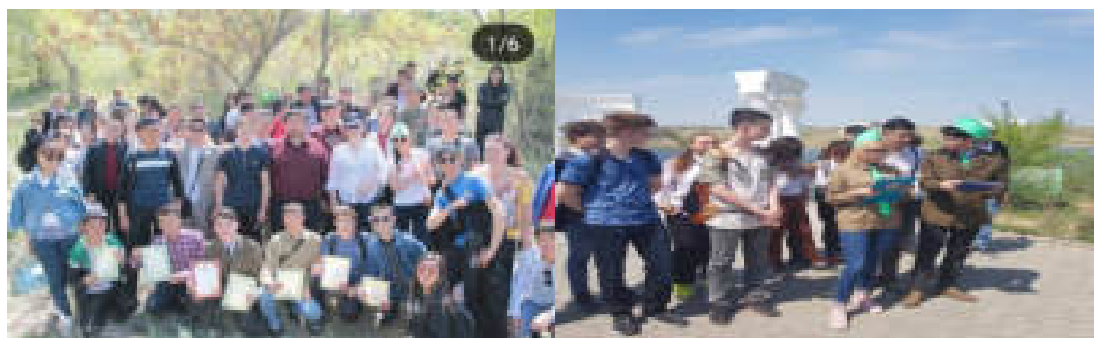


Рис. 2.10 – «Рассказы о героях войны»

Поэтический конкурс «Абаевские чтения», проведенный в 17.05.2019 г. в городе Караганда, где приняли участие студенты Мусин М. и Агайдарова Э. под руководством преподавателя Абдуалиевой П.Д. По итогам конкурса Мусин М. занял почетное 2 место.

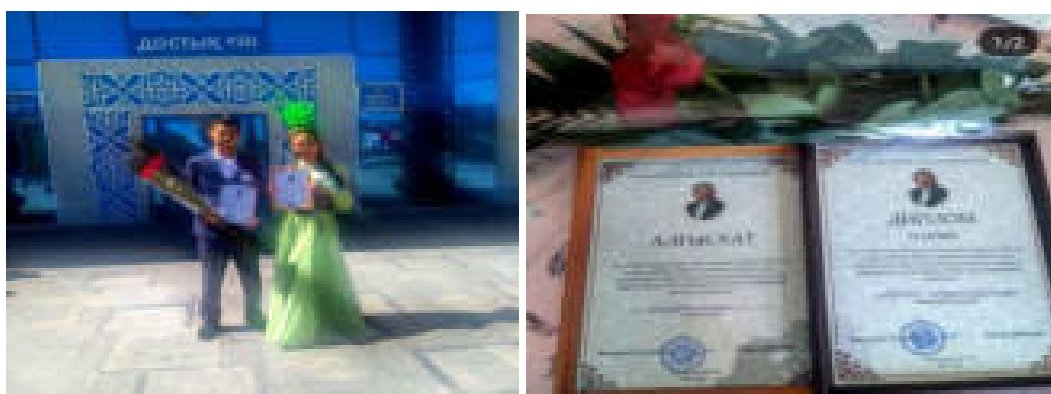


Рис. 2.11 – «Абаевские чтения» в г. Караганде

В учебных группах прошли следующие кураторские часы на тему:

- «Бүгін білім алуша – ертеңгі отан қорғаушы», в 14.11.2018 г.
- «Ата заңым - айбарым» в 01.09.2018 г. – в гр. ФиС, СМС, УА, ПД-01;
- «Казахстан – многонациональная страна» в 17.11.2018 г. - гр.ПД-12;
- «Қуатты мемлекет – Елбасы еңбегінің жемісі» 01.12.2018 г. – гр. ФиС,СМС,УА01;

- «День независимости РК» в 08.12.2018 г. – гр. ПД-12;
- «Наурыз мейрамы» в 17.03.2019 г. гр. ФиС-12;
- «Единство народов Казахстана» 07.04.2019г. гр. ФиС-22

3. Нравственное, культурно-эстетическое и этнокультурное воспитание

В целях установления сотрудничества между студентами, с прошлых лет получающими образование и студентами, только перешагнувшими порог колледжа, был проведен ряд мероприятий. Были организованы экскурсии по городу в разные культурно-исторические места.

Колледж участвовал в реализации государственной программы «Серпін-2050. В качестве активных членов республиканского движения «Серпін – іскер жастар» наши студенты также активно принимают участия на мероприятиях, которые проходят на республиканских и областных уровнях. Например, в ноябре месяце 2018 года на республиканском фестивале «Аламан», проходивший в г.Кокшетау студентка 4 курса нашего колледжа, обучающаяся по специальности 1304000 «ВТиПО» Раисова Н. участвовала в конкурсе «Мәңгілік ел жастары – индустрияға!» по 5 номинациям:

- «Мамандығым – мақтанышым!» (эссе);
- «Таңдаған өңірім-болашағым!» (презентация);
- «Өнерлінің өрісі кең!» (песни, танцы и др. творчество);
- «Менің әлеуметтік жауапкершілігім!» (социальный проект);
- «Ағылшын тілінің мамандығым үшін маңызы?!» (обсуждение)

8 декабря 2018 года в колледже по профессиональной адаптации продолжилась работа на тему «Мен мамандық таңдаймын». В этот день среди учащихся школ прошла интерактивная встреча.

21 декабря 2018 года в ЖезУ им.Байконурова на тему «Арманға апарар жол» среди активной молодежи колледжей и школ города прошла встреча.

Гостями встречи были:

- 1) Арман Кенжебек – преподаватель ЖезУ им.Ө.А.Байқоңырова, журналист.
- 2) Сәкен Қайратұлы –диктор местного телевидения «Дидар».
- 3) Абай Бағчай – председатель молодежного крыла «Жас Отан»
- 4) Е. Ахметов – чемпион республиканских игр КВН, комедийный актер, шоумен.
- 5) Бағлан Ибрагимұлы – чемпион Азии по «Самбо» .
- 6) Мұқағали Сейітқазы –акын.
- 7) Қойшығұл Е.Ғ. – капитан команды КВН «Сарыарқа ұландары», председатель КДМ.

К Дню учителя в каждой учебной группе были проведены воспитательные мероприятия, в которых студенты дарили своим преподавателям творческие номера.

Следует отметить проведение мероприятия «Күзгі бал» - «Күз ханшайымы», который проводился в ресторане «Айнур» организованный воспитательным отделом и активистами КДМ (15.11.2018 г.). Данный конкурс состоял из 4-х этапов: «Таныстыру», «Өнерлі өрге жүзер», «Жадыраған күз», «Көкініс презентациясы». По итогам всех этапов конкурса выявлено следующее:

Звание «Күз ханшайымы» - Мардыко Ю.Ю. (гр. НО-12);

I место - Сандыбаева А.Ә.(гр. П-01);

II место - Базарбай А.М. (гр. ПД-12), Қайыр Ә.Н. (гр. ПД-01);

III место - Тұрлыбекова М.Е. (гр. ППВ-11), Серікбаева А.О. (гр. СМС-11);

Номинация «Өнерлі ару» - Магзумова А. (гр. НО-01);

Номинация «Көрермен көзайымы» - Тлеукабылова А. (гр. НО-02), Сейтжанова А. (гр. СМС-01);

Номинация «Мисс осенняя улыбка» - Фолимонова Н.Ю. (гр. ФиС-12);

Номинация «Үздік сән үлгісі» - Мазуренко О.А. (гр. ПД-02).



Рис. 2.12 – «Күзгі бал» - «Күз ханшайымы»

В соответствии с планом воспитательной работы, в рамках проведения республиканской акции «Ардагерім - ардағым» 11.12.2018 г. студенты колледжа побывали в гостях у ветерана тыла, Почетного гражданина г. Жезказган, Абдраманова М. В ходе встречи ветеран рассказал студентам много интересного из своей жизни, ребята с удовольствием просмотрели фотоархив ветерана и после помогли по хозяйству.

Встреча Нового года прошла в ресторане «Асыл арман». Мероприятие «Қош келдің, Жаңа жыл!» было организовано КДМ колледжа. Ведущими вечера были президент СМО «Жігер» Жастлеков Ш. и пред. КДМ Қойшығұл Е.Г. Праздничный вечер был открыт красивыми пожеланиями и поздравлениями руководителя колледжа Тлеужановой М.К., после чего она вручила грамоты и подарки активным студентам колледжа: Жастлеков Ш., Пеша Р., Ағайдарова Э., Халдаров М., Серік А., Базарбай А., Сәрсенбаева З., Мағзумова А., Балабаева А., Арыстанбеков Е., Мусин М., Абжаппар А.



Рис. 2.13 – Мероприятие «Қош келдің, Жаңа жыл!»

01.02.2019 г. – в ЖИГК был проведен *день Самоуправления*, который был приурочен к «Году молодежи». Целью этого мероприятия являлось привитие студентам профессиональных навыков, уважения к профессии, воспитание духовных ценностей, высокой морали и нравственности. Студенческое самоуправление в колледже представляет собой планомерную деятельность студентов, направленную на решение проблем, возникающих в процессе обучения, представление собственных интересов перед администрацией колледжа и содействие администрации в решении задач, затрагивающих интересы студентов воспитательной направленности. Также было проведено анкетирование среди студентов, во время перемен проводились различные игры, ребята писали свои пожелания и дарили друг другу талисман счастья. Студентами 2-3 курса был показан флэш-моб. Активное участие в организации «Дня самоуправления» приняли как студенты, так и педагоги.

В этот же день молодыми специалистами и студентами был показан поэтический вечер, приуроченный ко дню рождения казахского поэта и переводчика Мукагали Макатаева. Кроме этого была показана инсценировка по произведениям М.Макатаева «Любовный диалог». В конце дня были подведены итоги проведения «Дня самоуправления, где состоялось награждение отличившихся преподавателей и студентов

по номинации: «Лучшая команда», «Лучший преподаватель», «Лучший урок», «Лучший чтец», «Лучший спортсмен» и др.



Рис. 2.14 – День самоуправления

07.02.2019 г. – студенты 1 курса нашего колледжа приняли участие в круглом столе, с участием гл. спец. областного управления молодежной политики Жунусова С.Т., который проходил в молодежном Коворкинг- центре. Тема встречи «Идеи и способы их воплощения в реальность». На встрече студенты формировали и повышали свою гражданскую культуру, которая позволяет утвердить само ценность молодых людей, главенство своих прав и интересов, понять свою значимость и влияние в обществе, ощутить себя полноценным участником в политической жизни страны .

07.02.2019 г. на тему «Стартовая площадка для реализации проектов» состоялась встреча студентов колледжа с мобильной группой, в состав которой входили представители: гл. спец. областного управления молодежной политики Жунусов С.Т., специалист программы развития ООН по Карагандинской области Зертюмеев К., начальник отдела кадров полиции г. Жезказган Жунусов М., специалист молодежного ресурсного центра г.Жезказган Тусупов И.Б., специалисты Центра занятости населения г. Жезказган Ертаев Ж.К. и Курманбаева Г. На встрече принимали активное участие и преподаватели колледжа. Гости встречи ответили на интересующие вопросы студентов. Встреча имела воспитательное значение.

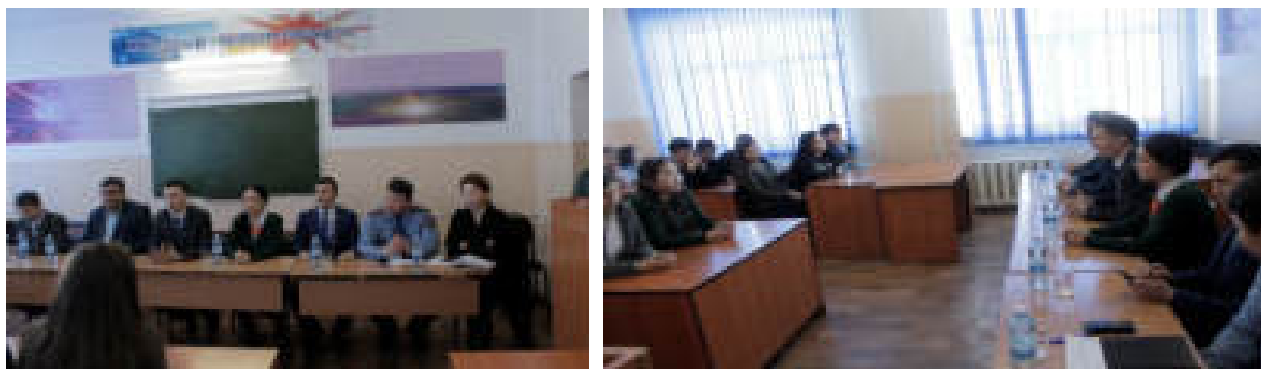


Рис. 2.15 – «Стартовая площадка для реализации проектов»

13.02.2019 г. – в рамках проекта «100 жаңа есім» прошла встреча студентов с выдающимися людьми города; это ветеран металлургической отрасли, председатель Совета ветеранов корпорации «Казахмыс» Букуров Т.; в прошлом аким п. Жезды, зам.акима Жездинского района, Унгитбаев К.; заслуженный артист РК, Почетный гражданин города, истинный носитель казахской народной песенной культуры Г.Мухамединым. Перспективные, добившиеся определённых успехов в своей профессиональной деятельности, наши гости рассказали о своём пути к успеху, охотно поделились секретами достижения высокого профессионализма. По итогу встречи гостям были вручены Благодарственные письма.



Рис. 2.16 – «100 жаңа есім»

14.02.2019 г. – в ЖИГК прошло мероприятие «Жүректен жүрекке», посвященное знакомству с иностранной культурой, приобщенное к «Году молодежи». Задачей мероприятия была расширение кругозора у студентов, воспитание уважения к культуре других народов, формировать у них готовность к коммуникации, мотивации к изучению английского языка.



Рис. 2.17 – Акция «Жүректен жүрекке»

20.02.2019 г. - преподаватели и студенты ЖИГК, с целью ознакомления учащихся школ с условиями поступления в колледж, выступили на ледовом корте спортивного комплекса г.Сатпаев с яркой концертной программой.

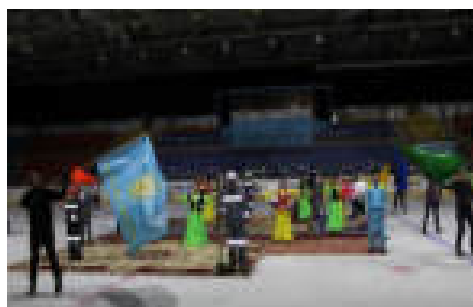
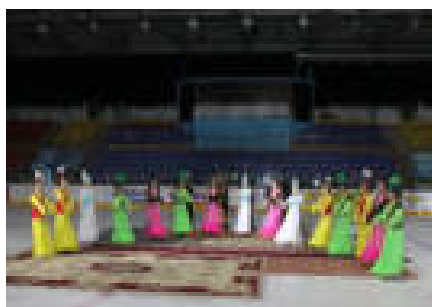


Рис. 2.18 – Ледовое шоу, г. Сатпаев СОК

21.02.2019 г. «Мысты қала - Жезқазған» под таким названием прошла встреча студентов нашего колледжа членами совета ветеранов корпорации "Казахмыс". В мероприятии приняли участие - председатель общественного объединения совета ветеранов корпорации "Казахмыс" - Букуров Т.Н., член правления общественного объединения совета ветеранов корпорации "Казахмыс"- Уалиева Б.У. и ветераны производства г. Сатпаев и Балхаш. Встреча имела воспитательный характер, т.е. формировать у будущих специалистов почта и любви к истории своей страны, продолжить воспитание патриотизма среди молодежи.



Рис. 2.19 – Встреча «Мысты қала - Жезқазған»

22.02.2019 г. Для студентов первого курса прошел час поэзии на тему «Мәңгілік ел», посвященный творчеству казахских и русских поэтов. Цель мероприятия: формировать патриотическое сознание студентов, национальной идеи, гражданской активности, формировать любовь к близким людям, к родному краю, родной стране, которая описывается и встречается в произведениях поэтов.



Рис. 2.20 - Час поэзии на тему «Мәңгілік ел»

Преподавателями языковых дисциплин Абдуалиевой П.Д., Яковенко Е.А., Жокеновой Н. организована и проведена 28.05.19г. конкурс на лучшее сочинение на 3-х языках среди студентов 1 курса, посвященный Международному дню защиты детей.

24.05.19г. – студенты Пеша Р., Жастлеков Ш. под руководством Ким И.А. приняли активное участие в ЭКО-проекте совместно с партией Нур-Отан. Были проведены работы по облагораживанию территории г.Жезказган.



Рис. 2.21 – Экологические акции

В целях профессиональной ориентации под руководством Токировой Ж.А. студенты колледжа приняли участие в круглом столе на тему: «Молодежь и медиа: хочу стать журналистом (блогером)» 29.05.2019г.

Завершающим этапом учебно-воспитательного процесса учебного года является торжественное вручение дипломов о ТиПО выпускникам, так 29.06.2019г. в ЖИГК прошло торжественное мероприятие вручения дипломов, в которое были приглашены представители социальных партнеров, успешные и выдающиеся личности города.



Рис. 2.22 - Торжественное вручение дипломов выпускникам колледжа

4. Развитие научно-исследовательского и творческого потенциала студентов

Одним из приоритетных направлений в работе колледжа является привлечение студентов к научно-исследовательской работе. Стало традицией участие студентов и преподавателей колледжа на различных конкурсах и конференциях городского, областного и республиканского значений. В таких случаях мы руководствуемся П ЖИГК 58 «Положение о научно-исследовательской работе студентов Жезказганского индустриально-гуманитарного колледжа» и П ЖИГК 57 «Положение о научно-исследовательской и научно-методической работе преподавателей ЖИГК».

Научно-исследовательская и воспитательная работа преподавателей и студентов колледжа

В 2018-2019 учебном году количество преподавателей - 68 человек, из них:

- штатных – 57 чел. (83,8%); совместителей – 11 человека (16,2%)
- доля преподавателей с первой и высшей категориями – 42,7% (29 чел.)%
- прошедшие курсы повышения квалификации за I полугодие 2018-2019 - 6 чел. (10 %).

В колледже большое внимание уделяется повышению квалификации. Всего за 1-семестр 2018-2019 уч. года курсы повышения преподавательской квалификации и обучающие семинары с присвоением сертификатов прошли 11 преподавателей:

- в 01.09-01.11.2018 г. руководитель колледжа Тлеужанова М.К. прошла повышение квалификации ООО «Академия» (РФ, г. Москва) на тему «Модернизация СПО: внедрение системы зачетных единиц». Также 16-17.05.2019г. руководитель колледжа Тлеужанова М.К. совместно с Ким И.А. прошли обучение в психологическом тренинге г.Караганда на тему: «Жойқын экстримизмнің алдын алу мақсатында осал жастармен жұмыс істеудің педагогикалық психологиялық аспектілері».

- в мае 2018 г. преподаватель спецдисциплин Унгитбаева М.М. прошла обучение по курсу на тему: «Ознакомление с основами SMART урока» (72 академ. час.).

- в сентябре 2018 г. преподаватели Токмамбет А.С. и Жолдасова А.Г. получили сертификат на тему: «Практическое предпринимательство построение бизнес модели».

- в октябре 2018 г. преподаватели Барменше С.А., Ныгмат Ж.Т., Унгитбаева М.М. получили сертификат на тему: «Обучение на рабочем месте» после курса обучения.

- 13.10.2018 г. преподаватель спец. дисциплин Ким И.А. прошла обучение по курсу на тему: «Методы и приемы использования инновационных технологий при изучении английского языка», 72 академ. часов.

- в октябре 2018 г. преподаватель Бектурганова Ж.Е. прошла обучение по курсу на тему: «Использование в бухгалтерском отчете версию 8.3 в программе 1С-бухгалтерии», (72 академ. час.).

- 17.11.2018 г. преподаватель Такауиева З.С. окончила курс ПК на тему: «Делопроизводство на государственном языке в социальной сфере» (72 академ. час.).

- 15.11.2018 года преподаватель спецдисциплин Имангазиева А.И. завершила курсовое обучение по теме: «Грузовые и коммерческие работы на железнодорожном транспорте» (72 академ. час.).

В целях соответствия профессионального образования критериям программ Международной стандартной классификации образования, увеличения мобильности, гибкости системы профессионального образования в ЖИГК преподаватели на занятиях применяют инновационные технологии в процессе теоретического и профессионального обучения. Применение инновационных технологий в подготовке конкурентоспособного специалиста является инструментом развития студентов. Также применяя новые технологии на уроках, мы повышаем интерес студентов к избранной профессии.

В ноябре 2018 г. студенты гр. АУ-12 Офимкин Д. и Махамбетов И. под руководством Унгитбаевой М.М. участвовали в студенческой олимпиаде, организованной ЖезУ им.О.А.Байконурова по дисциплине «Теоритические основы электротехники».

В декабрь 2018 г. студентка Әділ А. под руководством преподавателя Жабаспаевой А.Н. участвовала в Республиканской олимпиаде по биологии имени М.В.Ломоносова и получила Диплом.

В январе 2019 г. студенты колледжа под руководством преподавателей участвовали в 1 международной предметной олимпиаде, организованной Международным образовательным центром «Путь Знаний» г.Алматы, где показали следующие результаты:

Предмет	Студент и достижение	Преподаватель (руководитель)
Казахский язык	Магзумова А., Диплом	Абдуалиева П.Д.
История Казахстан	Тілеген Д., Диплом	Бирмуханова А.О.
Иностранный язык	Тілеген Д., Диплом	Жокенова Н.С.
География	Омирбек А., Диплом	Жабаспаева А.Н.
География	Әділ А., Диплом	Жабаспаева А.Н.
География	Әділ А., Диплом	Жабаспаева А.Н.
Физика	Копжасаров Д., Диплом	Маутанова Б.К.

В январе 2019 г. студентка гр. ПД-22 Бактыбаева М.О. под руководством преподавателя Ким И.А. участвовала в VII областной научно-практической конференции на тему «Четвертая производственная революция диверсификация как вектор направления» по английскому языку и в феврале участвовала в конференции «Изучение иностранных языков в поликультурном обществе» (Карагандинский коммерческий колледж).

15.02.2019 г. состоялся круглый стол на тему «Лидеры колледжа». Мероприятие было организовано членами КДМ колледжа, с участием молодых преподавателей, представителей молодежной политики города и предприниматели. Они выступили с докладами о совершенствовании молодежной политики, с интересом слушали выступление студентов.

12.04.2019 г. в городе Алматы прошла Республиканская научная конференция, студенты специальности «Переводческое дело» Рахманбердиева К. и Жолдасбаева А. заняли почетное 2 место. Научный руководитель Ким И.А.

12.04.2019г. – была проведена экскурсия и лекция сотрудниками санэпидемстанции города Жезказган для групп СМС-11, СМС-01. Также был приглашен телеканал «Дидар» для снятия репортажа об экологическом состоянии воды Кенгирского

водохранилища, а также было дано интервью преподавателем нашего колледжа Жабаспаевой А. и студентки группы ПД-12 Жолдасбаевой Камшат.

15-17 апреля текущего года преподаватели Жолдыбаев У.А., Яковенко Е.А., Орынбаев Б.М., Абдигалиев Д.Х., Бектурганова Ж.Е. и студенты колледжа приняли участие в региональном чемпионате World Skills Karaganda.



Рис. 2.23 – Региональный чемпионат «World Skills Karaganda»

19.04.2019г. – преподаватель казахского языка Абдуалиева П.Д. приняла участие в конкурс на знание латиницы «Тілтану».

24.04.19.г. – Кашкинбаева З.Ж. – зав.кафедры «ППиФ» ЖезУ им. О.А.Байконурова провела лекцию для студентов специальности «Переводческое дело»



Рис. 2.24 - Лекция Кашкинбаевой З.Ж.

17.05.2019 г. – В центре «Яркие умы» ТОО «Ютария ITD» прошел семинар на тему: «Работа в социальных сетях». Семинар посетили Токирова Ж.А., Ким И.А., студенты - Жастлеков Ш., Пеша Р.

В мае 2019 г. вышла научная монография «Политическая история большого Джекказгана: из опыта организационной и идеологической работы Джекказганской городской партийной организации (1955-1964 гг.) – авторы: Алланиязов Т.К. и Тлеужанова М.К.

Так же, в мае 2019 г. в «Вестнике» опубликованы научные статьи преподавателей Ким И.А., Жабаспаевой А.Н.

5. Экономико-правовая и социальная работа

В этом направлении основная работа проводится совместно с КДМ по составленному рабочему плану и графику. Ведется разносторонняя работа со студентами, проживающими в общежитии. Быть в курсе каждодневных житейских проблем студентов – основное правило колледжа. Для студентов, проживающих в общежитии, разработан отдельный воспитательный план, который был утвержден руководителем колледжа. По этому плану систематически проводятся разные мероприятия.

В колледже по профилактике правонарушений работает специальный совет, который возглавляет зам. руководителя по В и НР. ПППС совместно с УВД г. Жезказгана в начале учебного года разработали и утвердили совместный план. По плану каждый месяц проводится заседание ПППС. На заседании, который проводится в присутствии

инспектора ОДН, рассматриваются разные вопросы, связанные с профилактикой правонарушений.

В колледже ведется постоянная работа с детьми, оставшимися без попечения родителей. Если дети-сироты учатся на «отлично», им полагается 50% скидка за учебу, а те студенты, которые учатся на «отлично» и «хорошо», им полагается 30% скидка за учебу. На сегодняшний день в колледже зарегистрировано 17 детей-сирот. В праздничные дни администрация и профсоюзный комитет колледжа оказывают социальную поддержку детям-инвалидам и детям-сиротам.

19.03.2019 г. - была проведена лекция на тему: «Ранняя беременность», в которой приняли участие студенты (девочки) 1,2 курса. Беседу проводили акушер ТОО «Тильман» З. Галымжанкызы и психолог Сейталинова Ж.Б..



Рис. 2.25 - Лекция на тему: «Ранняя беременность»

26.03.2019 г - старший лейтенант полиции УИП ГЮП ОМПС УП г. Жезказган Калиев Р. провел профилактическую беседу с персокурсниками колледжа на тему: «Профилактика преступлений и правонарушений среди несовершеннолетних, воспитание правового сознания учащихся».



Рис. 2.26 – Профилактическая беседа с первокурсниками

27.03.2019 г. - руководителем Центра социально-психологической, правовой поддержки несовершеннолетних лиц «Шанс» г.Жезказган Б.Ж.Турлыбековой был проведен тренинг на тему «Юридическая ответственность несовершеннолетних», где приняли участие студенты 1 курса. Программа тренинга дала студентам позитивный настрой. Прежде всего, порадовала теплая, дружная обстановка и интеллектуальное удовольствие, полученное участниками тренинга на практическом занятии.

10.04.2019 г. - руководитель Центра социально-психологической, правовой поддержки несовершеннолетних лиц «Шанс» г.Жезказган Б.Ж.Турлыбека провела тренинг на тему «Юридическая ответственность несовершеннолетних», где приняли участие студенты 1 курса и получили юридическую информацию.



Рис. 2.27 - Тренинг на тему «Юридическая ответственность несовершеннолетних»

6. Пропаганда здорового образа жизни и привлечение студентов к спортивным мероприятиям

Пропаганда здорового образа жизни – одна из важных задач воспитательной работы колледжа. Преподаватели и студенты колледжа принимают активное участие в спортивных мероприятиях городского, областного и республиканского уровней.

В колледже для пропаганды ЗОЖ и развития массового видов спорта работают кружки. В первом полугодии 2018-2019 учебного года студенты ЖИГК принимали участие в городских, областных спортивных, областных спортивных мероприятиях. В рамках реализации проекта «Қазақстандықтардың әл-ауқатының өсуі: табыс пен тұрмыс сапасын арттыру» были 25.10.2018 г. проведены спортивные мероприятия по видам спорта, как армрестлинг, арқан тартыс, соревнования по легкой атлетике.

В преддверьях «Года молодежи», в связи с годовщиной открытия отделения «Үстел теннисі» были проведены соревнования по настольному теннису среди подростков, где на первенстве г.Жезказган студент гр. ФиС-01 Мамырбаева Д. заняла II призовое место.

ГУ «Отдел физической культуры и спорта г. Жезказган» 21.10.2018 г. провел турнир по футболу среди юношей-студентов колледжей, где команда колледжа заняла II призовое место.

В рамках Всенародной акции флешмоб «Я поддерживаю «Серпін!», организованной Жезказганским городским маслихатов в честь трехлетия одноименного социального проекта 02.04.2019г. команда студентов нашего колледжа получила Сертификат за активное участие в массовом забеге; студент 3 курса Койшыгул Е. занял III призовое место. По перетягиванию каната и поднятию гири команда «Серпін» заняла III место.

В городском открытом первенстве по футболу сборная команда, в составе студентов 1-курса Косаева А., Мұхаммед А., Бактығалиева Б., Абилкасымова Т., Оттан А., Абилды Н., Асылбекова Д., Курманғалиева Ш., Хамитова Р. заняла III призовое место.

В международном марафоне «Путь к мечте!», проведенном 03.06.19 в г.Караганде, честь города защищали: Лан А. (гр. ФиС-12); Пишулин В. (гр. ФиС-12); Койшығұл Е. (гр. СМС-23); Қарақұл Р. (гр. П-13); Дастанбек А. (гр. ЖТ-11) Жастлеков Ш. (гр. ФиС-12).

В конкурсе среди студентов, организованный ко Дню борьбы против наркомании «Молодежь против наркотиков», проведенной 26.06.2019 г., студенты колледжа заняли II место. В частности Койшыгул Е. по армрестлингу занял 1-место, Каракул Р. 2-е место.

С 14.02 по 16.02.2019 г. в колледже проводилась спартакиада по зимним игровым видам спорта. Открытие спартакиады проводилось в ангаре колледжа. Цель мероприятия заключалось в том, чтобы студент жил наполненной, физически активной жизнью, радовался бытию и поддерживал гармоничные отношения с окружающим миром. Спартакиада проходила по видам спорта, как волейбол, баскетбол, мини-футбол. В заключительный день спартакиады прошли соревнования по лыжным видам спорта, среди преподавателей и студентов колледжа и ЖезУ им.Байконурова.



Рис. 2.28 - «Спартакиада по игровым зимним видам спорта»

13.05.2019 г. провели турнир по «Мини-футболу» среди команд школ г. Жезказгана и команды по футболу ЖИГК на территории городского стадиона.

14.05.2019 г. провели турнир по «Мини-футболу» среди команд школ г. Сатпаева и команды по футболу ЖИГК на базе «Спортивно-оздоровительного комплекса» г. Сатпаева.



Рис. 2.29 – Турнир по «Мини-футболу»

15.05.2019г. в соревновании по настольному теннису среди студентов колледжей и вузов на базе Горно-металлургического колледжа, участвовали студенты Кулахметов Д. (гр. ФиС-12), Аргын Ш. (гр. ФиС-01), Мамырбаева Д. (гр. ФиС-01) и заняли почетное 1 место.

21.05-23.05.2019г. проходили учебно-полевые сборы среди студентов 1 курса. Ответственные: Куржиков Н.Т., Ходыкина А.В., Жастлеков Ш., Пищулин В., медсестра Ботакос Алибиевна, лекции для освобожденных от занятий физической культурой студентов на тему: «Оказание 1 помощи» читала Жабаспаева А.Н.



Рис. 2.30 – Учебно-полевые сборы

26-28.05.2019 г. на базе оздоровительного лагеря «Жас-Даурен» города Каркаралинск прошла областной лагерь лидеров молодежных движений, в котором принял участие Президент СМО «Жігер» Жастлеков Ш.

Результаты SWOT – анализа образовательного и воспитательного процесса:

Сильные стороны	Слабые стороны
1. Позитивный имидж ЖИГК в городе (участие в различных конкурсах, использование здоровые берегающих технологии) 2. Наличие КДМ, СМО «Жігер». 3. Наличие фонда учебной, учебно-методической и научной литературы на электронных и магнитных носителях. 4. Наличие в колледже спортивных секций. 5. Положительный опыт использования здоровые берегающих технологий в образовательном процессе 6. Работа молодёжных объединений и кружков: Клуб молодого предпринимателя; Дебатный клуб «Әділет»; «Инициатива» клуб добровольцев; Команда КВН «Сары-арқа ұландары»; «Хакеры» клуб блогеров; Клуб современного танца «М*sandA*s»; «Қаламгер» кружок творческой молодежи; Кружок русского языка «Русская речь»; Кружок «Любитель английской словесности»; «Көркем» танцевальная группа. 7. Взаимодействие и сотрудничество студенческого самоуправления с республиканскими и международными молодежными общественными организациями. 8. Имеется опыт вовлечения родителей в учебно-воспитательный процесс (родительские собрания, родительский комитет).	1. Низкая психолого-педагогическая и правовая культура родителей студентов колледжа; 2. Недостаточно внедряются в учебно-воспитательный процесс новые воспитательные технологии; 3. Большой % студентов из неблагополучных и неполных семей, семей группы риска 4. Низкая эффективность использования библиотеки как звена воспитательной системы колледжа 5. Здоровые берегающие технологии не используются в полном объеме в учебно-воспитательном процессе. 6. Низкое участие в мероприятиях областной организации «Жігер» 7. Недостаточное количество публикаций в СМИ масштабах города, региона и республики.
Возможности	Угрозы
1. Укрепление внешних связей с социальными институтами воспитания, здравоохранения, культуры 2. Повышение уровня профессионального мастерства педагогов 3. Сближение колледжа и общественности (участие в социально-значимых проектах, встречи с интересными людьми: писателями, краеведами, художниками, с людьми различных профессий) 4. Проведение акций, встреч, лекций, конференций по развитию деятельности студенческого совета, клубов по интересам, комитета по делам молодежи 5. Создание благоприятного психологического климата для педагогов и обучающихся ЖИГК	1. Ухудшение социально-экономического положения ряда родителей обучающихся 2. Недостаток семейного воспитания. Занятость родителей на работе. Нежелание некоторых родителей заниматься воспитанием своих детей.

2.5 Учебно-производственный процесс

В системе ТиПО очень важное место занимает практическое обучение. Основной целью работы учебно-производственного направления является формирование конкурентоспособности будущего специалиста на основе совершенствования технологии практического обучения, создание эффективной системы подготовки квалифицированных кадров по заявленным специальностям в соответствии с образовательными стандартами, обеспечение условий для овладения ими требуемых профессиональных компетенций.

Задачи учебно-производственного процесса:

- организация, контроль учебно-производственного процесса, направленного на подготовку квалифицированных рабочих кадров и специалистов среднего звена;
- координация работы всех подразделений учебно-производственного процесса (учебной и производственной практики, профориентация и содействия трудоустройству выпускников, приемной комиссии, профессиональной подготовки);
- обеспечение необходимых условий для повышения профессионального мастерства преподавательского состава в деле теоретического и практического обучения и освоения обучающимися профессиональных компетенций, их творческой самостоятельной работы;
- повышение эффективности системы социального партнёрства путём взаимодействия колледжа с предприятиями;
- повышение качества проведения практических занятий через укрепление материально-технической базы учебных лабораторий.

Организация и проведение всех видов практики и правила определения организаций в качестве баз практик студентов ЖИГК проводится в соответствии с приказом МОиН РК (от 29.01.2016 г. №107, с подпунктом 46-11), статьи 5 Закона РК от 27.06.2007 г. «Об образовании», ТК РК от 23.11.2015 г. В целях реализации требований ГОСО ТиПО, согласно Типовым учебным планам и образовательным учебным программам ТиПО для всех специальностей колледжа.

Краткий анализ об организации учебно-производственного процесса в ЖИГК.

За 2018-2019 учебный год были организованы и проведены все виды практик по специальностям в колледже: учебная, ознакомительная, учебно-производственная, педагогическая, производственная, технологическая и преддипломная, а также производственное обучение и профессиональная практика; практика на получение рабочей квалификации.

Студенты колледжа обеспечены необходимым материалом по всем видам практик. Студенты были обеспечены необходимой документацией в соответствии с программой практики: дневниками (Ф ЖИГК 709-05-09) и путевками (Ф ЖИГК 709-04-09) практики. В процессе практики студенты ведут дневник практики, полностью выполняют задания, после окончания предоставляют руководителю практики по ПЦК колледжа письменный отчет (Ф ЖИГК 709-07-09) и дневник практики, подписанный руководителем практики от организации о выполнении всех заданий.

С целью ознакомления со специальностью и ее образовательными программами в колледже проводится учебная практика. Учет выполнения студентами программ учебной и производственной практики фиксируется в журнале учета производственного обучения (Ф ЖИГК 709-15-16).

До начала практики наш колледж отправляет официальное письмо организациям и предприятиям, также предоставляется список студентов-практикантов с указанием данных о руководителях практики по ПЦК. Студенты-практиканты проходят производственные и профессиональные практики, согласно договорам о прохождении практики, составленные между ЖИГК и социальными партнерами. Часть студентов-практикантов проходят практику по месту проживания согласно индивидуальным договорам. В табличной форме представлено информация о всех видах практики за 2018-2019 года обучения (таблица составлена по специальностям).

**Специальность: 0103000- Физическая культура и спорт,
квалификация: 0103023- Учитель физической культуры**

Учебная практика

№	Наименование практики	Период прохождения	Группы	Кол-во студ.	Руководитель практики	Учебно-метод. обес. (УМО)	% успеv., % кач.
1	Учебная практика по технологии внеклассной работы	10.12-16.12.2018г.	ФИС-12	21	Ходыкина А.В.	-	100% 76%
2	Учебная практика по подготовке к пробной практике	3.09-16.09.2018г.	ФИС-22	21	Ходыкина А.В.	-	100%, 71%
3	Учебная практика по выбору обучающегося	17.09-23.09.2018г.	ФИС-22	21	Ходыкина А.В.	-	100%, 71%
4	Учебная практика по подготовке к преддипломной практике	3.09-16.09.2018г.	ФИС-32	16	Ходыкина А.В.	-	100% 75%
5	Учебная практика по работе с интернетом	17.09-23.09.2018г.	ФИС-32	16	Ходыкина А.В.	-	100%, 75%
6	Учебная практика по выбору обучающегося	15.04-28.04.2019г.	ФИС-12	21	Ходыкина А.В.	+	100%, 62%
7	Учебная практика по физкультурно-оздоровительной работе	29.04-05.05.2019г.	ФИС-12	21	Ходыкина А.В.	+	100%, 71%
8	Учебная практика по подготовке к летней практике	8.04-14.04. 2019г.	ФИС-22	21	Ходыкина А.В.	+	100%, 67%
9	Учебная практика по выбору обучающегося	15.04-21.04.2019г.	ФИС-22	21	Ходыкина А.В.	+	100%, 62%
10	Учебная практика по подготовке к пробной практике	22.04-28.04.2019г.	ФИС-22	21	Ходыкина А.В.	+	100%, 62%
11	Подготовка к преддипломной практике	18.04-24.04.2019г.	ФИС-32	16	Ходыкина А.В.	-	100%, 81%

Производственная практика

№	Наименование практики	Период прохождения	Группы	Кол-во студ.	Руковод. практики	Направлены	% успеv., % качества
1	Педагогическая практика по технологии внеклассной работы	17.12-30.12.2018г.	ФИС-12	21	Куржииков Н.Т.	11 студ. - ГУ «Отдел обр. по г.Жезказган», 5 студ - ГУ «Отдел обр. по г.Сатпаев», 4 студ.- по отношению; 1 студ.- хок. клуб «Барыс» г.Астана	100% 76%
2	Педагогическая	24.09-	ФИС-22	21	Ходыкина	8 студ. - ГУ «Отдел обр. по г.Жезказган»,	100%

	практика по выбору обучающегося	30.09.2018г.			А.В.	9 студ - ГУ «Отдел обр. по г.Сатпаев», 1 студ.- по отн.; 3 студ.- хок. клуб «Барыс» г.Астана	71%
3	Педагогическая пробная практика	1.10.- 21.10.2018г.	ФИС-22	21	Ходыкина А.В.	8 студ. - ГУ «Отдел обр. по г.Жезказган», 9 студ - ГУ «Отдел обр. по г.Сатпаев», 1 студ.-согласно отношению 3 студ.- хоккейный клуб «Барыс» г.Астана	100% 71%
4	Педагогическая практика по выбору обучающегося	24.09- 30.09.2018г.	ФИС-32	16	Ходыкина А.В.	4 студ. - ГУ «Отдел обр. по г.Жезказган», 7 студ. - ГУ «Отдел обр. по г.Сатпаев», 2-студ. – по отношению; 1 студ. - ЧУ «ЖИГК» 2 студ.- хоккейный клуб «Алтай» г.Оскемен	100% 75%
5	Педагогическая пробная практика	1.10- 4.11.2018г.	ФИС-32	16	Ходыкина А.В.	4 студ. - ГУ «Отдел обр. по г.Жезказган», 7 студ. - ГУ «Отдел обр. по г.Сатпаев», 2-студ.- по отношению; 1 студ. - ЧУ «ЖИГК» 2 студ.- хоккейный клуб «Алтай» г.Оскемен	100% 75%
6	Практика по организации физкультурно-оздоровительной работы	20.05- 09.06.2019г.	ФИС-12	21	Куржиков Н.Т.	10 студ. - ГУ «Отдел обр. по г.Жезказган», 4 студ - ГУ «Отдел обр. по г.Сатпаев», 3-студ.- ГУ «Улытауское районное отдел обр.», 3 студ.- по отношению, 1 студ.- хоккейный клуб «Барыс» г.Астана	100% 71%
7	Практика по выбору обучающегося	10.06- 23.06.2019г.	ФИС-12	21	Куржиков Н.Т.	10 студ. - ГУ «Отдел обр. по г.Жезказган», 9 студ - ГУ «Отдел обр. по г.Сатпаев», 3-студ.- ГУ «Улытауское районное отдел обр.» 3 студ.-согласно отношению 1 студ.- хоккейный клуб «Барыс» г.Астана	100% 72%
8	Пробная практика	29.04- 05.05.2019г.	ФИС-22	21	Ходыкина А.В.	8 студ. - ГУ «Отдел обр. по г.Жезказган», 9 студ - ГУ «Отдел обр. по г.Сатпаев», 1 студ.-согласно отношению 3 студ.- хоккейный клуб «Барыс» г.Астана	100% 62%
9	Учебная практика по выбору обучающего	20.05- 26.05.2019 г.	ФИС-22	21	Ходыкина А.В.	8 студ. - ГУ «Отдел обр. по г.Жезказган», 9 студ - ГУ «Отдел обр. по г.Сатпаев», 1 студ.-согласно отношению 3 студ.- хоккейный клуб «Барыс» г.Астана	100% 62%
10	Летняя спортивная	10.06-	ФИС-22	21	Ходыкина	8 студ. - ГУ «Отдел обр. по г.Жезказган»,	100%

	практика	30.06.2019г.			А.В.	9 студ - ГУ «Отдел обр. по г.Сатпаев», 1 студ.- по отн.; 3 студ.- хок. клуб «Барыс» г.Астана	62%
11	Преддипломная практика	18.04-24.04.2019г.	ФИС-32	16	Ходыкина А.В.	3 студ. - ГУ «Отдел обр. по г.Жезказган», 7 студ. - ГУ «Отдел обр. по г.Сатпаев», 2-студ.- ГУ «Улытауское районное отдел обр.» 2 студ. -ЧУ «ЖИГК» 2 студ. - хоккейный клуб «Алтай» г.Оскемен	100% 75%

Специальность: **0105000- Начальное образование,**
квалификация: **0103023- Учитель начального образования**

Учебная практика

№	Наименование практики	Период прохождения	Группы	Кол-во студ.	Руководитель практики	УМО	% успеv., % качест.
1	Учебная практика по технологии внеклассной работы	10.12-16.12.2018г.	НО-12	13	Жуматова Г.К.	-	100%, 84%
2	Учебная практика по рабочей профессии	17.12-23.12.2018г.	НО-12	13	Жуматова Г.К.	-	100%, 84%
3	Учебная практика по подготовке к пробной практике	3.09-9.09.2018г.	НО-21,22	21	Жуматова Г.К.	-	100%, 90%
4	Учебная практика «Первые дни ребенка в школе»	3.09-9.09.2018г.	НО-31,32	13	Жуматова Г.К.	-	100%, 100%
5	Учебная практика по подготовке к пробной практике	10.09-16.09.2018г.	НО-31,32	13	Жуматова Г.К.	-	100%, 100%
6	Учебная практика по работе с интернетом	17.09-23.09.2018г.	НО-31,32	13	Жуматова Г.К.	-	100%, 100%
7	Учебная практика по подготовке к преддипломной практике	24.09-7.10.2018г.	НО-31,32	13	Жуматова Г.К.	-	100%, 100%
8	Учебная практика по рабочей профессии	15.04-28.04.2019г.	НО-12	13	Жуматова Г.К.	-	100%, 69%
9	Учебная практике по естествознанию	29.04-05.05.2019г.	НО-12	13	Жуматова Г.К.	-	100%, 69%
10	Учебная практика по подготовке к пробной практике	18.03-24.03.2019г.	НО-21,22	20	Жуматова Г.К.	+	100%, 95%

11	Учебная практика по подготовке к летней практике	1.04-7.04.2019 г.	НО-21,22	20	Жуматова Г.К.	+	100%, 95%
----	--	-------------------	----------	----	---------------	---	-----------

Производственная практика

№	Наименование практики	Период прохождения	Группы	Кол-во студ.	Руковод. практики	Направлены	% успеv., % качества
1	Педагогическая практика по технологии внеклассной работы	24.12-06.01.2019г.	НО-12	13	Жуматова Г.К.	5 студ. - ГУ «Отдел обр. по г.Жезказган», 7 студ - ГУ «Отдел обр. по г.Сатпаев» 1 студ. - согласно отношению	100% 84%
2	Педагогическая пробная практика	10.09-30.09.2018г.	НО-21,22	21	Жуматова Г.К.	5 студ. - ГУ «Отдел обр. по г.Жезказган», 12 студ - ГУ «Отдел обр. по г.Сатпаев», 3 студ.- по отношению; 1 студ.-ЧУ «ЖИГК»; 1-студ.- ГУ «Улытауское районное отдел обр.»	100% 90%
3	Педагогическая пробная практика	8.10-11.11.2018г.	НО-31,32	13	Жуматова Г.К.	7 студ. - ГУ «Отдел обр. по г.Жезказган», 2 студ. - ГУ «Отдел обр. по г.Сатпаев», 4-студ.- по отношению	100% 100%
4	Практика по технологии внекл. работы	20.05-09.06.2019г.	НО-12	13	Жуматова Г.К.	6 студ. - ГУ «Отдел обр. по г.Жезказган», 7 студ - ГУ «Отдел обр. по г.Сатпаев»,	100% 69%
5	Практика порабочей профессии	10.06-23.06.2019г.	НО-12	13	Жуматова Г.К.	6 студ. - ГУ «Отдел обр. по г.Жезказган», 7 студ - ГУ «Отдел обр. по г.Сатпаев»,	100% 69%
6	Пробная практика	29.04-05.05.2019г.	НО-22	20	Жуматова Г.К.	7 студ. - ГУ «Отдел обр. по г.Жезказган», 9 студ - ГУ «Отдел обр. по г.Сатпаев», 2 студ. - по отношению; 1 студ.-ЧУ «ЖИГК» 1-студ.- ГУ «Улытауское районное отдел обр.»	100% 95%
7	Учебная практика в оздоровительном лагере	20.05-26.05.2019 г.	НО-22	20	Жуматова Г.К.	7 студ. - ГУ «Отдел обр. по г.Жезказган», 9 студ. - ГУ «Отдел обр. по г.Сатпаев», 2 студ.- по отношению; 1 студ.-ЧУ «ЖИГК»; 1-студ.- ГУ «Улытауское районное отдел обр.»	100% 95%
8	Преддипломная практика	25.03-05.05.2019г.	НО-32	12	Жуматова Г.К.	9 студ. - ГУ «Отдел обр. по г.Жезказган», 2 студ - ГУ «Отдел обр. по г.Сатпаев», 1-студ.- ГУ «Улытауское районное отдел обр.»	100% 100%

Специальность: **0512000- Переводческое дело,**
 квалификация: **0512013- переводчик:**

Учебная практика

№	Наименование практики	Период прохождения	Группы	Кол-во студ.	Руководитель практики	УМО	% успеваемости, % качества
	Учебно-технологическая практика	12.12-06.01.2019г.	ПД-22	15	Ким И.А.	-	100% 87%
1	Учебная практика	10.06-30.06.2019г.	ПД-01, 02	6	Жокенова Н.	+	100% 100%
2	Учебная практика	25.04-05.05.2019г.	ПД-12	8	Ким И.А.	+	100% 38%
3	Учебная практика по подготовке к летней практике	6.05-23.06.2019г.	ПД-12	8	Ким И.А.	+	100% 38%

Производственная практика

№	Наименование практики	Период прохождения	Группы	Кол-во студ.	Руковод. практики	Направлены	% успеваемости, % качества
1	Профессиональная практика	21.01-17.03.2019г.	ПД-22	15	Ким И.А.	2 студ. - ТОО "Hogwarts express" г.Жезказган, 6 студ. -ИП"Султанова", г.Сатпаев 7 студ.- ИП «Альжанова А.К.» г.Жезказган	100% 87%
2	Профессиональная практика	21.01-17.03.2019г.	ПД-22	15	Ким И.А.	2 студ. - ТОО "Hogwarts express" г.Жезказган, 6 студ. -ИП"Султанова", г.Сатпаев 7 студ.- ИП «Альжанова А.К.» г.Жезказган	100% 87%
3	Преддипломная практика	13.05-16.06.2019г.	ПД-22	15	Ким И.А.	2 студ. - ТОО "Hogwarts express" г.Жезказган, 6 студ. -ИП"Султанова", г.Сатпаев 7 студ.- ИП «Альжанова А.К.» г.Жезказган	100% 87%

**Специальность: 0518000- Учет и аудит,
квалификация: 0518023- бухгалтер-ревизор:**

Учебная практика

№	Наименование практики	Период прохождения	Группы	Кол-во студ.	Руководитель практики	УМО	% успеv., % качества
1	Учебная практика по анализу финансовой отчетности (АФО)	12.11-25.11.2018г.	УА-21,22	24	Бектурганова Ж.Е.	-	100% 50%
2	Учебная практика по аудиту	26.11-9.12.2018г.	УА-21,22	24	Бектурганова Ж.Е.	-	100%, 50%
3	Учебная практика по автоматизации бух.учета по программе 1С-бухгалтерия	10.12-16.12.2018г.	УА-21,22	24	Бектурганова Ж.Е.	-	100%, 50%
4	Учебная практика по финансовому учету	08.04-21.04.2019г.	УА-12	7	Токмамбе А.С.	+	100%, 57%
5	Учебная практике по государственной закупке	22.04-05.05.2019г.	УА-12	7	Токмамбет А.С.	+	100%, 57%
6	Учебная практика по налогам и налогооблажениям	6.05-19.05.2019г.	УА-12	7	Бектурганова Ж.Е.	-	100%, 57%
7	Учебная практика по экономике организации	20.05-02.06.2019 г.	УА-12	7	Бектурганова Ж.Е.	-	100%, 57%
8	Учебная практика по аудиту	25.03-31.03.2019г.	УА-21,22	22	Бектурганова Ж.Е.	+	100%, 59%
9	Учебная практика по 1 С	01.04-07.04.2019г.	УА-21,22	22	Бектурганова Ж.Е.	+	100%, 59%
10	Учебная практика по фин учету	08.04-14.04.2019г.	УА-21,22	22	Бектурганова Ж.Е.	+	100%, 59%
11	Учебная практика по анализу финансового аудита	15.04-21.04.2019г.	УА-21,22	22	Бектурганова Ж.Е.	+	100%, 59%

Производственная практика

№	Наименование практики	Период прохождения	Группы	Кол-во студ.	Руковод. практики	Направлены	% успеv., % качества
1	Ознокомительная практика	10.12-16.12.2018г.	УА-12	7	Токмамбет А.С.	7студ. -"УДВ г.Жезказган"	100% 42%
2	Профессиональная практика	17.12-06.01.2019г.	УА-21, 22	24	Бектурганова Ж.Е.	9 студ. - АО «Халык банк», 7 студ. -АО «Банк центр кредит», 3 студ. -"УДВ г.Жезказган" 2 студ.- по отношению, 3 студ. -ЧУ"ЖИГК"	100% 50%
3	Практика по	03.06-	УА-12	7	Токмамбе	4 студ. - ГУ «Отдел управление ДВ г.	100%

	финансовому учету	30.06.2019г.			А.С.	Жезказган», 1 студ. -ЧУ"ЖИГК" 1 студ.-согласно отношению	57%
4	Практика по анализу финансового аудита	06.05- 26.05.2019г.	УА-22	22	Бектурганова Ж.Е	11 студ. - АО «Халык банк», 5 студ. - АО «Банк центр кредит», 5 студ. - по отношению 1 студ. -ЧУ"ЖИГК"	100% 59%
5	Практика по аудиту	27.05- 09.06.2019 г.	УА-22	22	Бектурганова Ж.Е	11 студ. - АО «Халык банк», 5 студ - АО «Банк центр кредит», 5 студ.- по отношению 1 студ. – ЧУ «ЖИГК»	100% 59%

**Специальность 0601000- Стандартизация, метрология и сертификация,
квалификация: 0601013- техник по стандартизации:**

Учебная практика

№	Наименование практики	Период прохождения	Группы	Кол-во студ.	Руководитель практики	УМО	% успеv., % кач.
1	Учебная практика по товароведению	08.04-21.04.2019г. 13.05-18.05.2019г	СМС-11, 13	26	Токмамбе А.С.	+	100%, 100%
2	Учебная практика по метрологии	22.04-05.05.2019г. 10.06-22.06.2019г.	СМС-11, 13	26	Жабаспаева А	+	100%, 100%
3	Учебная практика по технологии	6.05-19.05.2019г.	СМС-11, 13	26	Токмамбе А.С.	+	100%, 100%
4	Учебная практика по изучению и составлению спец док	20.05-02.06.2019г. 20.05-8.06.2019 г.	СМС-11, 13	26	Токмамбе А.С.	+	100%, 100%

**Специальность: 0902000- Электроснабжение,
квалификация: 0902033- техник-электрик:**

Учебная практика

№	Наименование практики	Период прохождения	Группы	Кол-во студ.	Руководитель практики	УМО	% успеv., % качества
1	Производственное обучение	26.11-06.01.2019г.	ЭС-11, 12	29	Жолдыбаев У.А.	-	100%, 63%
2	УП производственное обучение	11.03-16.06.2019г.	ЭС-11, 12, 13	35	Жолдыбаев У.А.	-	100%, 63%

Производственная практика

№	Наименование практики	Период прохождения	Группы	Кол-во студ.	Руковод. практики	Направлены	% успеv., % качества
1	Учебно производственная практика	5.11-06.01.2019г.	ЭС-22	14	Жолдыбаев У.А.	2 студ. - ЖТЭЦ «Kazakhmys Energy»; 6 студ. – ЧУ «Жезказганцветмед»; 1 студ. – АО «ЖГОК»; 5 студ. – по договору	100% 71%
2	Технологическая практика	03.09-13.01.2019г.	ЭС-32	21	Унгитбаева М.М.	7 студ. - ЖТЭЦ «Kazakhmys Energy»; 7 студ. –ЧУ «Kazakhmys Maker»; 2 студ. - «kazakhmys дестрюбишн»; 3 студ. - ТОО «ЖБИ»; 1 студ. - ТОО «Зергер СБ»; 1 студ.- ТОО «Улытауское районное мн.предприятие»	100% 52%
3	Учебно производственная практика	18.03-16.06.2019г.	ЭС-22	13	Жолдыбаев У.А.	3 студ. - ЖТЭЦ «Kazakhmys Energy»; 6 студ. – ТОО «Жезказганцветмед»; 3 студ.- «Вост. Анненск» шахта; 1 студ. – АО «ЖГОК»	100% 77%
4	Преддипломная практика	06.05-26.05.2019г.	ЭС-32	18	Унгитбаева М.М.	8 студ. - ЖТЭЦ «Kazakhmys Energy»; 7 студ. – ЧУ «Kazakhmys Maker»; 1 студ. – ТОО «Улытауское районное мн.предприятие»; 1 студ. -ТОО «ЖБИ»; 1 студ. -ТОО «Зергер СБ»	100% 61%

Специальность: **1108000- Эксплуатация, ремонт и техническое обслуживание подвижного состава железных дорог,**
квалификации: **1108062- «помощник машиниста тепловоза»,1108112- «машинист тепловоза»:**

Учебная практика

№	Наименование практики	Период прохождения	Группы	Кол-во студ.	Руководитель практики	УМО	% успеv., % качества
1	Производственное обучение	19.11.-02.12.2018г.	ПМТ-11	18	Сейдахметова Т.Т	-	100%, 61%
2	УП Комплексная слесарная практика	13.05-19.05.2019г.	ПМТ-11, ПМТ-13	38	Орынбаев Б.М.	-	100%, 84%
3	УП Электромонтажная практика	20.05-26.05.2019г.	ПМТ-11, ПМТ-13	38	Орынбаев Б.М.	-	100%, 84%
4	Производственное обучение	27.05-2.06.2019г.	ПМТ-11, ПМТ-13	38	Орынбаев Б.М.	-	100%, 84%
5	УП Электромонтажная практика	3.06-9.06.2019г.	ПМТ-11, ПМТ-13	38	Орынбаев Б.М.	-	100%, 84%

Производственная практика

№	Наименование практики	Период прохождения	Группы	Кол-во студ.	Руковод. практики	Направлены	% успеваемости, % кач.
1	Слесарно-механическая практика	03.09-10.03.2019г.	ПМТ-21, 22	27	Сейдахметова Т.Т.	9 студ. - ТЧЭ-15 «Жанааркинское локомотивное депо»; 10 студ. – ТОО «Транко Жезказган»; 8 студ. – ст. Жезказган	100% 70%
2	Производственное обучение	25.03-21.04.2019г.	ПМТ-25	19	Имангазиева А.И.	19 студ. – ТЧЭ-15 «Жанааркинское локомотивное депо»	100% 74%
3	Производственно-технологическая практика	22.04-12.05.2019г.	ПМТ-25	19	Имангазиева А.И.	19 студ. – ТЧЭ-15 «Жанааркинское локомотивное депо»	100% 74%
4	УП на получение рабочей квалификации	13.05-9.06.2019г.	ПМТ-25	19	Имангазиева А.И.	19 студ. – ТЧЭ-15 «Жанааркинское локомотивное депо»	100% 74%
5	Технологическая практика	18.03-23.06.2019г.	ПМТ-21, 22, 23, МТ-23	38	Орынбаев Б.М.	28 студ. - ТЧЭ-15 «Жанааркинское локомотивное депо»; 7 студ. – ТОО «Транко Жезказган»; 2 студ. – ТОО «НурЖол-Алем»; 1 студ. – по договору	100% 74%

квалификация: **1108052- проводник пассажирского вагона**

Учебная практика

№	Наименование практики	Период прохождения	Группы	Кол-во студ.	Руководитель практики	УМО	% успеваемости, % качества
1	Учебно-производственная практика	19.11-25.11.2018г.	ППВ-11	20	Сейдахметова Т.Т.	-	100%, 75%
2	УП слесарная практика	13.05-2.06.2019г.	ППВ-11	20	Орынбаев Б.М.	-	100%, 85%
3	УП Электромонтажная практика	3.06-16.06.2019г.	ППВ-11	20	Орынбаев Б.М.	-	100%, 85%

Производственная практика

№	Наименование	Период	Группы	Кол-во	Руковод.	Направлены	% успеваемости,
---	--------------	--------	--------	--------	----------	------------	-----------------

	практики	прохождения		студ.	практики		% качества
1	Слесарно-механическая практика	03.09-10.03.2019г.	ППВ-21	25	Жолдасов а А.Г.	25 студ. – ТОО «МаралНур»	100% 80%
2	Технологическая практика	18.03-23.06.2019г.	ППВ-21, 23	29	Орынбаев Б.М.	23 студ. – ТОО «МаралНур»; 1 студ. – ЧУ «ЖИГК»; 4 студ. – ст. «Жаңаарка»	100% 82%

квалификация: **1108032- слесарь по ремонту вагона:**

Производственная практика

№	Наименование практики	Период прохождения	Группы	Кол-во студ.	Руковод. практики	Направлены	% успеv., % качества
1	Слесарно-механическая практика	03.09-10.03.2019г.	СРВ-21	12	Сейдахметова А.Г.	12 студ. – Локомотивное депо	100% 66%
2	Технологическая практика	18.03-23.06.2019г.	СРВ-21	11	Орынбаев Б.М.	9 студ. – ТОО «Нур жол алем», 2 студ. - ТЧЭ-15 "Жанаркинское локомотивное депо"	100% 72%

Специальность: **1201000- «Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта»,**

квалификация: **1201123- электрик по ремонту автомобильного оборудования:**

Учебная практика

№	Наименование практики	Период прохождения	Группы	Кол-во студ.	Руководитель практики	УМО	% успеваемости, % качества
1	Производственное обучение	26.11-20.01.2019г.	АТ-12	4	Бэрменше С.А.	-	100%, 100%
2	УП производственное обучение	25.03-21.04.2019г.	АТ-12	4	Бэрменше С.А.	-	100%, 100%
3	УП на получение рабочей квалификации	29.05-16.06.2019г.	АТ-12	4	Бэрменше С.А.	-	100%, 100%
4	Учебная практика	18.03-16.06.2019г.	АТ-22	6	Бэрменше С.А.	-	100%, 83%

Производственная практика

	Наименование практики	Период прохождения	Группы	Кол-во студ.	Руковод. практики	Направлены	% успеv., % качества
--	------------------------------	---------------------------	---------------	---------------------	--------------------------	-------------------	-----------------------------

1	Технологическая практика	17.12-07.04. 2019г.	АТ-32	8	Барменше С.А.	2 студ. – ТОО «ВиразСервисПЛАТ» 3 студ. – ТОО «ВиразСервисПАТП» 3 студ. – ТОО «Автомотокөлік»	100% 88%
2	Преддипломная практика	8.04-19.05. 2019г.	АТ-32	8	Решетняк Ю.В.	2 студ. – ТОО «ВиразСервисПЛАТ» 3 студ. – ТОО «ВиразСервисПАТП» 3 студ. – ТОО «Автомотокөлік»	100% 88%

Специальность: **1203000** – «Организация перевозок и управление движением на железнодорожном транспорте»,
 квалификация: **120302 2** – Дежурный станционного поста централизации:

Учебная практика

№	Наименование практики	Период прохождения	Группы	Кол-во студ.	Руководитель практики	УМО	% успеваемости, % качества
1	УП производственное обучение	11.02-03.03.2019г.	ДС-21	16	Орынбаев Б.М.	-	100%, 100%
2	УП на получение рабочей квалификации	4.03-16.06.2019г.	ДС-21	16	Орынбаев Б.М.	-	100%, 100%

Производственная практика

№	Наименование практики	Период прохождения	Группы	Кол-во студ.	Руковод. практики	Направлены	% успеваемости, % качества
1	Производственное обучение	22.10-23.12.2018г.	ДС-21	16	Сейдахметова Т.Т.	2 студ. – ТОО «Транко Жезказган», 8 студ. – ст. Жезказган; 6 студ. - согласно отношению	100% 100%

квалификация: **120309 3**– техник организатор перевозок:

Учебная практика

№	Наименование практики	Период прохождения	Группы	Кол-во студ.	Руководитель практики	УМО	% успеваемости, % качества
1	УП Управление организации	6.05-27.05	ЖТ-23	10	Имангазиева А.	-	100%, 100%
2	УП Организация перевозок	28.05-15.06	ЖТ-23	10	Имангазиева А	-	100%, 100%

Производственная практика

№	Наименование практики	Период прохождения	Группы	Кол-во студ.	Руковод. практики	Направлены	% успеваемости, % кач.
1	Производственно-технологическая практика	03.09-23.12.2018г.	ЖТ-32	20	Жолдасов А.Г.	6 студ. – ТОО «МаралНур»; 11 студ. – ТОО «ТранкоЖезказган»; 3-согласно отношению	100% 88%
2	Преддипломная практика	15.04-28.04.2019г.	ЖТ-31,33	34	Орынбаев Б.М.	9 студ. – ТОО «МаралНур»; 10 студ. – ТОО «Тран-коЖезказган»; 6 студ. – ст. «Жаңаарқа»	100% 68%

						стансасы»; 4 студ. – ст. «Жомарт»; 3 студ. – ст. «Жарык»	
3	Дипломирование	29.04-16.06.2019г.	ЖТ-31,33	34	Орынбаев Б.М.	9 студ. – ТОО «МаралНур»; 10 студ. – ТОО «Тран-коЖезказган»; 6 студ. – ст. «Жаңаарқа стансасы»; 4 студ. – ст. «Жомарт»; 3 студ. – ст. «Жарык»	100% 68%

Специальность: **1302000 – «Автоматизация и управление» (по профилю),**
 квалификация: **130202 3– электромеханик**

Учебная практика

№	Наименование практики	Период прохождения	Группы	Кол-во студ.	Руководитель практики	УМО	% успеваемости, % качества
1	Слесарно-монтажная практика	19.11-23.12.2018г.	АиУ-11, 12	33	Унгитбаева М.М.	-	100%, 57%
2	Ознокомительная практика	17.06-30.06.2019г.	АУ-11, 12	33	Унгитбаева М.	-	100%, 57%

Специальность: **1304000- «Вычислительная техника и программное обеспечение» (по видам)**
 квалификация: **1304043- техник-программист:**

Учебная практика

№	Наименование практики	Период прохождения	Группы	Кол-во студ.	Руководитель практики	УМО	% успеваемости, % качества
1	Ознакомительная практика	19.11-02.12.2018г.	П-12	9	Абдигалиев Д.	-	100%, 67%
2	Производственное обучение	03.12-16.12.2018г.	П-12	9	Абдигалиев Д.	-	100%, 67%
3	Учебная практика по алгоритмизации и программированию	26.11-9.12.2018г.	П-22	10	Абдигалиев Д.	-	100%, 40%
4	Учебная практика по компьютерной графике	10.12-23.12.2018г.	П-22	10	Абдигалиев Д.	-	100%, 40%
5	Учебная практика по объективно-ориентированному программированию	24.12-13.01.2019г.	П-33 (серпін)	12	Абдигалиев Д.	-	100%, 100%
6	Учебная практика по разработке ПО	14.01-	П-33	12	Абдигалиев Д.	-	100%, 100%

		03.02.2019г.	(серпін)				
7	УП производственное обучение	8.04-12.05.2019г.	П-12	9	Абдигалиев Д.	-	100%, 67%
8	Производственная практика	13.05-23.06.2019г.	П-12	9	Абдигалиев Д.	-	100%, 67%
9	Учебная практика по ООП	1.04-14.04.2019г.	П-22	9	Абдигалиев Д.	-	100%, 67%
10	Учебная практика по разработке программного обеспечения	15.04-12.05.2019г.	П-22	9	Абдигалиев Д.	-	100%, 67%
11	Учебная практика по компьютерной графике	13.05-19.05.2019г.	П-22	9	Абдигалиев Д.	-	100%, 67%
12	Учебная практика по микропроцессорной технике	20.05-9.06.2019г.	П-22	9	Абдигалиев Д.	-	100%, 67%
13	Учебная практика по сетевому программированию	10.06-23.06.2019г.	П-22	9	Абдигалиев Д.	-	100%, 67%
14	Учебная практика по сетевому программированию	29.01-10.02.2019г.	П-32	8	Абдигалиев Д.	-	100%, 63%
15	Учебная практика по операционной системе	11.02-17.02.2019г.	П-32	8	Абдигалиев Д.	-	100%, 63%
16	Учебная практика по интернет технологиям	18.02-24.02.2019г.	П-32	8	Абдигалиев Д.	-	100%, 63%

Производственная практика

№	Наименование практики	Период прохождения	Группы	Кол-во студ.	Руковод. практики	Направлены	% успеv., % качес.
1	Производственно-технологическая практика	24.12-06.01.2019г.	П-22	10	Абдигалиев Д.	2 студ. - ИП «Есен»; 1 студ. -АО «Славком» 1 студ. –ЧУ «ЖИГК»; 2 студ. –АО «Казах-телеком»; 4 студ. - согласно отношению	100% 40%
2	Производственно-технологическая практика	03.09-25.11.2018г.	П-32	8	Абдигалиев Д.	3 студ. – ЧУ «ЖИГК»; 2 студ. –ИП «Болдырев»; 3 студ. - согласно договору	100% 63%
3	Практика на получение рабочей профессии «Тестировщик»	03.09-14.10.2018г.	П-33 (серпін)	12	Абдигалиев Д.	5 студ. - ИП «Есен»; 6 студ. - АО «Казахтелеком»; 1 студ. - ЧУ «ЖИГК»,	100% 100%

4	Преддипломная практика	25.03-5.05.2019	П-32	8	Абдигалиев Д.	3 студ. – ЧУ «ЖИГК»; 2 студ. - ИП"Болдырев"; 3 студ. - согласно договору	100% 63%
5	Дипломирование	6.05-16.06.2019	П-32	8	Абдигалиев Д.	3 студ. – ЧУ «ЖИГК»; 2 студ. - ИП"Болдырев"; 3 студ. - согласно договору	100% 63%
6	Преддипломная практика	11.03-21.04.2019	П-33	12	Абдигалиев Д.	5 студ. - ИП «Есен»; 5 студ. - АО «Казахтелеком»; 1 студ. - ЧУ «ЖИГК», 1 студ. - согласно отношению	100% 92%

**Специальность: 1306000 – «Радиоэлектроника и связь»,
квалификация: 130609 3– Техник по связи**

Учебная практика

№	Наименование практики	Период прохождения	Группы	Кол-во студ.	Руководитель практики	УМО	% успеваемости, % качества
1	Учебно-производственное обучение	19.11-25.11.2018г.	РИС-11	4	Унгитбаева М.	-	100%, 50%
2	Электромонтажная практика	26.11-09.12.2018г.	РИС-11	4	Унгитбаева М.	-	100%, 50%
3	Слесарная практика	10.12-23.12.2018г.	РИС-11	4	Унгитбаева М.	-	100%, 50%
4	УП на получение рабочей квалификации	22.04-09.06.2019г.	РИС-11	4	Унгитбаева М.	-	100%, 50%

Производственная практика

№	Наименование практики	Период прохождения	Группы	Кол-во студ.	Руковод. практики	Направлены	% успев., % качества
1	Технологическая практика	8.04-19.05.2019	РИС-21, 23	33	Унгитбаева М.М.	17 студ. – АО Казахтелеком; 1 студ. - ЧУ «ЖИГК»; 3 студ. - согласно письму-отношению; 11 студ. – ШЧ Жаңаарқа	100% 70%

Выводы: По данным таблицы наименьший процент качества показала группа П-22 и составила 40%, наивысший процента показали группы, НО-22, НО-31, 32 и составило 100%. Успеваемость всех групп составило 100%.

На сегодняшний день по всем специальностям заключены договоры по прохождению производственной практики. За второе полугодие 2018-2019 у.г. были перезаключены договора со следующими организациями: ИП «Альжанова А.К.», Управление гос. доходов по г.Жезказган. Также заключены новые договора за 2018-2019г.г.: ИП «Альжанова А.К.», Управление гос. доходов по г.Жезказган. Также заключены новые договора за 1 полугодие 2017-2018г.г.: ИП «Есен У.Б.», АО «Казахтелеком», ИП «Болдырев В.А.», ИП «Хайдар Л.», ГУ «Отдел физ. спорта г.Сатпаев», ТОО «НурЖолАлем», КФ «Жезказганский национальный центр экспертизы», ИП «Диана Шоу», 409 отдел №4 «Евразийский банк», ГУ «Отдел физ. спорта г.Сатпаев», а также АО «КазТрансОйл».

Результаты SWOT – анализа образовательного процесса

Сильные стороны	Слабые стороны
1. Сотрудничество с международными, республиканскими, областными и городскими организациями образования. 2. Положительный имидж колледжа в предпринимательском поле региона, как кузницы кадров технического и профессионального образования. 3. Обеспечение дуальной системы взаимодействия через проведение профессиональной практики с привлечением мастеров производственного обучения с предприятия.	1. Моральное устаревание материальной базы лабораторий и производственных мастерских. 2. Проблема трудоустройства выпускников. 3. Невысокая оплата труда рабочим на градообразующих предприятиях.
Возможности	Угрозы
1. Стажировки преподавателей за границей 2. Обмен студентами в рамках программы академической мобильности. 3. Создание банка электронных портфолио выпускников очного и заочного отделения. 4. Мониторинг рынка труда через службу занятости для специальностей колледжа. 5. Развитие системы социального партнерства через работу Попечительского Совета, заключение договоров и совместные мероприятия. 6. Согласование с социальными партнерами рабочих учебных планов, графиков учебного процесса, приобретаемого учебного оборудования.	1. Износ материально-технической базы колледжа. 2. Отсутствие в обществе пропаганды рабочих специальностей. 3. Сокращение рабочих мест на производстве. 4. Отсутствие гарантированного профессионального роста специалистам-выпускникам на производстве.

2.6 Процесс цифровизации (информатизации) колледжа

В числе ключевых стратегических направлений колледжа – информатизация образования, как залог подготовки современных, конкурентоспособных специалистов. Все компьютерные аудитории, мультимедийные кабинеты активно используются в учебном процессе. Компьютерные аудитории оснащены современным эффективным компьютерным оборудованием, мультимедийной доской, графо проектором, интерактивной доской InterWriteBoard, так же имеется система тестирования Interwrite PRS.

Таблица 2.10 Учебная материально-техническая база:

Компьютерные классы		Количество компьютеров в компьютерных классах				
Кол-во	Площадь	Кол-во действующих	Подкл. к локальной сети	Подкл. к сети Internet		
6	322 кв.м	119	60	119		
Характеристика ПК					Подкл. к сети Internet	
Ауди- тория	Кол- во	Процессор	ОЗУ	Жесткий диск		ОС
301	10	AMDE1- 2100 Radeon 1.00 GHz	2048 Мб (DDR2-800 DDR2 SDRAM)	182.1 Гб		MS Windows 10 Корпоративная
302	10	Intel Celeron №2940, 1.83 ГГц	2048 Мб (DDR2-SDRAM)	182.1 Гб		MS Windows 8.1 Корпоративная
303	10	Intel Celeron CPU J1900 1.99 ГГц.	ОЗУ 4 Гб, (DDR2-800 DDR2 SDRAM)	108.5 Гб		MS Windows 10 Корпоративная
304	28	Triple Core AMD Phenom 8450, 2100 MHz	2048 Мб DDR2 SDRAM)	182.1 Гб		Microsoft Windows 7
305	11	Intel Celeron CPU J1900 1.99 ГГц.	ОЗУ 4 Гб, (DDR2-800 DDR2 SDRAM)	108.5 Гб		MS Windows 10 Корпоративная
306	10+1	Intel Celeron (CPU) 2.53GHz	504 Мб (DDR2-800 SDRAM)	64.3 Гб	MS Windows XP Prof	

Таблица 2.11 Мультимедийные кабинеты

Кабинеты:	Характеристика:
101	Оснащен 1 экраном, 1 проектором Optomo, 1 компьютером
102	Оснащен доской InterWriteBoard, проектором, 1 компьютером
106	Оснащен интерактивной доской INTERWRITE learning, 1 проектором Epson, 1 компьютером
203	Оснащен 1 экраном, 1 проектором Optomo, 1 компьютером
204	Оснащен 1 экраном, 1 проектором Optomo, 1 ноутбуком
Библиотека	Оснащен 1 экраном, 1 проектором Optomo, 1 компьютером
302	Оснащен интерактивной панелью, 1 компьютером
303	Оснащен 1 экраном, 1 проектором Optomo, 1 компьютером
304	Оснащен 1 доской InterWriteBoard , 1 проектором Optomo, 1 компьютером
305	Оснащен 1 доской InterWriteBoard , 1 проектором, 1 компьютером
401	Оснащен 1 доской InterWriteBoard , 1 проектором Optomo, 1 ноутбуком
402	Оснащен доской Prometheanboard, проектором, 1 компьютером (AthlonTriton память 3024Мб 300Gb HDD)
403	Оснащен 1 экраном, 1 проектором Optomo
404	1 компьютер , 1 интерактивная доска TEAMBOARD, 1 компьютером
405	Оснащен 1 экраном, 1 проектором Optomo
201 (УК №2)	Оснащен 1 экраном, 1 проектором Optomo, 1 компьютером
205 (УК №2)	Оснащен 1 экраном, 1 проектором Optomo, 1 компьютером

Таблица 2.12 Характеристики моноблоков библиотеки

Характеристика моноблоков			
Количество (11 шт)	ОЗУ	Жесткий диск	ОС
Intel Celeron(CPU) №2940 1.83ГГц	2048 Мб DDR2 SDRAM)	182.1 Гб	Microsoft Windows 8.1 Корпоративная

Читальный зал ЖИГК на 40 посадочных мест расположен в учебном корпусе, содержит основную и дополнительную литературу, подписки журналов и газет по профессиональному и техническому образованию, по общеобразовательным предметам. Кроме непосредственного обслуживания читателей, сотрудники читального зала проводят мероприятия-презентации поступающих новых книг, выставки новинок, готовят тематические стенды и выставки к праздникам и памятным датам.

Перечень имеющейся компьютерной техники в Жезказганском индустриально-гуманитарном колледже на январь 2019 года.

На третьем этаже УК №1 все аудитории полностью оборудованны эффективными компьютерными устройствами.

В учебных корпусах колледжа имеются 35 камер видеонаблюдения:

- Внутреннее видеонаблюдение 32 камеры TP-LINK:

- на 1 этаже установлен – 8 шт.;
- на 2 этаже установлен – 5 шт.;
- Лестничная площадка установлен – 3 шт.;
- 3 Этаж установлен – 8 шт.;
- на 4 Этаж установлен – 8 шт.;

- Наружная видеонаблюдение 3 камеры.

Структурными подразделениями используются – 22 компьютера и 20 принтеров. За сохранность компьютерной техники на рабочем месте ответственность несет техник-программист и лаборант компьютерных кабинетов.

Колледж имеет свой сайт www.zhigk.kz, свою страницу в инстаграмм **zhigkk**, свой youtube канал https://www.youtube.com/channel/UCT3qZbtJofxrtAmnQi_L2hQ/featured, **Facebook (Жезказган индустриалдық-гуманитарлық колледжі)**, **Instagram (@zhigkk)**.

Сайт и страницы в социальных сетях является визитной карточкой учебного заведения, на которой размещена информация о колледже, о специальностях, специфика реализуемых программ, материалы для абитуриентов и студентов. Постоянно обновляется новостной поток, организована обратная связь с администрацией колледжа, председателем приемной комиссии.

Таблица 2.13 Общий фонд компьютерной техники в УК № 1:

Аудитория	Количество компьютеров	Сетевой маршрутизатор	Точка доступа TP-LINK	Пульт для тестирования	Саб-буфер	Колонки	Интер-активная доска	Проектор	Камера	Принтер	UPS (для ПК)
101	1	-	1	-	-	-	1 экран	1	1	-	-
102	1	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1
104	1	-	1	-	-	1	-	-	-	3	1
106	1	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-
108	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-
109	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-
110	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-
111	2	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-
201	1	-	1	-	-	1	-	-	1	1	-
202	2	-	1	-	-	-	-	-	-	2	-
203	1	-	1	-	-	-	1 экран	1	1	-	-
204	1	-	-	-	-	-	1 экран	1	1	-	-
205	12	-	-	-	-	-	1 экран	1	1	1	-
207	1	-	1	-	-	1	-	-	-	1	-
208	2	-	1	-	-	-	-	-	-	2	-
209	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-
210	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-
211	1	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-
212	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-
301	10	2	-	-	-	-	-	-	1	-	-
302	10	-	-	-	-	-	1 панель	-	1	-	-
303	10	1	-	-	-	-	1 экран	1	1	-	-
304	28	-	-	31	1	1	1	1	1	2	-
305	11	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-
306	11	2	1	-	1	-	1	1	1	-	1
401	1	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-
402	1	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-
403	-	-	-	-	-	-	1экран	1	1	-	-
404	1	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-
405	-	-	-	-	-	-	1экран	1	1	1	-
406	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

В 2019 году колледж закупил и внедрил в колледже продукт "1С:Колледж ПРОФ", который представляет собой комплексное решение для управления деятельностью организации, предъявляющих повышенные требования к уровню автоматизации и позволяет автоматизировать практически все участки управления:

- Учет контингента (от приемной комиссии до выпуска студента)
- Составление рабочих учебных планов в соответствии с ГОСО и ОУП;
- Учет расчетов со студентами;
- Формирование, распределение и учет выполнения педагогической нагрузки;
- Составление расписания и учет ежедневных замен;
- Формирование регламентированной отчетности;
- Управление кадрами; Управление воспитательной работой;
- Планирование и контроль исполнения мероприятий;
- Учет успеваемости и посещаемости;
- Выпуск и печать дипломов;
- Воинский учет и учет информация о здоровье;
- Управление производственной практикой; электронный журнал;
- Управление общежитием; административно-хозяйственная работа;
- Информационные рассылки сотрудника и учащихся (электронная почта и sms);
- Интеграция с федеральными информационными системами и сайтом образовательной организации;
- Интеграция с системами контроля управления доступом;
- Информационный киоск.

"1С:Колледж ПРОФ" охватывает все уровни управленческой деятельности основных подразделений колледжа и интегрируется с типовыми решениями фирмы "1С" для бухгалтерии, отдела кадров, библиотеки, автоматизации электронного обучения.

Результаты SWOT – анализа образовательного процесса

Сильные стороны	Слабые стороны
- Наличие компьютерных классов; - Наличие персонального компьютера во всех аудиториях колледжа; - Локальная сеть с выходом в Интернет; - Беспроводной интернет; - Доступ к лучшим образовательным ресурсам РК через электронное обучение; - Наличие и активное функционирование сайта колледжа; - Банк электронной документации педагогов; - Наличие лаборатории интернет технологий и Web-программирования.	- Некоторые модели компьютеров устарели, их мощности не хватает на качественную работу; - Недостаток новейшего лабораторного оборудования.
Возможности	Угрозы
- Разработка электронных пособий по спец. дисциплинам на дипломном проектировании; - Приобретение новейшего электронного оборудования для лабораторий; - Приобретение новейшего электронного оборудования в компьютерные классы; - Проведение курсов повышения квалификации по использованию учителями предметниками интерактивного оборудования на занятиях.	- Недостаточное финансирование; - Отсутствие в стране производителей необходимого учебно-производственного оборудования.

2.7 Научно-методическая работа

Одной из основных функций колледжа, закреплённых в законах РК и нормативных актах, является обеспечение качества профессионального образования, которое зависит от организации научной методической работы с инженерно-педагогическими кадрами.

Научно-методическая работа колледжа - это одно из магистральных направлений работы педагогического коллектива ЖИГК над совершенствованием качественного содержания учебно-воспитательного процесса, осуществляется в соответствии с Правилами организации и осуществления учебно-методической работы в техническом и профессиональном образовании, утвержденным приказом МОиН РК №583 от 29.11.2007 г. и на основе ежегодных планов научно-методической работы колледжа.

Научно-методическая работа ЖИГК направлена на выполнение государственных программ развития системы технического и профессионального образования, участие в инновационных проектах, укрепление и расширение научно-методической исследовательской деятельности инженерно-педагогических работников.

Качественное изменение содержания технического и профессионального образования требует постоянной корректировки образовательного процесса путем ведения целенаправленной экспериментально-исследовательской деятельности. Сам процесс обучения студента колледжа – это трудоемкий и многогранный труд. Сегодня от преподавателя колледжа требуется разработка целесообразного подхода, формы, методов и средств обучения. Подготовка в колледжах, как известно, в основном направлена на профессиональную подготовку, на углубленное освоение рабочей профессии и окончание программы получения среднего образования (основная масса обучающихся на базе основной школы).

Исходя именно из этих параметров, строится, методическая, научно-методическая и научно-исследовательская деятельность преподавателей колледжа.

Учебно-методическая и научно-методическая работа в колледже проводится на основании Закона РК «Об образовании», ГОСО ТиПО (утвержденного приказом МОиН РК от 30.10.2018 года №604), Правил организации и осуществления учебно-методической работы в ТиПО (утвержденных приказом МОиН РК от 29 ноября 2007 г. № 583).

Учебно-методическая и научно-методическая работа также регламентируется внутренними документами, разработанными в колледже:

- Устав колледжа;
- Стратегический план развития Жезказганского индустриально-гуманитарного колледжа на 2020–2025 годы;
- Положение о научно-методической и научно-исследовательской работе преподавателей Жезказганского индустриально-гуманитарного колледжа (П ЖИГК 57);
- Процедура «О научно-исследовательской работе Жезказганского индустриально-гуманитарного колледжа» (ПРО ЖИГК 605-20);
- Положение «О научно-исследовательской работе студентов Жезказганского индустриально-гуманитарного колледжа» (П ЖИГК 58);
- Положение «О разработке учебной, учебно-методической литературы Жезказганского индустриально-гуманитарного колледжа» (П ЖИГК 50).

В целом, учебно-методическая и научно-методическая деятельность ЖИГК осуществляется в соответствии с Миссией колледжа, а именно подготовкой высококвалифицированных специалистов технического образования; внедрение новых образовательных технологий с целью улучшения качества обучения; обеспечение фундаментальных знаний; обеспечение базовых и профессиональных компетенции, соответствующие уровню присваиваемой квалификации; и содействие непрерывного образования.

Вся учебно-методическая и научно-методическая деятельность преподавателей ЖИГК осуществляется в соответствии со Стратегическим планом развития колледжа. В

каждом стратегическом направлении и целях, красной нитью проходит идея роста потенциала колледжа и преподавателей через показатели научно-методической, научно-исследовательской и творческой деятельности. Для этого в колледже существует рейтинговая система, благодаря которой можно наблюдать рост педагогического состава колледжа. В колледже разработано «Положение о рейтинговой системе оценки деятельности преподавательского состава ЖИГК» (П ЖИГК 38).

На сегодняшний день в колледже работают 68 преподавателя, из них: 2 кандидата наук, 8 магистров.

По всем специальностям имеются типовые учебные планы и образовательные учебные программы ТиПО РК.

Каждой предметно-цикловой комиссией ведётся соответствующая документация согласно номенклатуре, утвержденной руководителем. Преподавателями разработана вся необходимая учебная документация: рабочие программы и календарно-тематические планы по преподаваемым дисциплинам: материалы аттестаций, экзаменационные тесты, билеты, зачетные вопросы, карты обеспеченности литературой. Актуальность, новизна, содержание занятий соответствуют современным требованиям образования, учебным планам и рабочим программам.

По каждой дисциплине составлены учебно-методические комплексы, каждый из которых включает:

- 1) Типовая учебная программа.
- 2) Рабочая учебная программа.
- 3) Календарно - тематический план и перспективно-тематический план
- 4) Поурочные планы (лекции, планы практических занятий, наглядные пособия) и поурочные планы по модульному обучению.
- 5) Материалы промежуточного и итогового контроля (тесты, билеты) и материалы промежуточного контроля по модульному обучению.
- 6) Тематика контрольных работ.
- 7) Тематика курсовых работ.
- 8) Темы дипломных работ.
- 9) Карта обеспеченности основной и дополнительной литературой по предмету.
- 10) Рабочие тетради по учебной практике по специальностям

Как правило ежегодно на первом педагогическом совете утверждаются перспективный планы работы ПЦК, индивидуальные учебные планы работы преподавателей, план выпуска методических продукции, графики открытых занятий и другая учебно-методическая документация. Периодичность отчётности – половина учебного года, т.е. после первого семестра, учебный год.

По колледжу 100% обеспеченность рабочими учебными программами по специальностям, все учебные программы разрабатываются по процедуре «Разработка, утверждение и реализация образовательных программ по специальности» реализуется на основании процедуры (ПРО ЖИГК 704-20).

Рабочие учебные программы (Ф ЖИГК 704-02-2020) разрабатываются на основе типовой учебной программы по дисциплинам преподавателями. Далее рабочие учебные программы рассматриваются на заседании ПЦК, методическом совете затем на малом педагогическом совете согласовываются Руководителем колледжа и утверждаются заместителем руководителем по УР. Также одним их обязательных документов является учебно-методический комплекс по дисциплине. УМКД составляется в соответствии с образовательной программой и типовой учебной программой дисциплины и на основании положения по разработке учебной, учебно-методической литературы по дисциплине для специальностей ЖИГК (П ЖИГК 50). Разработанный УМКД рассматривается на заседании предметно-цикловой комиссии, обеспечивающей преподавание данной дисциплины и передается на рассмотрение Методического совета.

В колледже ведется системная работа Методического совета, на заседаниях которого преподаватели анализируют сильные и слабые стороны открытых занятий, проводимых в колледже, обсуждают методическую состоятельность учебных пособий, дают рекомендации к печати УМКД или отклоняют, отправляя их на доработку.

По итогам рассмотрения УМКД выдается выписка из протокола Методическим советом Колледжа на разрешение публикации в типографии. По каждой дисциплине составлены учебно-методические комплексы, каждый из которых включает:

- 1) Типовая программа.
- 2) Рабочая учебная программа (Ф ЖИГК 704-02-20).
- 3) Календарно - тематический план (Ф ЖИГК 704-03-20) и перспективно-тематический план (Ф ЖИГК 704-03-20).
- 4) Поурочные планы (лекции, планы практических занятий, наглядные пособия).
- 5) Материалы промежуточного и итогового контроля (тесты, билеты).
- 6) Задания контрольных работ (Ф ЖИГК 703-35-20).
- 7) Тематика курсовых работ/проектов (Ф ЖИГК 704-05-20).
- 8) Тематика дипломных работ/проектов (Ф ЖИГК 704-06-20).
- 9) Карта обеспеченности основной и дополнительной литературой по предмету.

Как правило ежегодно на первом педагогическом совете утверждаются планы работы ПЦК, индивидуальные планы работы преподавателей (Ф ЖИГК 703-09-20), план выпуска учебно - методической литературы преподавателями колледжа (Ф ЖИГК 704-14-20), график проведения открытых учебных занятий (Ф ЖИГК 703-59-20) и другая учебно-методическая документация. Периодичность отчётности – половина учебного года, т.е. после первого семестра, учебный год.

При планировании методической работы колледжа были отобраны те формы, которые реально позволили бы решать проблемы и задачи, стоящие перед колледжем.

Формами методической работы явились:

- 1) Предметно-цикловые комиссии;
- 2) Методический совет;
- 3) Открытые уроки, их анализ;
- 4) Взаимопосещение и анализ уроков;
- 5) Предметные, профессиональные недели;
- 6) Разработка УМКД;
- 7) Проведение занятий «Школа молодого специалиста»;
- 8) Индивидуальные беседы по организации и проведению урока;
- 9) Организация и контроль курсовой подготовки преподавателей колледжа.

Направления методической работы:

- оказание помощи председателям цикловых комиссии по текущему планированию, анализу и корректировке их работы;
- оказание помощи преподавателям по вопросам организации учебного процесса, выбора и применения оптимальных форм, методов и средств обучения и воспитания студентов;
- накопление и систематизация УМКД и других учебно-методических материалов.
- проведение индивидуальных и коллективных консультаций по вопросам организации учебного процесса, его методического обеспечения.
- подготовка и организация мероприятий (открытые уроки, методические выставки, творческие отчеты педагогов и др.);
- информационное обеспечение профессиональной деятельности педагогических работников;
- обобщение и систематизация материалов, отражающих педагогический и производственный опыт;
- проведение диагностики профессиональных потребностей и возможностей педагогических работников.

Повышение квалификации преподавательского состава. С целью эффективного управления людскими ресурсами внедрена процедура ПРО ЖИГК 601-20 «Управление персоналом».

Данная процедура предусматривает проведение функционального анализа процессов СМК с целью определения функций и вытекающих из этого требований к уровню компетентности персонала, а также с целью предоставления персоналу соответствующих полномочий.

Разработаны документы:

- штатное расписание — плановый документ по обеспечению процессов персоналом требуемой компетенции;
- организационная структура в виде графика;
- положения о подразделениях Колледжа, в которых были определены ответственность и полномочия, основные задачи, функциональные обязанности, организационная структура, права и взаимодействие отдела со структурными подразделениями колледжа;
- должностные инструкции, в которых были определены квалификационные требования, должностные обязанности, права и ответственность.

Все документы (организационные) прошли необходимую процедуру согласования с заинтересованными лицами и утверждены руководством.

Внедрена система ведения личных дел персонала Колледжа, посредством, которой постоянно собирается и регистрируется кадровая информация. Определен перечень документов, который должен предоставить каждый сотрудник (удостоверение личности, РНН, дипломы и сертификаты об образовании и так далее).

Внедрена система подбора персонала, обеспечивающая потребности Колледжа в кадрах. Такая система предусматривает вводное обучение новых сотрудников и их оценку по результатам испытательного срока.

Для постоянного улучшения результативности СМК внедрена система повышения квалификации сотрудников Колледжа. Эта система предусматривает определение потребности в повышении квалификации персонала, включая нормативные требования и требования СМК, разработку планов обучения, проведение оценки результатов обучения.

В 2018-2019 учебном году запланировано повышение квалификации 8 человека. Фактически повысили квалификацию – 8.

В структуру колледжа входит 6 предметно-цикловых комиссий Общеобразовательных дисциплин (ООД), Педагогики и английского языка (ПиАЯ), Экономики и стандартизации (ЭиС), Автоматизация и управление (АиУ), Транспорт (Т), Электроснабжение и гоное дело (ЭСиГД) из общего числа предметно-цикловых комиссий 5 выпускающих ПЦК и одна обслуживающая.

В учебном процессе 2018-2019 учебного года задействовано всего 68, преподавателей, в том числе – 57 штатных, 11 совместителей. Преподавательскую деятельность в колледже осуществляют 2 кандидата наук, 13 преподавателей с высшей категорией, 12 с первой квалификационной категорией, 10 магистров.

Преподавательский коллектив молодой, средний возраст по колледжу составляет 36 лет, что во многом содействует высокой профессиональной мобильности, активному самообразованию и творческому настрою коллектива.

В колледже большое внимание уделяется повышению квалификации. Всего за 2018-2019 уч. год курсы повышения преподавательской квалификации и обучающие семинары с присвоением сертификатов прошли 26 преподавателей:

Таблица 2.14 Повышение квалификации преподавателей

№	Преподаватель	Тема курса, семинара ПК	Организация, город	Дата
1	Тлеужанова М.К.	Модернизация СПО: внедрение системы зачетных единиц	ООО «Академия», г. Москва	01.09-01.11.2018г.

2	Токмамбет А.С.	Практическое предпринимательство построение бизнес модели	НПП Атамекен	Сентябрь, 2018 г.
3	Жолдасова А.Г.	Практическое предпринимательство построение бизнес модели	НПП Атамекен	Сентябрь, 2018 г.
4	Барменше С.А.	Обучение на рабочем месте	НПП Атамекен	Сентябрь, 2018 г.
5	Ныгмат Ж.Т.	Обучение на рабочем месте	НПП Атамекен	Сентябрь, 2018 г.
6	Унгитбаева М.М.	Обучение на рабочем месте	НПП Атамекен	Сентябрь, 2018 г.
7	Такауиева З.С.	Делопроизводство на государственном языке в социальной сфере	Междун. академия Bolashak, г. Астана	17.11.2018г., 72 часов
8	Имангазиева А.И.	Грузовые и коммерческие работы на железнодорожном транспорте	ТОО «АТЕ consulting»	10-15.09. 2018 г.
9	Ким И.А.	Методы и приемы использования инновационных технологий при изучении английского языка	ТОО «АТЕ consulting»	08-13.10. 2018г.
10	Унгитбаева М.М.	Ознакомление с основами SMART урока	ТОО «АТЕ consulting»	14-15.05. 2018 г.
11	Бектурганова Ж.Е.	Использование в бухгалтерском отчете версию 8.3 в программе 1С-бухгалтерии	ТОО «АТЕ consulting»	10-15.10. 2018 г
12	Абдуалиева Перизат	Зимняя школа Педагогического мастерства для преподавателей языковых дисциплин колледжей	КазГЮУ им.М.Нарикбаева	8-12.01 2019 г.
13	Ким И.А.	Владение иностранным языком как фактор формирования поликультурной личности	УМЦ КО	15.02.2019 г.
14	Абдуалиева Перизат	Комплексное психологическое сопровождение в учреждениях образования	Международная Академия WISEFULL-США, г.Алматы	14.04.2019 г.
15	Ким И.А.	V Республиканская научно-практическая конференция на тему «Наука современного мира: новый взгляд»	УМЦ КО, г. Караганда	12-13.04. 2019 г.
16	Батырханов Н.Р.	Взгляд в будущее	УМЦ КО, г. Караганда	15.05.2019 г.
17	Тлеужанова М.К.	Педагогические-психологические аспекты работы с молодым поколением с целью профилактики экстремизма	ООН	16-17.05. 2019 г.
18	Ким И.А.	I областной фестиваль «Современный преподаватель в области трехязычия: профессионализм и педагогическое творчество»	УМЦ РО КО, ЖГК, г. Жезказган	29.05.2019 г.
19	Токмамбет А.С.	I областной фестиваль «Современный преподаватель в области трехязычия: профессионализм и педагогическое творчество»	УМЦ РО КО, ЖГК, г. Жезказган	29.05.2019 г.
20	Ходыкина А.В.	I областной фестиваль «Современный преподаватель в области трехязычия: профессионализм и педагогическое творчество»	УМЦ РО КО, ЖГК, г. Жезказган	29.05.2019 г.
21	Жабаспаева А.Н.	I областной фестиваль «Современный преподаватель в области трехязычия: профессионализм и педагогическое творчество»	УМЦ РО КО, ЖГК, г. Жезказган	29.05.2019 г.

22	Унгитбаева М.М.	I областной фестиваль «Современный преподаватель в области трехязычия: профессионализм и педагогическое творчество», диплом 1 степени	УМЦ РО КО, ЖГК, г. Жезказган	29.05.2019 г.
23	Орынбаев Б.М.	VII областная научно-практическая конференция на тему «Молодежь-движущая сила инновационного развития страны»	УМЦ РО КО, ЖПТК, г. Жезказган	29.05.2019 г.
24	Имангазиева А.И.	VII областная научно-практическая конференция на тему «Молодежь-движущая сила инновационного развития страны», Диплом 3 степени	УМЦ РО КО, ЖПТК, г. Жезказган	29.05.2019 г.
25	Унгитбаева М.М.	Профессиональная компетентность: руководитель методического объединения	РИМЦ «Просвещение»	27.05.2019 г.
26	Имангазиева А.И.	II Международный конкурс инновационных проектов и исследовательских работ на тему «Внедрение инноваций в железнодорожной отрасли»	АО НК КТЖ, г. Караганда	01.06.2019 г.
27	Тулеубаев Д.Е.	Аспекты совершенствования процесса подготовки профессиональных кадров в системе ТиПО	НАО «Кәсіпқор», г.Щучинск	14.06.2019 г.

ДКР и совместная работа студентов с преподавателями

В ЖИГК при разработке учебного процесса в процессе планирования образовательного процесса определяются качественные показатели в соответствии с требованиями:

- ГОСО ТиПО; Типовых учебных планов и программ по специальностям ТиПО.
- Правил и положений, утвержденных МОиН РК.
- Для управления качеством учебного процесса внедрены процедуры ПРО ЖИГК 703-20 «Учебный процесс».

Так, с целью определения объективности результатов текущих аттестаций студентов первого курса, поступивших на базе 9-х классов, а также для проверки качества и объема усвоенных ими знаний по общеобразовательным дисциплинам в Жезказганском индустриально-гуманитарном колледже организовано проведение Директорских контрольных работ (далее ДКР) по следующим дисциплинам: обязательные дисциплины: математика, физика, казахский язык (русский язык), иностранный язык, история Казахстана и дисциплины по выбору: информатика и география. Данное мероприятия было проведено с 22.05.19 г. по 23.05.19 г. Приняли участие в ДКР – 140 человек, отсутствовало 10 чел. (причины отсутствия: по семейным обстоятельствам, по состоянию здоровья, отъезд на спортивные соревнования). Результаты ДКР отражены в таблице:

Таблица 2.15 Итоги директорской контрольной работы

Общее кол-во студентов	Кол-во студентов, принимавших участие в ДКР	Из них отсутствовали	«5»	«4»	«3»	«2»	Успеваемость	Качество знаний
150	140	10	11	94	35	-	100%	75%

Если в 2016-2017 учебном году качество знаний составило 79,7 %, в 2017-2018 учебном году качество знаний составило 75%, то в 2018-2019 учебном году качество знаний составило 75 %. Качество знаний не снизилось по сравнению с предыдущим годом. Динамика роста качества знаний по итогам ДКР отражена в диаграмме:

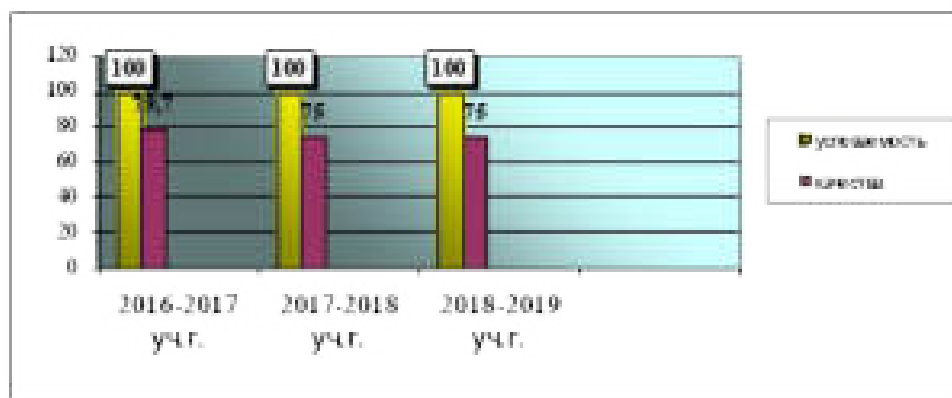


Рис. 2.31 – Сравнительный анализ результатов ДКР

С целью улучшения и повышения качества учебного процесса осуществлялся постоянный контроль со стороны учебной части и отдела СМК.

Так, заместителем руководителя по учебной работе и методистом осуществлялся контроль выполнения графика открытых уроков преподавателей колледжа. На 2018-2019 учебный было запланировано открытых занятий - 122, выполнено – 100%. В этом учебном году каждый преподаватель, имеющий стаж более 5 лет, провел по 3 открытых урока, молодые специалисты 2 урока. Данная работа способствует развитию творческого потенциала преподавателей, обмену опытом, обобщению передового педагогического опыта, а также повышает активность студентов.

Для пополнения литературного фонда колледжа и ликвидации дефицита учебно-методических пособий на государственном языке в 2018-2019 году преподавателями выпущено 24 методических пособия (15– на гос. языке, 11 – на русс. языке). Также было закуплено в 2018-2019 учебном году 101 книг по спец. дисциплинам по запросу ПЦК и приняты в дарственный виде 998 книг в фонд читального зала колледжа. Итого пополнение фонда читального зала составляет 1255 книг.

В этом учебном году общий процент разработанных Учебно-методических комплексов составил 95%.

Для отбора и оценки поставщиков внедрена процедура ПРО ЖИГК 708-17 «Закупки», где определены требования к закупаемой продукции и необходимые записи, по оценке поставщиков.

Большую роль в повышении качества знаний играет и участие студентов колледжа на различных олимпиадах, конкурсах и проектах различного уровня (в 2018-2019 учебном году были достигнуты внушительные результаты, примеры приведены выше).

Школа молодых специалистов. Цель школы молодых специалистов (ШМС): выявление трудности молодых специалистов в педагогической практике, повышение профессионального мастерства преподавателей.

Из поставленной цели вытекают следующие задачи:

- способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности преподавателей.
- выявлять профессиональные, методические проблемы в учебном процессе начинающих педагогов и содействовать их разрешению.
- формировать у начинающих педагогов умение организовывать учебную деятельность студентов и навыки анализа и самоанализа урока.

Заседания ШМС проводятся ежемесячно, которые протоколируются. Ежемесячно руководитель ШМС посещает уроки молодых специалистов, выявляет достоинства урока и его недостатки. На начало учебного года «Школа молодого специалиста» насчитывала 8 преподавателей. К каждому молодому специалисту был прикреплен наставник. Педагоги-наставники консультируют молодых специалистов по вопросам учебного процесса.

Внеурочная работа в ЖИГК. Внеурочная работа в ЖИГК ведётся по различным направлениям: организация предметных декад, проведение конкурсов, связанных с навыками по специальности, работа кружков, проведение развлекательных программ для студентов.

В течение учебного года каждой ПЦК были организованы и проведены предметные декады, целью которых было формирование интереса к выбранной профессии, развитие профессиональных навыков, мастерства и творческих способностей у студентов.

В первом полугодии 2018–2019 учебного года по плану методической службы были проведены предметные недели следующих ПЦК:

Таблица 2.16 Предметные декады ПЦК

№	Предметно-цикловая комиссия	Специальность	Ответственные	Дата проведения
1	ПЦК «Экономика и стандартизация»	0518000 - «Учет и аудит»	Токмамбет А.С.	19.11.18-24.11.18
2		0601000 - «Стандартизация, метрология и сертификация»		
3	ПЦК «Транспорт»	1201000 - «ТО, ремонт и эксплуатация АТ»	Жолдасова А.Г Сейдахметова Т.Т.	14.01.19-20.01.19
4		1203000 - «ОП и управление движением на ЖДТ»		
5		1108000 - Эксплуатация, ремонт и ТО ПС железных дорог	Жолдасова А.Г	04.02.19-10.02.19
6	ПЦК «Педагогика и английский язык»	0103000 – Физическая культура и спорт	Ходыкина А.В. Жуматова Г.К	10.12.18-15.12.18
7		0105000 - Начальное образование		
8		0512000 – Переводческое дело	Ким И.А.	10.11.18г., 2.12.18 г.
9	ПЦК «Автоматизация и управление»	0902000 – Электроснабжение (по отраслям)	Унгитбаева М.М. Жолдыбаев У.	20.12.18-27.12.18
10		1304000 – Вычислительная техника и ПО (по видам)	Унгитбаева М.М. Абдигалиев Д.Х.	11.02.18-16.02.18
11		1306000 – Радиоэлектроника и связь (по видам)		
12		1302000 – Автоматизация и управление		
13	ПЦК «ООД»	Латын әліпбиіне көшу - қазіргі заман талабы (тілдер апталығы)	Жокенова Н., Жабаспаева А.Н., Абдуалиева П.Д., Яковенко Е.А.	12.11.18-17.11.18
14		Жаратылыстану пәндерінің апталығы	Жабаспаева А.Н. Маутанова Б., Кабдулла Ж.Ж., Батырханов Н.	26.11.18-1.12.19
15		Қоғамдық-гуманитарлық пәндер апталығы	Бирмуханова А., Садуакасова А.Ж., Жабаспаева А.Н.	12.12.18-15.12.18

Основная цель проведения Декады - повышение интереса студентов к изучаемым дисциплинам. При ее проведении использовались различные виды и формы работы: деловые игры, встречи, научно-практические конференции, экскурсии. В целях развития социального партнерства в период проведения Декады проводились интересные встречи студентов с работниками предприятий и организаций, основная цель которых – пробуждение интереса к будущей профессии и привитие профессиональных навыков.

Выпуск методической продукции. В целях дополнения и расширения учебно-методического фонда колледжа и обеспечения учебного процесса дидактическо-методическим материалом в ведётся активная работа над выпуском учебно-методических комплексов по преподаваемым дисциплинам.

Таблица 2.17 План выпуска УМЛ на 2018-2019 учебный год

№	Название	Объем (п.л.)	Срок издания	Язык издания	ФИО преподавателя
1	УМК по выполнению практических работ по предмету «Автоматизация бухгалтерского учета по программе 1С-бухгалтерия» для специальности 0518000-«Учет и аудит»	4,3	октябрь	русс	Бектурганова Ж.Е.
2	УМК по выполнению практических работ по предмету «Налоги и налогообложение» для специальности 0518000-«Учет и аудит»	4,75	октябрь	русс	Бектурганова Ж.Е.
3	УМК по выполнению практических работ по предмету «Экономика организаций» для специальности 0518000-«Учет и аудит»	4,3	октябрь	русс	Бектурганова Ж.Е.
4	УМК по выполнению практических работ по предмету «Товароведение» для специальности 0601000-«Стандартизация, метрология и сертификация»	1,9	октябрь	каз	Токмамбет А.С.
5	УМК по выполнению практических работ по предмету «Государственные закупки» для специальности 0518000-«Учет и аудит»	2,5	октябрь	русс	Токмамбет А.С.
6	УМК по выполнению практических работ по дисциплине «Талдаудың физико-химиялық әдістері» для специальности 0601000-«Стандартизация, метрология и сертификация»	6,75	октябрь	каз	Жабаспаева А.Н.
7	Материалы для составления отчета по преддипломной практике студентов специальности 0103000 «Физическая культура и спорт».	3,0	октябрь	русс	Ходыкина А.В
8	УМК специальности 0512000 «Переводческое дело» по дисциплине: Практика устного перевода.	2,3	октябрь	русс	Ким И.А.
9	УМК по дисциплине «Лыжный спорт с методикой преподавания» для студентов специальности 0103000 «Физическая культура и спорт»	2,0	октябрь	русс	Ходыкина А.В

Во 2 семестре 2018-2019 учебного года по предложению руководителя колледжа было рекомендовано преподавателям разработать рабочую тетрадь с целью повышения работоспособности студентов, которая успешно выполнена.

Таблица 2.18 Список рабочих тетрадей

№	Название	Срок издания	Язык издания	ФИО преподавателя
1	Рабочая тетрадь по дисциплине «Казахский язык и литература» для студентов 1 курса	апрель	каз	Абдуалиева П.Д.
2	Рабочая тетрадь для студентов 1 курса по предмету «Английский язык»	апрель	русс	Жокенова Н.С.
3	По учебной практике по предмету «Английский язык». Рабочая тетрадь для студентов 1 курса. Специальность - 0512000 «Переводческое дело»; квалификация-0512013 «Переводчик».	апрель	русс	Жокенова Н.С.
4	Рабочая тетрадь №1 для студентов 2 курса по	апрель	русс	Ходыкина

	учебной практике; по специальности 0103000 «Физическая культура и спорт»			А.В.
5	Рабочая тетрадь №2 для студентов 2 курса «Рабочий по специальности», специальность-0105000 «Начальное образование», Квалификация-0105013 «Учитель начального образования»	апрель	русс	Ким И. А.
6	Рабочая тетрадь по учебному технологическому опыту. Специальность-0512000 «Переводческое дело», квалификация-0512013 «Переводчик»	апрель	русс	Жокенова Н.С.
7	Рабочая тетрадь для студентов 2 курса «Экономика организации». Специальность-0518000 «Учет и аудит», квалификация-0518023 «Бухгалтер-ревизор»	май	каз	Токмамбет А.С.
8	Рабочая тетрадь по дисциплине «Метрологическое обеспечение производства» для студ. II курса спец. 0601000- «Стандартизация, метрология и сертификация»	май	каз	Жабаспаева А.Н.
9	Рабочая тетрадь по дисциплине «Технология производства» для студентов II курса спец. 0601000-«Стандартизация, метрология и сертификация»	май	каз	Жабаспаева А.Н.
10	Рабочая тетрадь для студентов II курса спец. 0601000 - «Стандартизация, метрология и сертификация»	май	каз	Токмамбет А.С.
11	Рабочая тетрадь №3 для студентов 3 курса по учебной практике; по специальности 0103000 «Физическая культура и спорт» (для организации технического и профессионального образования)	май	русс	Ходыкина А.В.
12	Рабочая тетрадь по учебной практике для студентов 3 курса; по специальности 0105000 «начальное образование» (для организации технического и профессионального образования)	май	русс	Жуматова Г.К.
13	Рабочая тетрадь для учебной практики по дисциплине «Финансовый учет» (для студентов 3 курса). Специальность-0518000 «Учет и аудит» квалификация-0518023 «Бухгалтер-ревизор»	май	русс	Бектурганова Ж.Е.
14	Рабочая тетрадь для учебной практики по дисциплине «Экономический анализ и анализ финансовой отчетности» (для студентов 3 курса). Квалификация -0518023 «Бухгалтер-ревизор»	май	русс	Бектурганова Ж. Е.
15	Рабочая тетрадь для учебной практики по дисциплине «Аудит» (для студентов 3 курса). Квалификация-0518023 «Бухгалтер-ревизор»	май	русс	Бектурганова Ж. Е.
16	Рабочая тетрадь для учебной практики по дисциплине «Автоматизация бухгалтерского учета по программе 1С-Бухгалтерия» (для студентов 3 курса). Квалификация-0518023 «Бухгалтер-ревизор»	май	русс	Бектурганова Ж. Е.

Деятельность библиотеки. В библиотеке Жезказганского индустриально-гуманитарного колледжа для обеспечения необходимыми информационными ресурсами разработана «Процедура библиотеки» (ПРО ЖИГК 401-14). Деятельность библиотеки соответствует к следующим процессам:

- пополнение библиотечного фонда;
- идентификация изданий;
- использование библиотечного фонда;
- актуализация и изъятие устаревших изданий;
- восстановление библиотечного фонда;

- журнал измерений температуры и влажности.

Администрация колледжа уделяет особое внимание развитию учебного процесса и подготовке конкурентоспособных специалистов, и в этом библиотека играет особо важную роль. Библиотека ЖИГК работает по утвержденному плану работы, согласно которому проводится ряд мероприятий по улучшению работы библиотеки.

Библиотекарь в своей работе руководствуется следующим нормативным документом: «Правила использования библиотекой организации начального и среднего профессионального образования» приказ МОиН РК от 18.08.2000 года №827. Целью работы библиотеки является воспитание информационной культуры обучающихся, привитие им навыков умелого пользования книгой и информационными ресурсами.

Библиотека ЖИГК на сегодняшний день укомплектована литературой, которая отвечает современным требованиям и способствует углублению и закреплению знаний студентов, развитию самостоятельной работы с книгами, формированию у них гуманистических, эстетических и культурных ценностей.

Снижение дефицита литературы на казахском языке осуществляется за счет закупа, выпуска учебно-методической литературы и учебно-лабораторных практикумов преподавателями колледжа. За 2018-2019 учебный год в фонд читального зала колледжа было закуплено 10 книг о «Политическая история Большого Джекказгана: из опыта организационной и идеологической работы Джекказганской городской партийной организации (1955-1964гг.)» автором является руководитель колледжа Тлеужанова М.К. и Алланиязов Т.К., 3 книги про Герб РК автором которого является сам Жандарбек Малибеков, 33 книги с издательства «Фолиант», 10 книг под названием «Улытау ауданы», 17 книг, которые были переведены на казахский язык в рамках проекта «Новое гуманитарное знание. 100 новых учебников на казахском языке», также преподавателями колледжа было выпущено 24 методических изданий. Колледж принял дарственным образом 998 книг по специальным дисциплинам, после реорганизации образовательного учреждения.

Таблица 2.19 Пополнение библиотечного фонда за отчетный период

№	Наименование показателей	2017-2018	2018-2019	Заключение о результативности
1.	Показатель пополнения фонда (штук), ПЦК ООД	3169	3213	результативный
2.	Показатель пополнения фонда (штук), ПЦК ЭиС	1130	1184	результативный
3.	Показатель пополнения фонда (штук), ПЦК АиУ	1027	1049	результативный
4.	Показатель пополнения фонда (штук), ПЦК П и АЯ	1609	1650	результативный
5.	Показатель пополнения фонда (штук), ПЦК Транспорт	621	641	результативный
6.	Показатель пополнения фонда другими книгами (шт.)	351	1362	результативный
7.	Показатель пополнения всего фонда	10907	15175	результативный

Таблица 2.20 Сведения о поступивших учебниках, учебно-методических пособиях, учебных пособий, электронных книг с дисками и подарочных книг в библиотеку ЖИГК за 2017-2019 учебные года.

№ п/п	Наименование показателей	Количество
1	Учебники изданные издательством "Академия-Медия», доставленные по заказу колледжа в количестве	22 шт. на сумму 102448 тг
2	Учебники изданные изд. «Фолиант» г. Астана, доставленные по заказу колледжа	29 экз. на сумму 52487 тг
3.	«1С:бухгалтерия8 для Казахстана» Учебная версия	20 шт. на сумму 40000 тг
4.	Подарочные учебники (реорганизация колледжа ЦАУ)	998 шт.
5.	Учебники, полученные взамен утраченных учебников	Нет
6.	ТОО «Изд-во Мектеп», учебники по обновленной программе 10-11	174 на сумму

	классы	303786,30 тг
7.	Общее количество учебников и учебно-методических комплексов в библиотечном фонде	90003 шт
8.	В том числе количество фонда в читальном зале	14714 шт
9.	Рабочая тетрадь	16 шт
10.	Общее количество читателей	501 читателей
11.	Количество читателей посещающих читальный зал за год	425 читателей
12.	Общее количество учебников, выданных читателям из читального зала по формуляру.	1223

Далее хотелось бы привести данные по наличию фонда учебной, учебно-методической и научной литературы по специальностям колледжа.

Таблица 2.21 Учебники и учебно–методические комплексы по специальности 0103000 – «Физическая культура и спорт»

№	Вид учебной литературы	Общее количество	В том числе	
			на гос. языке	на русс. языке
1	Учебная литература	1564	796	768
2	Учебно-методическая литература п.л 268	150	58	92
3	Научная литература	1391	762	629
4	Фонд учебной, учебно-методической и научной литературы по специальности	3805	2 111	1 694



Рис. 2.32 – Учебники по специальности 0103000

Таблица 2.22. Учебники и учебно–методические комплексы по специальности 0105000 – «Начальное образование»

№	Вид учебной литературы	Общее кол-во	В том числе	
			на гос. языке	на русс. языке
1	Учебная литература	1094	797	297
2	Учебно-методическая литература, в п.л. 509	338	219	119
3	Научная литература	1391	762	629
4	Фонд учебной, учебно-методической и научной литературы по специальности	2823	1778	1045



Рис. 2.33 – Учебники по специальности 0105000

Таблица 2.23. Учебники и учебно–методические комплексы по специальности 0512000 – «Переводческое дело»

№	Вид учебной литературы	Общее количество	В том числе	
			на гос. языке	на русс. языке
1	Учебная литература	2119	1154	965
2	Учебно-методическая литература п.л. 300	295	125	170
3	Научная литература	1391	762	629
4	Фонд учебной, учебно-методической и научной литературы по специальности	3805	2041	1764



Рис. 2.34 – Учебники по специальности 0512000

Таблица 2.24. Учебники и учебно–методические комплексы по специальности 0518000 – «Учет и аудит»

№	Вид учебной литературы	Общее количество	В том числе	
			на гос. языке	на русс. языке
1	Учебная литература	1420	883	537
2	Учебно-методическая литература 2207п.л	432	288	144
3	Научная литература	1391	762	629
4	Фонд учебной, учебно-методической и научной литературы по специальности	3243	1933	1310



Рис. 2.35 – Учебники по специальности 0518000

Таблица 2.25. Учебники и учебно–методические комплексы по специальности 0601000 – «Стандартизация, метрология и сертификация»

№	Вид учебной литературы	Общее количество	В том числе	
			на гос. языке	на русс. языке
1	Учебная литература	1564	796	768
2	Учебно-методическая литература 813 п.л.	159	97	62
3	Научная литература	1391	762	629
4	Фонд учебной, учебно-методической и научной литературы по специальности	3114	1655	1459



Рис. 2.36 – Учебники по специальности 0601000

Таблица 2.26. Учебники и учебно–методические комплексы по специальности 0902000 – «Электроснабжение»

№	Вид учебной литературы	Общее количество	В том числе	
			на гос. языке	на русс. языке
1	Учебная литература	1525	796	729
2	Учебно-методическая литература 3839 п.л.	748	278	470
3	Научная литература	1391	762	629
4	Фонд учебной, учебно-методической и научной литературы по специальности	3664	1836	1828

Таблица 2.27. Учебники и учебно–методические комплексы по специальности 1108000 – «Эксплуатация, ремонт и техническое обслуживание подвижного состава железных дорог» и 1203000- «Организация перевозок и управление движением на ЖТ»

№	Вид учебной литературы	Общее количество	В том числе	
			на гос. языке	на русс. языке
1	Учебная литература	3345	2105	1240
2	Учебно-методическая литература, в 2019 п.л.	232	73	159
3	Научная литература	1379	614	765
4	Фонд учебной, учебно-методической и научной литературы по специальности	4956	2792	2164



Рис. 2.37 – Учебники по специальности 1108000

Таблица 2.28. Учебники и учебно–методические комплексы по специальности 1304000 – «Вычислительная техника и программное обеспечение»

№	Вид учебной литературы	Общее количество	В том числе	
			на гос. языке	на русс. языке
1	Учебная литература	1764	801	963
2	Учебно-методическая литература 4838 п.л.	838	314	525
3	Научная литература	1391	762	629
4	Фонд учебной, учебно-методической и научной литературы по специальности	3993	1877	2117



Рис. 2.38 – Учебники по специальности 1304000

Таблица 2.29. Учебники и учебно–методические комплексы по специальности 1306000 – «Радиоэлектроника и связь»

№	Вид учебной литературы	Общее количество	В том числе	
			на гос. языке	на русс. языке
1	Учебная литература	1056	400	656
2	Учебно-методическая литература 692 п.л.	108	71	37
3	Научная литература	1391	762	629
4	Фонд учебной, учебно-методической и научной литературы по специальности	2555	1233	1322



Рис. 2.39 – Учебники по специальности 1306000

Собственный читальный зал ЖИГК на 40 посадочных мест расположен в учебном корпусе, содержит основную и дополнительную литературу, осуществляется подписка на газеты и журналы.

Согласно Договору, между ЖИГК и ЖезУ им О. А. Байконурова, являющегося учредителем ЖИГК, студенты и преподаватели колледжа могут свободно пользоваться библиотечным фондом ЖезУ в полном объеме. Библиотека располагает литературой, необходимой для написания курсовых и дипломных работ. Ежегодно фонд библиотеки пополняется новыми изданиями и полностью обеспечивается запросами читателей.



Рис. 2.40– Электронные учебники

В целях систематизации библиотечного фонда колледжа разработана электронная программа «Библиотекарь», которая позволяет осуществлять оперативный поиск по следующим критериям: автор, название, предмет, ключевые слова и т. д. б. Программа дает возможность сортировать, фильтровать книги, внесенные в базу данных. Кроме того, в программе работает электронный каталог. При этом из формовочной части дополняется централизованными записями. Заказ электронного каталога позволит читателю быстро найти нужную книгу из фонда библиотеки ЖИГК.



Рис. 2.41– Электронная программа «Библиотекарь»

В библиотеке проводятся, такие мероприятия, как: книжная выставка, читательская конференция, дискуссии и т. д.. Книжная выставка позволяет не только удовлетворить потребности читателей, но и познакомить их необходимой литературой.

В 2018-2019 учебном году было организовано 4 книжных выставки.

В 2018-2019 учебном году прошли аккредитацию по 5 гуманитарным специальностям. Это: 0103000 – «Физическая культура и спорт», 0105000 – «Начальное образование», 0512000 – «Переводческое дело», 0518000 – «Учет и аудит (по отраслям)», 0601000 – «Стандартизация, метрология и сертификация (по отраслям)». В предстоящем учебном году предстоит закуп учебной литературы по новым специальностям.



Рис. 2.42 – Книжные выставки

В рамках реализации программы Президента Республики Казахстан Нурсултана Назарбаева «Болашаққа бағдар: Рухани жаңғыру» по развитию общественных и гуманитарных наук «Новое гуманитарное образование. 100 новых учебников на казахском языке», библиотека колледжа заказала 17 учебников по истории, политологии, социологии, философии, психологии, культурологии, религиоведения, лингвистики, медиа, экономике, менеджменту, предпринимательству, инновациям на государственном языке.



Рис. 2.43– «100 жаңа кітап»



Рис. 2.44 – Книжные выставки

Библиотека постоянно пополняется и обновляется библиографическими каталогами. По мере поступления новых журналов и газет ведется журнал регистрации периодической и новой литературы. Помимо этого, колледж ежегодно оформляет подписку на республиканские, областные и городские периодические издания, из которых 13 газет и журналов на 2018-2019 учебный год:

- республиканские газеты - «Казахстанская правда» и «Егеменді Қазақстан»;
- областные газеты - 3: «Ізденіс-Поиск» «Орталық Қазақстан» и «Индустриальная Караганда»;
- 4 журнала: «Ашық факультативі сабақтар - Открытые факультативные уроки», «Білім кілті-Ключ знаний», «Кәсіптік қазақ тілі», «История в казахской школе-Тарих Қазақстан мектебінде» и другие.
- Городские газеты - 3: «Сары-Арка», «Жезказганский Вестник», «Мысты өнір».

Для того чтобы обеспечить контроль за своевременным поступлением газет и журналов, в библиотеке ведется журнал учета периодики и инвентарной книги периодических изданий.



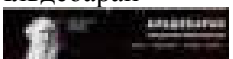
Рис. 2.45 – Рабочие тетради

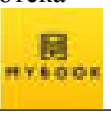
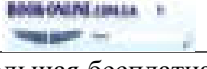
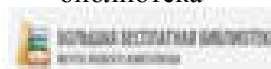
Электронные ресурсы и онлайн-библиотеки в библиотеке (книга KZ, Национальная библиотека, научная библиотека, Физика RU и др.) использование и усовершенствование позволяет оперативно донести до читателей информацию. В каждом учебном году по каждой специальности в колледже выпускаются учебные пособия на государственном и русском языках. Каждый УМК сохраняется в формате PDF и далее выставляется для

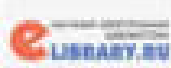
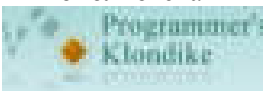
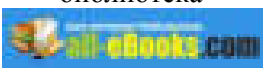
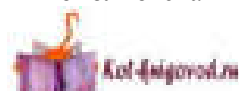
общего доступа для обучающихся. Это говорит о развитии инновационных технологий в библиотечной сфере. Документы формата PDF является удобным для загрузки и дальнейшего использования на смартфонах, ноутбуках и других инструментах. На сегодняшний день этот формат является одним из эффективных и целенаправленных методов.

Библиотека колледжа подключена к виртуальным библиотекам: мы подготовили для преподавателей и студентов бесплатные интернет-ресурсы, на которых онлайн-библиотеки и интернет-порталы различной тематики и множество полезной информации.

Таблица 2.30. Перечень доступных электронных библиотек и ресурсов для обучающихся колледжа

№	Название	Краткое описание	Адрес
1	Казахстанская национальная электронная библиотека 	Коллекция электронных копий книжных изданий библиотек Казахстана, в том числе: Национальной библиотеки РК в Алматы, Научного центра ЕНУ университета им. Гумилева «Отырар кітапханасы», областных библиотек, вузовских библиотек и лично от авторов: известных ученых, писателей, общественных деятелей. На сайте также имеется полная коллекция книг, изданных в рамках государственной программы «Культурное наследие».	www.kazneb.kz
2	Видео-портал KazTube.kz 	Один из посещаемых на сегодняшний день казнета. Основными направлениями деятельности портала являются сбор и генерация мультимедийного контента Казахстана, формирование казахстанского интернет-телевидения и радио.	kaztube.kz
3	Электронно-библиотечная система БиблиоРоссика 	Современная электронно-библиотечная система, предназначенная для исследователей, преподавателей и студентов. В ней представлены коллекции актуальной научной и учебной литературы по гуманитарным наукам.	www.bibliorossica.com
4	Электронная библиотека Альдебаран 	Альдебаран - крупнейшая электронная библиотека on-line-художественная, учебная и техническая литература и книги различных жанров: детективы, фантастика, русская и зарубежная литература, стихи и поэзия, любовные романы, детская литература.	www.aldebaran.ru
5	Библиотека Максима Мошкова	Электронная библиотека	lib.ru/
6	Библиотека Евгения Пескина	Библиотека Евгения Пескина является частным литературным собранием, в котором хранятся тексты литературных произведений в электронном виде.	www.online.ru
7	Мир энциклопедий	"Мир энциклопедий" – русскоязычные энциклопедические и псевдоэнциклопедические издания	www.encyclopedia.ru
8	Электронная библиотека	Каталог художественных произведений (более 27 000 книг). Детективы, мемуары, детские, поэзия, фантастика, история, приключения, юмор, классика, проза, психология.	libraries.allbest.ru
9	Литературно сетевой ресурс 	Деловые книги, детективы, детские, документальная литература, драматургия, классика, история, компьютеры, медицина, образование, политика, поэзия, приключения, проза, психология, религия, словари, философия.	litportal.ru
10	Электронная библиотека	Информационные науки, философия и психология, вера и религия, общественные науки, языки и лингвистика, естественные науки, прикладные	http://alergia.net/

		науки, искусство и развлечения, художественная литература, география и история	
11	Культура Востока	Культура Востока	www.arsasiatica.com
12	Электронная библиотека 	Книги по астрологии детективы, фэнтези, фантастика, путешествия, книги о политиках, репрессиях, литература по психологии, классическая литература, компьютерное железо, документация, языки программирования, религия, философия, самые интересные энциклопедии на разные темы, медицинские книги, методички, народные лечебники.	www.lib.com.ua
13	Электронная библиотека	Литературная информационно-поисковая система-каталог.	www.ekniga.com.ua
14	Русский литературный клуб 	Библиотека, посвященная классической поэзии и прозе.	www.klassika.ru
15	Библиотека Бориса Бердичевского	Библиотека Бориса Бердичевского: Майн Рид, Льюис Кэрролл, Габриэль Гарсия Маркес, Рустам Ибрагимбеков, Шолом-Алейхем...	citycat.ru
16	Библиотека Алексея Комарова	Библиотека Алексея Комарова - книги классиков русской художественной литературы.	ilibrary.ru/
17	Корпоративный менеджмент	"Корпоративный менеджмент" - проект, направленный на сбор и предоставление методической и аналитической информации, относящейся к управлению компаниями, инвестициям и маркетингу	www.cfin.ru
18	Электронная библиотека	Библиотека с большим выбором литературы по разделам: история, классика, поэзия, стихи, религия, словари и энциклопедии, философия, биографии, аудиокниги.	www.bukvaved.com
19	Электронная библиотека bookz.ru	В электронной библиотеке вы можете бесплатно скачать книги, справочники, журналы и словари в электронном виде.	bookz.ru
20	Электронная библиотека ModernLib.Net 	Портал предлагает книги на иностранном и русском языках популярных авторов для ознакомления. Вся литература предложена для бесплатного пользования. Книги можно скачать в формате fb2, doc, txt, html или просто читать на сайте. Для любителей чтения предлагает различные литературные жанры: научную фантастику, детективы, прозу, приключения, поэзию, драматургию, детскую, религиозную, научно-образовательную, справочную, юмористическую литературу.	modernlib.ru
21	Электронная интернет библиотека	Бесплатная электронная интернет библиотека, располагающая литературой по естественным и общественным, прикладным наукам, литературоведению, технике, медицине и другим. Бесплатные java книги для сотового телефона, смартфона	www.zipsites.ru
22	Электронная библиотека 	Книжный клуб, который открывает доступ к большому объёму классической и современной литературы, включая новинки разных жанров: от художественных до научно-популярных книг и деловой литературы.	mybook.ru
23	Электронная библиотека 	Электронная библиотека. Большой выбор книг. Художественная, учебная, деловая литература, справочники. Бесплатно и без регистрации.	book-online.com.ua
24	Большая бесплатная библиотека 	Сервис, позволяющий бесплатно и без регистрации скачать книги в форматах txt, .jar. Сайт – настоящая находка для книголюбов всех возрастов с различными предпочтениями.	tululu.org/

25	Портал «Әдебиет» 	Интернет-библиотека произведений казахстанских авторов. Цель интернет-портала – популяризация казахской культуры и государственного языка не только в Казахстане, но и за рубежом, посредством повышения интереса к казахской литературе. Электронные издания представлены на разных языках.	adebiportal.kz
26	Российская электронная библиотека научных публикаций eLIBRARY.RU 	Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU – крупнейший российский информационный портал в области науки, технологии, медицины и образования, содержащий рефераты и полнотекстовые научные статьи и публикации (более 18 млн).	www.elibrary.ru
27	Библиотека «Куб»	Одна из самых популярных онлайн-библиотек, в которой содержится большое количество книг по саморазвитию, психологии, бизнесу в форматах pdf и doc.	www.koob.ru
28	Электронная библиотека 	Специализированная бесплатная электронная библиотека для программистов. Здесь представлены лучшие справочники, электронные учебники, самоучители по программированию, которые можно скачать бесплатно и без регистрации.	proklondike.net
29	Электронная библиотека 	Большая бесплатная электронная библиотека специализированной литературы по программированию, дизайну, экономике, образованию и многому другому.	All-ebooks.com
30	Книжный архив 	Бесплатный книжный архив. Здесь вы сможете скачать достаточно редкие книги по саморазвитию, обучению, религиозным учениям, йоге, экономике, педагогике, психологии, эзотерике, музыки, искусству и многое другое.	www.klex.ru/
31	Бесплатная интернет библиотека 	Бесплатная интернет библиотека с достаточно большой коллекцией книг, начиная с душевной лирики и заканчивая остросюжетными детективами. Здесь представлены книги в двух основных форматах txt и fb2, которые всегда можно скачать абсолютно бесплатно.	Kot-knigovod.ru
32	Электронная библиотека	На страницы этой онлайн-библиотеки собраны разнообразные книги, начиная с произведений классической мировой литературы и заканчивая современными писателями. Можно скачать книги бесплатно в форматах fb2, epub, txt.	6lib.ru
33	Электронная библиотека 	Электронная онлайн библиотека художественной и нехудожественной литературы для бесплатного скачивания книг	Bookscafe.net
34	Электронная библиотека	Отличная электронная библиотека. Удобный поиск по автору, названию произведения или серии. Быстрое бесплатное скачивание книг в форматах fb2, doc, txt, rtf, html.	
<i>Поиск патентной информации</i>			
35	Сайт Казпатента	Сайт РГКП «Национального института интеллектуальной собственности» Комитета по правам интеллектуальной собственности МЮ РК. Содержит: приказы, правила, инструкции; законодательные и нормативные акты; база изобретений и полезных моделей «Патенты Казахстана».	www.kazpatent.kz
36	Сайт Роспатента	Содержит научно-техническую документацию: изобретения и полезные модели, промышленные образцы, товарные знаки, программы для ЭВМ, базы данных,	www.fips.ru

		топологии интегральных микросхем.	
<i>Словари</i>			
37	Онлайн словарь-переводчик 	Казахско-русский, русско-казахский электронный словарь, размещенный в интернете. Содержит более 60000 словарных статей по каждому направлению перевода.	www.sozdik.kz
38	Бесплатный кембриджский словарь и тезаурус по английскому языку	Популярный словарь и тезаурус для изучающих английский язык. Определения и значения слов с произношением и переводами.	 dictionary.cambridge.org/ru/
39	Google Переводчик	Бесплатный сервис Google позволяет мгновенно переводить слова, фразы и веб-страницы с английского на более чем 100 языков и обратно.	translate.google.com/?hl=ru
40	Nature	Журналы по естественным наукам компании Nature Publishing Group	www.nature.com/
41	Коллекция «Легендарные Книги» от Юрайт	Коллекция включает в себя книги прошлых лет: учебные издания, классические научные труды и переводы.	biblio-online.ru
<i>Академические ресурсы</i>			
42	Сайт «Academic Earth»	Сайт со всеми лекциями лучших университетов мира на английском языке, в частности, МИТ, Гарвардского, Принстонского, Стэнфордского, Йельского университетов и других.	academicearth.org/
43	Academe Research Journals	Академические научно-исследовательские журналы различной тематики, охватывающей широкий спектр дисциплин. Контент сайта предназначен для студентов, молодых ученых, академиков, преподавателей, исследователей в области естественных и технических наук.	academeresearchjournals.org
44	African Journals OnLine (AJOL)	Сайт, где представлены научные журналы по широкому спектру естественных и гуманитарных дисциплин. Является крупнейшей и выдающейся в мире коллекцией рецензируемых, афро-опубликованных научных журналов.	www.ajol.info/
45	DART-Europe	Это центр, где представители научных библиотек и библиотечных консорциумов выполняют совместную работу в целях популяризации фонда научно-исследовательских диссертаций университетов Европы. Здесь размещены в свободном доступе диссертационные работы различных авторов.	www.dart-europe.eu
46	Digital Access to Scholarship at Harvard	Открытый электронный архив Гарвардского университета: более 13 тысяч различных видов научных работ (диссертации, книги, статьи, студенческие работы по экономике, праву, медицинским наукам, педагогике, др.).	dash.harvard.edu
47	Free-ebooks.net	Художественные и научно-популярные издания, представленные в электронной версии. Книги известных авторов, различной жанровой направленности, аудиокниги, научные статьи.	www.free-ebooks.net/
48	International Scientific Publications	Собрание рецензированных научных журналов в открытом доступе. Статьи по экологии и безопасности, экономике и бизнесу, проблемам в сфере образования и новейшим разработкам.	www.scientific-publications.net
49	Leiden University	Статьи, выступления, доклады, лекции и докторские диссертации.	www.research.leiden.edu
50	Marshall University Theses, Dissertations and Capstones	Электронная коллекция дипломных работ и диссертаций.	mds.marshall.edu/etd/
51	Modern Scientific	Коллекция журналов в открытом доступе по всем	modernscientific

	Press	отраслям науки.	press.com
52	The National Academic Press	Более 3700 книг по разной тематике (социальные и гуманитарные науки, образование, информационные технологии и т.п.).	www.nap.edu/
53	National Institute of Standards and Technology (NIST) Gateway	Научно-технические базы данных	srdata.nist.gov/gateway/
54	Oxford Journals	Журналы открытого доступа издательства Оксфордского университета	www.oxfordjournals.org
55	Scholarly Journals International	Математика, информатика, бизнес-администрирование, психология и т.д.	scholarly-journals.com
56	SpringerOpen	Журналы издательства Springer в открытом доступе	www.springeropen.com/journals
57	Swiss Federal Institute of Technology Zurich	Доступ к полным текстам оцифрованных швейцарских журналов из разных областей науки и техники.	www.e-periodica.ch/
58	Wireilla Scientific Publications	Открытые ресурсы по отраслевым исследованиям, материалы Конференций, базы данных, семинаров и мероприятий во всех областях гуманитарных наук, медицине, бизнесе и технике.	wireilla.com/
59	British library for development studies e-journals	Бесплатный доступ к электронным журналам в области международного развития.	blds.ids.ac.uk
60	American Mathematical Society	American Mathematical Society	www.ams.org
61	Technology, Entertainment, Design (TED); «Наука, Искусство, Культура»	Известная конференция, участниками которой являются известные ученые, предприниматели, художники, музыканты, инженеры и многие другие. Практически все видеоролики идут с субтитрами на русском языке.	www.ted.com/topics
Электронные ресурсы по предметным областям			
<i>История</i>			
62	Портал «История Казахстана»	Сайт создан для тех, кто интересуется данной областью знания и хочет знать больше об истории становления нашей страны, а также для преподавателей, учащихся школ, студентов вузов, колледжей, научных работников, молодых специалистов.	e-history.kz
63	Europeana collections	Оцифрованные объекты культурного наследия стран Европы (произведения искусства, предметы материальной культуры, книги, аудио- и видеозаписи).	www.europeana.eu/portal/
<i>Химия</i>			
64	Beilstein Journal of Organic Chemistry (BJOC)	Журнал по химии с 2005 г.	www.beilstein-institut.de/en/home
<i>Психология</i>			
65	Психология	Психологический образовательный сайт содержит полезную информацию (тесты, тренинги, книги, словари, работы известных ученых-психологов, ссылки новости психологии) для всех, кто получает психологическое образование, интересуется психологией или профессионально ею занимается.	www.psychology.ru
<i>Экономика и политические науки</i>			
66	London School of Economics and Political Science	Экономика и политические науки	eprints.lse.ac.uk
<i>Туризм</i>			
67	Все о туризме: туристическая	Туризм, путешествия	tourlib.net/

	библиотека		
<i>Педагогика</i>			
68	Единая коллекция цифровых образовательных ресурсов	В Единой коллекции цифровых образовательных ресурсов для учреждений общего и начального профессионального образования размещены учебно-методические, культурно-просветительские и познавательные материалы, разнообразные тематические и предметные коллекции, инновационные учебно-методические разработки, мотивирующие к использованию образовательных технологий.	school-collection.edu.ru
<i>Статистика</i>			
69	Сайт Комитета по статистике МНЭ РК 	Официальная статистика Казахстана	stat.gov.kz
70	IEA — International Energy Agency	Международная энергетическая статистика, долгосрочные прогнозы и аналитические обзоры. Полезный ресурс для экономистов, историков и политологов.	www.iea.org/russian/
71	World Bank — World Development Indicators (WDI) Online	База WDI (показатели мирового развития) является основной базой статистических данных Всемирного банка, полученных из официально признанных международных источников.	databank.worldbank.org
72	Статистический сайт ООН	Статистика и координация деятельности ООН в рамках глобальной статистической системы	unstats.un.org/
73	Сайт UNIDO	Статистика международной промышленной	www.unido.org/
74	Сайт WHO	Статистические данные Всемирной организации здравоохранения	www.who.int/whosis/en/
75	Сайт ЕЭК ООН	Статистический Европейской экономической комиссии ООН	www.unece.org/stats/stats_r.htm
76	Сайт UN SIAP	Статистический институт для стран Азии и Тихоокеанского региона	www.unsiap.or.jp/
77	Сайт МСИ	Постоянное бюро Международного статистического института	www.isi-web.org/
<i>Информационно-образовательные порталы</i>			
78	Информационно-образовательный портал 	Информационно-образовательный портал для родителей, учеников и преподавателей.	www.bilimal.kz
79	Сайт «Uchi.kz. Образовательное сообщество Казахстана» 	Полезные советы для эффективной подготовки к ЕНТ и ПГК, информация о вузах и об условиях поступления; объявления о грантах и конкурсах; поиск вакансий, ответы на вопросы абитуриентов.	www.uchi.kz
80	Национальный научный портал Республики Казахстан 	Многофункциональный веб-портал, где представители казахстанского и мирового научного сообщества смогут найти необходимую для них информацию о состоянии казахстанской науки, о последних событиях, достижениях и предстоящих научных мероприятиях, информацию о мировых научных изданиях, о получении доступа к ним и о многом другом.	www.nauka.kz
81	Информационно-образовательный портал	Информационно-образовательный портал для родителей, учеников и преподавателей.	www.bilimal.kz
82	Молодежный информационно-образовательный	Посвящен вопросам профессионального образования, трудоустройства и культурно-досуговой жизни студентов.	ya-student.kz

	портал «Я – студент»		
83	Центральной научной библиотеки РГП «Ғылым ордасы» КН МОН РК		library.kz
84	Республиканская межвузовская электронная библиотека (РМЭБ)	Республиканская межвузовская электронная библиотека – корпоративный электронный каталог полнотекстовых образовательных ресурсов вузов Республики Казахстан.	www.rmeb.kz
85	Мировая цифровая библиотека	Мировая цифровая библиотека – это сокровища мирового культурного наследия, собранные на одном сайте, такие как рукописи, карты, редкие книги, музыкальные партитуры, записи, фильмы, снимки, фотографии и архитектурные чертежи.	www.wdl.org
86	Казахстанская национальная электронная библиотека	Коллекция электронных копий книжных изданий библиотек Казахстана, в том числе: Национальной библиотеки РК в Алматы, Научного центра Евразийского национального университета им. Гумилева «Отырар кітапханасы», областных библиотек, вузовских библиотек и лично от авторов: известных ученых, писателей, общественных деятелей. На сайте также имеется полная коллекция книг, изданных в рамках государственной программы «Культурное наследие».	www.kazneb.kz
87	Научно-техническая библиотека SciTecLibrary	Агентство научно-технической информации SciTecLibrary. Главное идеологическое направление сайта – технологии, изобретения, идеи, ноу-хау и другие научные и технические разработки в самых различных областях науки и техники.	www.sciteclibrary.ru
88	Бесплатная электронная библиотека	Бесплатная электронная библиотека, в которой содержится большое разнообразие книг, энциклопедий, справочников, учебных пособий, множество полезной и интересной информации, а также познавательной и научно-популярной литературы по разным отраслям наук.	www.booksgid.com https://biblio.kz/
89	Academy & Industry Research Collaboration Center (AIRCC)	Бесплатная цифровая библиотека, где размещены статьи о достижениях и результатах исследования в области компьютерных технологий, инженерных наук, информатики, мультимедиа, программного обеспечения.	airccj.org/cseconf/library
<i>Обучение онлайн</i>			
90	Академия Хана	Сайт академии Хана – некоммерческая образовательная организация, созданная в 2006 году выпускником MIT и Гарварда Салманом Ханом. На сайте предоставляется доступ к коллекции из более чем 4200 бесплатных микролекций по математике, истории, здравоохранению и медицине, финансам, физике, химии, биологии, астрономии, экономике, космологии, органической химии, основам американской гражданственности, истории искусства, макро- и микроэкономике, компьютерным наукам.	ru.khanacademy.org
91	Asian Economic and Social Society (AESS)	Сообщество является частной организацией, целью которой является предоставление профессиональных курсов, возможности публикации своих исследований и научных проектов. Сайт данного сообщества предназначен для выпускников экономических факультетов, а также преподавателей, исследователей и для тех, кто	www.aessweb.com/journals/

		интересуется данной областью.	
<i>Поисковые системы, каталоги</i>			
92	Bielefeld Academic Search Engine (BASE)	Одна из крупнейших в мире поисковых систем, специализированных на поиске научных документов открытого доступа в Интернете. Оператором BASE является библиотека университета Билефельда (Германия).	www.base-search.net/
93	Directory of Open Access Scholarly Resources (ROAD)	Это международный электронный каталог, где представлены основные данные об изданиях разных стран мира. Все публикации, размещенные на сайте, прошли автоматическую регистрацию через Международный центр регистрации серийных изданий – CIEPS.	road.issn.org/
94	Каталог документов ЮНЕСКО	Содержит более 100 000 экземпляров. Частичный доступ к полным текстам.	unesdoc.unesco.org/ulis
<i>Абитуриентам</i>			
95	Сайт «Uchi.kz. Образовательное сообщество Казахстана»	Полезные советы для эффективной подготовки к ЕНТ и ПГК, информация о вузах и об условиях поступления; объявления о грантах и конкурсах; поиск вакансий, ответы на вопросы абитуриентов.	www.uchi.kz/
<i>Ученым и ППС</i>			
96	Национальный научный портал Республики Казахстан	Многофункциональный веб-портал, где представители казахстанского и мирового научного сообщества смогут найти необходимую для них информацию о состоянии казахстанской науки, о последних событиях, достижениях и предстоящих научных мероприятиях, информацию о мировых научных изданиях, о получении доступа к ним и о многом другом.	www.nauka.kz/page.php

Результаты SWOT – анализа образовательного процесса

Сильные стороны	Слабые стороны
1. Ведущая организация ТиПО по Карагандинской области; 2. Кадровая политика в колледже основана на принципах честности, прозрачности и справедливости; 3. В колледже имеются процедуры по отношению к преподавательскому составу и персоналу (прием на работу, управление персоналом, продвижение по службе, поощрение, увольнение и др.); 4. Материально – техническая база; 5. Наличие в колледже требований к ПС по разработке учебных программ, пособий; 6. Социальные партнеры, дуальное обучение.	1. Не практикуется опыт закрепления авторских прав на создаваемые преподавателями колледжа научно-методические разработки и учебные пособия; 2. Слабый опыт участия в чемпионатах WS; 3. Отсутствие системы методического сопровождения; 4. Низкая мотивация работодателей; 5. Слабая активность преподавателей в обобщении и трансляции положительного педагогического опыта; 6. Отсутствие четкой системы координации экспертного сообщества на региональном уровне.
Возможности	Угрозы
1. Укрепление МТБ; 2. Привлечение работодателей и их ресурсов для качественной подготовки кадров ТиПО; 3. Расширение границ, обмен опытом; 4. Внедрение стандартов WS в образовательные программы; 5. Повышение престижа национального образования на мировом уровне.	1. Высокая конкуренция на чемпионатах WS; 2. Отток кадров из системы ТиПО; 3. Износ и моральное устаревание МТБ; 4. Недостаточное финансирование; 5. Нестабильность рынка труда.

3. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

План развития ЧУ «Жезказганский индустриально-гуманитарный колледж» на 2020-2025 гг. разработан в соответствии с Конституцией Республики Казахстан, Законом РК «Об образовании», нормативно-правовыми актами Министерства образования и науки РК, Уставом ЧУ «Жезказганский индустриально-гуманитарный колледж», Стратегией «Казахстан 2050», Стратегический план развития Республики Казахстан до 2025 года (утвержден указом Президента РК от 15 февраля 2018 года № 636); Государственной программой развития образования и науки Республики Казахстан на 2020-2025 годы (утвержденной Постановлением Правительства РК от 27 декабря 2019 года № 998).

Стратегический план является документом, открытым для внесения дополнений. Корректировка Программы может осуществляться ежегодно в соответствии с решением органов управления колледжа.

Программа предполагает развитие ЧУ «Жезказганский индустриально-гуманитарный колледж», реализующего подготовку специалистов в областях: «Образование», «Сервис, экономика и управление», «Метрология, стандартизация и сертификация», «Геология, горнодобывающая промышленность и добыча полезных ископаемых», «Нефтегазовое и химическое производство», «Электроэнергетика», «транспорт: транспортная техника (автомобильный транспорт, железнодорожный транспорт)», «Производство, монтаж, эксплуатация и ремонт (по отраслям): эксплуатация транспорта», «Связь, телекоммуникации и информационные технологии: автоматизация и управление; информатика и вычислительная техника; связь, радиоэлектроника и телекоммуникации».

Анализ планируемых инноваций представлен в таблице:

Инновации	Анализ
1. Создание центра компетенций с МТБ, соответствующей мировым стандартам WS. 2. Сотрудничество с с унитарным образовательным предприятием «Эду Трэвел Эдженси» в области обмена опытом. 3. Внесение изменений в модульные образовательные программы по подготовке кадров технического и профессионального, послесреднего образования в соответствии со стандартами WS. 4. Разработка модульных интегрированных программ (интеграция с международными программами Финляндии, России и др.) по подготовке участников и экспертов в соответствии с компетенциями WS. 6. Внедрение в программы подготовки участников чемпионата WS: STEM-технологии, технологий по формированию критического мышления 7. Формирование инновационной тренировочной инфраструктуры. 8. Привлечение социальных партнеров и их ресурсов. 9. Внедрение методики организации и проведения региональных и национальных чемпионатов по стандартам WorldSkills International.	Внедрение данных инноваций позволит выработать четкую систему подготовки участников к чемпионатам различного уровня, создать эффективный методический инструментарий по подготовке участников и экспертов. Программы нового поколения будут основаны на передовых подходах: стандартах WS, модульно-компетентностном подходе, на основе интеграции с международными программами, STEM-технологии, технологии критического мышления. Созданная база квалифицированных экспертов и их четкая координация позволит быстро и эффективно решать вопросы качественной подготовки студентов и участников чемпионатов. Все внедренные инновации позволят повысить качество подготовки кадров для потребностей рынка труда в условиях внедрения высокотехнологичных и наукоемких производств, обеспечивающих рост национальной экономики.

10. Организация курсов повышения квалификации по изучению профессионального английского языка, в том числе организация стажировок на базе летней языковой школы международных партнеров. 11. Внедрение четкой системы координации экспертного сообщества на региональном уровне	
---	--

План направлен на решение следующих задач:

- Учебное направление

1) Обеспечение высокого уровня подготовки специалистов в условиях реализации Государственных программ.

2) Внедрение современных технологий, образовательных программ;

3) Создание научных основ для интеллектуального развития обучающихся;

4) Внедрение новых образовательных программ.

- Учебно-практическое направление

1) Реализация и совершенствование дуальной системы обучения, модульных программ;

2) Обеспечение взаимодействия образования и производства на основе социального партнерства с работодателями

- Воспитательное направление

1) Реализация государственной молодежной политики;

2) Создание условий для развития конкурентной, творческой, социально-ориентированной личности, способной к самореализации.

3) Формирование у студентов активной гражданской позиции, социальной ответственности, чувства патриотизма, высоких нравственных и лидерских качеств

- Научно-методическое направление

1) Повышение престижа системы ТиПО посредством выхода на новый уровень образования Высший колледж.

2) Обеспечение доступности ТиПО и качества подготовки кадров, расширение социального партнерства, тесное взаимодействие с работодателями по траектории учебного процесса;

3) Обновление содержания ТиПО с учетом запросов индустриально-инновационного развития страны;

4) Повышение квалификации преподавателей;

5) Внедрение результатов экспериментально-исследовательской деятельности в образовательный процесс;

6) Расширение международного сотрудничества;

7) Продвижение имиджа колледжа

- Информатизация учебного процесса

1) Внедрения новых информационных технологий в образовательный процесс и систему управления колледжа;

2) Вовлечение колледжа в построение единого информационного пространства.

- Административно-хозяйственное направление:

1) Укрепление материально-технической базы колледжа, текущий и капитальный ремонт здания, лабораторий, кабинетов;

2) Поддержание зданий и помещений колледжа в состоянии соответствия действующим санитарно-гигиеническим и противопожарным нормам и правилам.

3) Принятие мер по сохранности имущества, находящегося в пользовании колледжа.

3.1 Стратегическое направление 1. Качественная подготовка специалистов

Цель 1.1 Социально-экономическая интеграция молодежи через создание условий для получения технического и профессионального образования										
П/н	Целевой индикатор	Источники информации	В т.ч. с указанием промежуточного значения							
			Прогнозы							
			Ед. изм.	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025	
0	Доля выпускников, трудоустроенных и занятых в первый год после окончания обучения	Количество трудоустроенных выпускников из статистические данных, справок с места работы, ГЦВП / общее количество выпускников * 100%	%	90%	92%	94%	96%	96%	97%	
Пути, средства и методы достижения целевого индикатора:										
Задача 1.1. Повышение престижа системы ТиПО										
	Показатели прямых результатов:	Источники информации	Ед. изм.	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025	
1.1.1	Доля аккредитованных специальностей колледжа	Количество аккредитованных специальностей / общее кол. спец. колледжа *100%	%	72%	100%	100%	100%	100%	100%	
1.1.2	Доля обучающихся принятых по государственному образовательному заказу	Количество обучающихся, принятых по государственному заказу / общее количество принятых обучающихся *100%	%	65%	70%	75%	75%	75%	75%	
1.1.3	Доля обучающихся принятых на обучение с государственным языком обучения	Количество обучающихся, принятых с казахским языком обучения / общее количество обучающихся в колледже *100%	%	52%	52%	60%	60%	60%	60%	
1.1.4	Удельный вес набора обучающихся по образовательным программам колледжа	Количество образовательных программ, по которым принято обучающиеся в текущем учебном году / общее количество образовательных программ колледжа *100%	%	86%	93%	93%	100%	100%	100%	
М1.1.	Мероприятия для достижения показателей прямых результатов			Сроки реализации						
				2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025	
1. Публикации и выступления в СМИ				X	X	X	X	X	X	
2. Организация и проведение профориентационных работ (встречи, день открытых дверей, ярмарка				X	X	X	X	X	X	

вакансий, профессиональные пробы) среди школьников и молодежи									
3. Организация работ по прохождению институциональной и специализированной аккредитации: подготовка внутренних нормативных документов СМК, заключение договора с агентством аккредитации (НКАОКО, НКУ «НКЦА»); заявка на прохождение процедуры аккредитации; создание рабочих групп по составлению отчета по самооценке; обучающие семинары; процедура внешней экспертизы.				X	X	X	X	X	X
4. Организация участия обучающихся в мероприятиях по проекту «Топ-100 студентов колледжей Республики Казахстан»				-	X	X	X	X	X
Пути, средства и методы достижения целевого индикатора:									
Задача 1.2. Качественная подготовка специалистов, ориентированная на образовательные технические и профессиональные программы по специальностям колледжа по всем формам обучения.									
	Показатели прямых результатов:	Источники информации	Ед. изм.	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025
1.2.1	Доля выпускников ТиПО, прошедших оценку уровня профессиональной подготовленности и присвоения квалификации со стороны работодателей, от общего числа принявших участие	Количество выпускников, прошедших оценку уровня профессиональной подготовленности и присвоения квалификации со стороны работодателей, общее число принявших участие	%	90%	92%	94%	96%	96%	96%
1.2.2	Качественная успеваемость по производственной практике	Количество обучающихся, получивших хорошо и отлично по итогам практики / общее количество обучающихся * 100%	%	65%	70%	75%	75%	77%	77%
1.2.3	Количество заключенных меморандумов и соглашений по сотрудничеству в области образования	Количество заключенных меморандумов и соглашений по сотрудничеству в области образования	шт.	5	7	10	12	14	14
1.2.4	Количество новых и переоборудованных учебных лабораторий, учебных мастерских	Количество новых и переоборудованных учебных лабораторий, учебных мастерских за счет собственных средств	шт.	6	6	7	8	9	9
M1.2.	Мероприятия для достижения показателей прямых результатов			Сроки реализации					
				2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025
1. Разработка и внедрение системы мониторинга удовлетворенности работодателей в уровне знаний выпускников колледжа				X	X	X	X	X	X
2. Приобретение литературы по специальным дисциплинам				X	X	X	X	X	X
3. Ремонтные работы в кабинетах и лабораториях, мастерских колледжа				X	X	X	X	X	X

4. Приобретение интерактивного оборудования			X	-	-	X	X	X	
5. Согласование программ практики с работодателями и закрепление наставников			X	X	X	X	X	X	
6. Организация и проведение Ярмарки по трудоустройству выпускников			X	X	X	X	X	X	
7. Участие в реализации государственной программы «Продуктивная занятость и массовое предпринимательство Еңбек».			X	X	X	X	X	X	
Пути, средства и методы достижения целевого индикатора:									
Задача 1.3 Развитие социального партнерства									
	Показатели прямых результатов:	Источники информации	В т.ч. с указанием промежуточного значения (в отчетном периоде)						
			Ед. изм.	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025
1.3.1	Количество заключенных договоров сотрудничества с предприятиями (потенциальными работодателями)	Количество заключенных меморандумов и соглашений по сотрудничеству в области подготовки кадров	шт.	42	50	55	60	65	70
1.3.2	Доля обучающихся, обеспеченных местами для прохождения практики на базе предприятий	Количество обучающихся, обеспеченных местами для прохождения практики на базе предприятий/ общее число обучающихся *100%	%	95%	97%	100%	100%	100%	100%
1.3.3	Доля обучающихся колледжа за счет средств работодателей от общего количества обучающихся	Число обучающихся колледжа за счет средств работодателей от общего количества обучающихся / общее число обучаемых за счет гос. заказа *100%	%	-	5%	7%	7%	10%	10%
1.3.4	Доля учебно-производственных мастерских, лабораторий и кабинетов специальных дисциплин, оснащенных современным обучающим оборудованием	Число нового учебного оборудования/ общее количество учебного оборудования предоставленных предприятием для ведения дуального обучения *100%	%	15%	22%	22%	22%	29%	29%
1.3.5	Доля специальностей технического и технологического профиля, по которым организовываются демонстрационные экзамены с учетом стандартов WorldSkills	Количество специальностей, по которым организовываются демонстрационные экзамены с учетом стандартов WorldSkills / общее количество специальностей колледжа * 100%	%	-	7%	22%	22%	35%	35%
1.3.6	Количество разработанных с социальными партнерами учебных дисциплин (модулей)	Количество разработанных с социальными партнерами учебных дисциплин (модулей)	шт.	13	14	14	14	14	14

М1.3	Мероприятия для достижения показателей прямых результатов	Сроки реализации							
		2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025		
1.Заключение меморандумов и соглашений по сотрудничеству в области подготовки кадров		X	X	X	X	X	X		
2. Привлечение средств работодателей на развитие материально-технической базы колледжа		X	X	X	X	X	X		
3. Принятие квалификационных экзаменов на предприятиях социальных партнеров		-	X	X	X	X	X		
4. Внедрение дуальной системы обучения		X	X	X	X	X	X		
5. Организация проведение совместных мероприятий с социальными партнерами		X	X	X	X	X	X		
6. Внедрение элементов и международных отраслевых стандартов в колледже		X	X	X	X	X	X		
7. Заключение договоров с работодателями по обеспечению базами практики		X	X	X	X	X	X		
Пути, средства и методы достижения целевого индикатора:									
Задача 1.4 Развитие кадрового потенциала колледжа в соответствии с современными требованиями к подготовке специалистов.									
	Показатели прямых результатов:	Источники информации	Ед. изм.	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025
1.4.1	Доля педагогических работников высшей и первой категории (педагог-эксперт, педагог-исследователь)	Число педагогических работников высшей и первой категории/ общее число педагогических работников*100%	%	45%	50%	55%	60%	60%	60%
1.4.2	Доля педагогических работников второй категории (педагог-модератор)	Число педагогических работников второй категории/ общее число педагогических работников*100%	%	12%	18%	21%	25%	27%	30%
1.4.3	Доля инженерно-педагогических кадров, прошедших стажировку на базе производственных предприятий для изучения новых технологий	Число инженерно-педагогических кадров, прошедших стажировку на базе производственных предприятий для изучения новых технологий/ общее количество педагогических работников *100%	%	20%	25%	30%	30%	30%	30%
1.4.4	Доля специалистов с академическими и учеными степенями	Число специалистов с академическими и учеными степенями / общее количество педагогических работников *100%	%	19%	22%	25%	25%	30%	30%
1.4.5	Доля инженерно-педагогических кадров, прошедших курсы повышения квалификации	Число инженерно-педагогических кадров, прошедших курсы повышения квалифика-ции/общее количество педагогических работников колледжа *100%	%	40%	45%	50%	55%	60%	60%
1.4.6	Доля инженерно-педагогических кадров,	Число инженерно-педагогических кадров,	%	20%	25%	30%	30%	40%	40%

	прошедших международных курсы повышения квалификации	прошедших международных курсы повышения квалификации /общее количество педагогических работников колледжа *100%							
1.4.7	Количество инженерно-педагогических работников, участвовавших в конкурсах педагогического мастерства	Количество инженерно-педагогических работников, участвовавших в конкурсах педагогического мастерства	%	20%	25%	30%	35%	40%	50%
1.4.8	Количество проведенных мероприятий (конкурсов, семинаров, мастер-классов и т.д.) для преподавателей на базе колледжа	Количество проведенных мероприятий (конкурсов, семинаров, мастер-классов и т.д.) на базе колледжа	шт.	1	3	5	5	5	5
1.4.9	Количество привлеченных специалистов с производства для работы в колледже	Количество привлеченных специалистов с производства для работы в колледже	шт.	3	5	7	7	10	10
M1.4	Мероприятия для достижения показателей прямых результатов			Сроки реализации					
				2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025
1. Модернизация содержания образовательных программ и учебных планов в соответствии с требованиями дуального и модульного обучения				X	X	X	X	X	X
2. Организация курсов повышения квалификации преподавателей на базе ведущих образовательных (международных) центров				X	X	X	X	X	X
3. Организация курсов на базе колледжа				X	X	X	X	X	X
4. Организация работы школы начинающего педагога				X	X	X	X	X	X
5. Организация работы наставников с начинающими преподавателями				X	X	X	X	X	X
6. Составление плана прохождения курсов повышения квалификации педагогического состава				X	X	X	X	X	X
7. Ежегодная аттестация педагогических работников, повышение категорийности педагогического состава				X	X	X	X	X	X
8. Организация курсов повышения квалификации преподавателей на базе предприятий				X	X	X	X	X	X
9. Участие в трехуровневой системе повышения квалификации преподавателей				X	X	X	X	X	X
Пути, средства и методы достижения целевого индикатора:									
Задача 1.5 Развитие цифровой инфраструктуры и материально-технической базы колледжа									
	Показатели прямых результатов:	Источники информации	В т.ч. с указанием промежуточного значения (прогноз)						
			Ед. изм.	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025
1.5.1	Доля преподавателей, использующих	Количество преподавателей, использую-	%	100	100	100	100	100	100

	информационные технологии в обучении	щих ИКИ в обучении/ общее число преподавателей колледжа*100%							
1.5.2	Количество компьютеров в колледже	Количество компьютеров в колледже	Шт.	125	125	130	130	130	130
1.5.3	Доля компьютеров с доступом к сети Интернет	Количество компьютеров с доступом к сети Интернет/ количество компьютеров в колледже*100%	%	90	90	92	92	95	95
1.5.4	Количество компьютеров, используемых в учебном процессе	Количество компьютеров, используемых в учебном процессе	Шт.	125	125	130	130	130	130
1.5.5	Количество компьютерных классов	Количество компьютерных классов	шт	6	6	6	6	7	7
1.5.6	Доля преподавателей, применяющих элементы полиязычия в преподавании	Количество преподавателей, применяющих элементы полиязычия в преподавании /общее количество преподавателей информационных дисциплин *100%	%	20	25	30	35	40	45
1.5.7	Количество разработанных ЦОРов	Количество разработанных цифровых образовательных ресурсов	Шт	12	20	30	40	50	60
1.5.8	Доля оснащения интерактивным оборудованием	Количество аудиторий и кабинетов, оснащенных интерактивным оборудованием /общее количество аудиторий и кабинетов *100%	%	35	35	35	35	35	40
1.5.9	Соотношение обучающихся на 1 компьютер	Численность обучающихся / количество компьютеров	шт	7	7	6	6	6	6
1.5.10	Доля автоматизации управления образовательным процессом	Доля автоматизации управления образовательным процессом	%	40	60	80	100	100	100
M1.5	Мероприятия для достижения показателей прямых результатов			Сроки реализации					
				2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025
1. Внедрение информационных технологий в учебно-воспитательный процесс колледжа				X	X	X	X	X	X
2. Проведение внутренних центробежных курсов, семинаров повышения квалификации педагогов в области информационных технологий				X	X	X	X	X	X
3. Увеличение скорости Интернет доступа				X	X	X	X	X	X
4. Обеспечение технической компьютерной поддержки обучающихся, участвующих в городских, республиканских и международных конкурсах, олимпиадах				X	X	X	X	X	X
5. Создание и пополнение базы инновационных методических разработок колледжа				X	X	X	X	X	X

6. Проведение курсов, семинаров повышения квалификации для работы с системой электронного обучения	X	X	X	X	X	X			
7. Пополнение банка электронных пособий библиотеки колледжа	X	X	X	X	X	X			
8. Разработка ЦОРов (цифровых образовательных ресурсов)	X	X	X	X	X	X			
9. Приобретение интерактивного оборудования	X	X	X	X	X	X			
10. Внедрение элементов полиязычия в преподавание специальных дисциплин (профессиональных модулей)	X	X	X	X	X	X			
11. Приобретение компьютеров новой модификации	X	X	X	X	X	X			
12. Внедрение автоматизированной системы управления образовательным процессом колледжа	X	X	X	X	X	X			
13. Укрепление материально-технической базы колледжа, текущий и капитальный ремонт здания, лабораторий, кабинетов;	X	X	X	X	X	X			
14. Поддержание зданий и помещений колледжа в состоянии соответствия действующим санитарно-гигиеническим и противопожарным нор-мам и правилам.	X	X	X	X	X	X			
15 Принятие мер по сохранности имущества, находящегося в пользовании колледжа.	X	X	X	X	X	X			
Пути, средства и методы достижения целевого индикатора:									
Задача 1.6 Обновление содержания ТиПО с учетом запросов индустриально-инновационного развития страны									
	Показатели прямых результатов:	Источник информации	В т.ч. с указанием промежуточного значения (прогноз)						
			Ед. изм.	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025
1.6.1	Доля специальностей с образовательными программами, разработанными на основе профессиональных стандартов	Количество специальностей с образова-тельными программами, разработанными на основе профессиональных стандартов / общее количество специальностей * 100%	%	71%	93%	100%	100%	100%	100%
1.6.2	Доля специальностей по дуальной форме обучения	Количество специальностей, по которым ведется дуальная форма обучения / общее количество специальностей * 100%	%	21%	29%	29%	29%	29%	29%
1.6.3	Доля специальностей, по которым внедряется модульно-компетентностный подход обучения на основе профстандартов	Количество специальностей, по которым ведется обучение по модульно-компетент-ностному подходу / общее количество специальностей * 100%	%	93%	100%	100%	100%	100%	100%
1.6.4	Доля актуализации рабочих учебных планов и программ на основе профстандартов	Количество актуализированных рабочих учебных планов и программ на основе	%	21%	29%	36%	43%	50%	57%

		профстандартов / общее количество рабочих учебных планов и программ * 100%							
M1.6	Мероприятия для достижения показателей прямых результатов			Сроки реализации					
				2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025
1. Организация разработки образовательных программ по специальностям ТиПО на основе профессиональных стандартов и новых образовательных программ				X	X	X	X	X	X
2. Введение новых технологий и методов обучения (модульное, технология модерации, информационные технологии, тьюторское обучение).				X	X	X	X	X	X
3. Организация разработки образовательных программ по дуальной форме обучения				X	X	X	X	X	X
4. Внедрение системы оценивания Ворлдскиллс в учебный процесс				X	X	X	X	X	X
5. Поэтапное внедрение курса «Основы предпринимательской деятельности и финансового менеджмента» за счет факультативных часов				X	X	X	X	X	X
Пути, средства и методы достижения целевого индикатора:									
Задача 1.7 Усовершенствование менеджмента и мониторинга развития									
	Показатели прямых результатов:	Источник информации	Ед. изм.	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025
1.7.1	Функционирование СМК в деятельности колледжа	Доля функционирования СМК в деятельности колледжа	%	100	100	100	100	100	100
1.7.2	Доля руководящего состава колледжа, прошедшего повышение квалификации и переподготовку в области менеджмента	Количество руководящего состава колледжа, прошедшего повышение квалификации и переподготовку в области менеджмента / Общее количество руководящего состава колледжа*100%	%	80	80	80	80	80	80
M1.7	Мероприятия для достижения показателей прямых результатов			Сроки реализации					
				2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025
1. Мониторинг СМК в деятельности колледжа				X	X	X	X	X	X
2. Организация прохождения курсов повышения квалификации руководящим составом в области менеджмента				X	X	X	X	X	X

3.2 Стратегическое направление 2. Развитие научных исследований, использование научно-исследовательского потенциала для обеспечения качества образовательного процесса

Цель 2.1 Развитие научно-исследовательской и творческой деятельности преподавателей и студентов									
	Целевой индикатор (с указанием окончательного срока достижения)	Источник информации	В т.ч. с указанием промежуточного значения (прогноз)						
			Ед. изм.	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025
2.1.0	Доля обучающихся принявших участие в разработке НИР	Число обучающихся принявших участие в разработке НИР / общее количество обучающихся *100	%	46	50	50	50	50	50
Пути, средства и методы достижения целевого индикатора:									
Задача 2.1 Создание условий, обеспечивающих развитие научно-исследовательской и учебно-исследовательской работы в образовательном процессе									
2.1.1	Количество работ, предоставленных на конкурс НИР, НИРС	Количество работ, предоставленных на конкурс НИР, НИРС	Кол-во	25	30	35	40	45	50
2.1.2	Участие в областных конкурсах НИР, НИРС (призовые места)	Количество областных конкурсах НИР, НИРС (призовые места)	Кол-во	2	4	6	8	10	10
	Мероприятия для достижения показателей прямых результатов			Сроки реализации					
				2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025
1. Продолжение научно-исследовательской работы преподавателей и студентов				X	X	X	X	X	X
2. Создание интернет - странички СНО «Парасат»				X	X	X	X	X	X
3. Проведение мероприятий по организации НИР (конкурсы, семинары, мастер-классы, дебатные турниры)				X	X	X	X	X	X
4. Создание и развитие движения Ворлдскиллс среди обучающихся обеспечивающее широкое вовлечение студентов				X	X	X	X	X	X
5. Сотрудничество с другими организациями образования				X	X	X	X	X	X
6. Систематизация научно-исследовательской и иной творческой деятельности преподавателей и студентов				X	X	X	X	X	X

3.3 Стратегическое направление 3. Создание условий для развития личности обучающихся колледжа, вовлечение их в процессы социально- экономического развития страны

Цель 3.1 Воспитание устойчивых, нравственно-эстетических качеств, активной гражданской позиции и патриотизма, развитие интеллектуальных и творческих способностей									
	Целевой индикатор (с указанием окончательного срока достижения)	Источник информации	В т.ч. с указанием промежуточного значения						
			Ед. изм.	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025
3.1.1	Доля обучающихся, продемонстрировавших высокий уровень гражданственности и патриотизма	Социологическое исследование	%	90%	92%	92%	94%	94%	96%
3.1.2	Доля обучающихся совершивших правонарушения	Число обучающихся совершивших правонарушения /общее кол-во обучающихся *100	%	2,1%	2,0%	1,8%	1,6%	1,5%	1,5%
3.1.3	Доля обучающихся, вовлеченных в общественно-полезную деятельность (волонтерство, участие в деятельности комитетов по делам молодежи и др.)	Число обучающихся, вовлеченных в общественно-полезную деятельность (волонтерство, участие в деятельности комитетов по делам молодежи и др.) / Общее количество обучающихся*100%	%	32%	35%	37%	40%	40%	40%
3.1.4	Доля обучающихся, охваченных спортивными секциями	Число обучающихся, охваченных спортивными секциями / Общее кол-во обучающихся*100%	%	31%	35%	40%	45%	50%	55%
3.1.5	Доля студентов с ограниченными возможностями	Число студентов с ограниченными возможностями / общее количество обучающихся *100	%	1,4%	1,3%	1,3%	1,2%	1,2%	1,1%
3.1.6	Количество сирот из числа обучающихся	Количество сирот из числа обучающихся	шт.	17	20	20	20	20	20
3.1.7	Количество малообеспеченных детей	Количество малообеспеченных детей	шт.	47	45	45	45	45	45
3.1.8	Доля студентов, получающих социальную помощь	Количество студентов, получающих социальную помощь/ общее количество обучающихся *100	%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%
МЗ. 1	Мероприятия для достижения показателей прямых результатов			Сроки реализации					
				2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025

1. Профилактическая работа с обучающимися. Функционирование Совета профилактики правонарушений.				X	X	X	X	X	X
2. Посещение квартир обучающихся, изучение ЖБУ .				X	X	X	X	X	X
3. Выявление и работа с обучающимися «группы риска», состоящими на ВК, ИДН.				X	X	X	X	X	X
4. Обеспечение социально-психологической помощи студентам. Профилактика суицидального поведения				X	X	X	X	X	X
5. Работа с родителями				X	X	X	X	X	X
6. Правовой всеобуч				X	X	X	X	X	X
7. Социально-психологическая поддержка детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, реализация положений Конвенции ООН о правах ребёнка.				X	X	X	X	X	X
8. Внедрение проектов «Охрана репродуктивного здоровья и безопасного поведения молодых и подростков», «Школы матерей», «Школы отцов»,				X	X	X	X	X	X
9. Реализация проекта «Zhastar kz»				X	X	X	X	X	X
10. Внедрение и реализация проекта «Құндылықтарға негізделген білім беру»				X	X	X	X	X	X
Пути, средства и методы достижения целевого индикатора:									
Задача 3.2 Повышение гражданской активности и патриотическое воспитание									
	Показатели прямых результатов:	Источник информации	В т.ч. с указанием промежуточного значения (в отчетном периоде)						
			Ед. изм.	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025
3.2.1	Доля обучающихся вовлеченных в состав самоуправления колледжа	Количество обучающихся, вовлеченных в состав самоуправления колледжа/общая численность обучающихся в колледже *100%	%	28%	30%	32%	34%	36%	38%
3.2.2	Доля обучающихся вовлеченных в движение военно-патриотического клуба «Жас Сарбаз»	Количество обучающихся вовлеченных в движение военно-патриотического клуба «Жас Сарбаз» /общая численность обучающихся в колледже *100%	%	31%	33%	35%	37%	39%	41%
Мероприятия для достижения показателей прямых результатов				Сроки реализации					
				2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025
1. Функционирование студенческого самоуправления				X	X	X	X	X	X
2. Организация работы военно-патриотического клуба				X	X	X	X	X	X

3. Функционирование студенческого телевидения	X	X	X	X	X	X
4. Вовлечение обучающихся в кружковую работу.	X	X	X	X	X	X
5. Организация и функционирование Комитета по делам молодежи.	X	X	X	X	X	X
6. Увеличение количества спортивных секций	X	X	X	X	X	X
7. Проведение конференций, конкурсов, олимпиад, КВН, спортивных соревнований, встреч с интересными людьми, руководителями предприятий	X	X	X	X	X	X
8. Организация встреч студентов с медицинскими работниками, представителями судебных и правоохранительных органов	X	X	X	X	X	X
9. Участие студентов в озеленительных работах в рамках общенациональной инициативы «Жасыл ел».	X	X	X	X	X	X
10. Создание и обеспечение работы военно-патриотического клуба «Жас Сарбаз»	X	X	X	X	X	X
11. Участие в социально-значимых проектах, нацеленных на популяризацию культа знаний, постоянного совершенствования навыков, способностей и профессионализма («Молодежный кадровый резерв»), проектах совместно с молодежными НПО по формированию патриотизма и гражданской активности молодежи (семинары-тренинги, акции, конференции, встречи, круглые столы)	X	X	X	X	X	X
12. Проведение конкурсов, семинаров, круглых столов в рамках поддержки и развития молодежных организаций.	X	X	X	X	X	X
13. Участие в региональных конкурсах эссе на тему «Моя будущая семья» среди обучающихся колледжей	X	X	X	X	X	X
14. Реализация проекта Ашық жүрек, создание волонтерского клуба	X	X	X	X	X	X
15. Ежегодное проведение акций, встреч, лекций, конференций по развитию деятельности студенческого совета, клубов по интересам, комитета по делам молодежи	X	X	X	X	X	X
16. Участие в реализации молодежной политики государства.	X	X	X	X	X	X
17. Участие в реализации принципа Доктрины национального единства Казахстана «Развитие национального духа» , мероприятий ко Дню государственных символов	X	X	X	X	X	X

3.4 Стратегическое направление 4. Партнерство с Холдингом «Talar» для достижения эффективности в вопросах подготовки высококвалифицированных кадров для потребностей страны и дальнейшей трансляции опыта

Цель 4.1 Подготовка высококвалифицированных кадров для удовлетворения потребностей приоритетных отраслей Государственной программы индустриально-инновационного развития Республики Казахстан на 2020-2025 годы									
	Целевой индикатор	Источник информации	В т.ч. с указанием промежуточного результата (прогноз)						
			Ед. изм.	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025
4.0.1	Доля трудоустроенных и занятых выпускников по специальности в первый год после окончания обучения	Количество выпускников, трудоустройство которых соответствуют статистическим данным (подтверждённые справкой ГЦВП) / общее количество выпускников * 100%	%	90%	92%	94%	96%	96%	97%
4.0.2	Доля выпускников, обучающихся по новым образовательным программам, прошедших ОУПП	Количество выпускников, обучающихся по новым образовательным программам, прошедших ОУПП / общее количество выпускников, обучающихся по новым образовательным программам *100%	%	90%	92%	94%	96%	96%	97%
Пути, средства и методы достижения целевого индикатора: Задача 4.1 Обновление содержания и разработка новых образовательных программ с учетом запросов индустриально-инновационного развития экономики региона и страны.									
	Показатели прямых результатов	Источник информации	Ед. изм.	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025
4.1.1	Качественная успеваемость	Численность обучающихся, получивших хорошо и отлично по итогам семестра/ общее количество обучающихся * 100%	%	65%	70%	75%	75%	77%	77%
4.1.2	Качественная успеваемость по производственной практике	Количество обучающихся, получивших хорошо и отлично по итогам практики/ общее количество обучающихся * 100%	%	65%	70%	75%	75%	77%	77%
Мероприятия для достижения показателей прямых результатов				Сроки реализации					
				2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025
1. Проведение обучающего семинара в рамках адаптирования и внедрения экспериментальных				X	X	X	X	X	X

образовательных программ									
2. Согласование рабочего учебного плана и образовательной программы с работодателями		X	X	X	X	X	X	X	X
3. Утверждение рабочего учебного плана и образовательной программы		X	X	X	X	X	X	X	X
4. Тиражирование учебных пособий и цифровых образовательных ресурсов		X	X	X	X	X	X	X	X
5. Корректировка учебных планов и рабочих программ		X	X	X	X	X	X	X	X
6. Разработка календарно-тематических планов, поурочных планов		X	X	X	X	X	X	X	X
7. Разработка учебно-методических комплексов		X	X	X	X	X	X	X	X
8. Разработка учебных пособий и цифровых образовательных ресурсов по дисциплинам и модулям образовательных программ		X	X	X	X	X	X	X	X
9. Формирование государственного заказа на специальности		X	X	X	X	X	X	X	X
10. Осуществление набора студентов на выбранную специальность		X	X	X	X	X	X	X	X
11. Реализация и внедрение учебных планов и образовательных программ		X	X	X	X	X	X	X	X
Пути, средства и методы достижения целевого индикатора:									
Задача 4.2 Развитие кадрового, педагогического потенциала колледжа									
	Показатели прямых результатов	Источник информации	Ед. изм.	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025
4.2.1	Доля преподавателей, участвующих в мероприятиях по повышению квалификации (круглые столы, конференции, семинар-практикумы), организуемые Холдингом	Число преподавателей, участвующих в мероприятиях по повышению квалификации (круглые столы, конференции, семинар-практикумы), организуемые Холдингом / общее количество педагогических работников*100%	%	40%	40%	40%	40%	40%	40%
4.2.2	Доля инженерно-педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации Холдинга	Число ИПР, прошедших курсы повышения квалификации / общее количество педагогических работников*100%	%	34%	38%	42%	46%	50%	54%
4.2.3	Доля распространение учебно-методических продуктов преподаватель на уровне республики	Количество преподавателей, распространившие учебно-методические продукты на уровне республики / общее количество педагогических работников*100%	%	3%	5%	5%	7%	7%	10%
4.2.4	Доля преподавателей, прошедшие курсы ПК в рамках перехода колледжа на латинскую графику	Количество преподавателей, прошедших курсы ПК в рамках перехода колледжа на латинскую графику / общее количество педагогических работников*100%	%	15%	20%	25%	30%	35%	40%
4.2.5	Количество проведенных	Количество проведенных мероприятий	шт.	1	3	5	5	5	5

	мероприятий (конкурсов, семинаров, мастер-классов и т.д.) областного, республиканского уровней для инженерно-педагогических кадров	(конкурсов, семинаров, мастер-классов и т.д.) областного, республиканского уровней для инженерно-педагогических кадров							
Мероприятия для достижения показателей прямых результатов				Сроки реализации					
				2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025
1. Участие в курсах повышения квалификации преподавателей на базе Холдинга «Кәсіпқор» и ведущих международных центров				X	X	X	X	X	X
2. Организация курсов на базе колледжа для трансляции полученного опыта				X	X	X	X	X	X
3. Трансляция образовательных модульных программ, разработанных НАО «Холдинг «Кәсіпқор»»				X	X	X	X	X	X
Пути, средства и методы достижения целевого индикатора: Задача 4.3 Развитие инфраструктуры и оснащение колледжа передовым учебно-производственным оборудованием с учётом технологических процессов проектов ГПИИР									
	Показатели прямых результатов	Источник информации	Ед. изм.	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025
4.3.1	Количество заключенных договоров сотрудничества с предприятиями (потенциальными работодателями)	Количество заключенных договоров сотрудничества с предприятиями (потенциальными работодателями)	шт.	42	50	55	60	65	70
Мероприятия для достижения показателей прямых результатов				Сроки реализации					
				2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025
1. Заключение новых договоров с работодателями по базам практик и трудоустройству				X	X	X	X	X	X
2. Приобретение современного оборудования				X	X	X	X	X	X
3. Мероприятия по трудоустройству: ярмарка вакансий, формирование базы резюме, презентации перед работодателями, участие в программе «Молодежная практика»				X	X	X	X	X	X
4. Мониторинг трудоустройства				X	X	X	X	X	X
Пути, средства и методы достижения целевого индикатора: Задача 4.4 Трансляция передового опыта подготовки кадров по новым методикам образования в своем регионе									
	Показатели прямых результатов	Источник информации	Ед. изм.	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025
4.4.1	Количество проведенных семинаров, тренингов, мастер классов	Количество проведенных семинаров, тренингов, мастер классов	шт.	3	5	7	7	7	7

4.4.1	Количество лицензированных учебных пособий	Количество лицензированных учебных пособий	шт.	2	2	2	2	2	2
Мероприятия для достижения показателей прямых результатов				Сроки реализации					
				2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025
1. Проведение областных семинаров, тренингов, мастер классов				X	X	X	X	X	X
2. Разработка рекомендаций и предложений по итогам проекта				X	X	X	X	X	X
3. Разработка учебно-методических комплексов, учебных пособий				X	X	X	X	X	X
4. Лицензирование учебных пособий				X	X	X	X	X	X

ОЖИДАЕМЫЕ КОНЕЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПЛАНА

1. Развитие колледжа как инновационной организации образования, осуществляющей наряду с основной профессиональной образовательной программой, производственную деятельность, соответствующую профилю специалиста;
2. Обеспечение экономических, организационных, методических, научных условий для реализации прав студентов на получение качественного профессионального образования по выбранному профилю;
3. Удовлетворение потребности граждан в получении технического и профессионального образования в избранной области профессиональной деятельности, интеллектуальном, культурном, физическом и нравственном развитии;
4. Создание и укрепление современной учебно-производственной базы;
5. Усиление роли практического обучения;
6. Интеграция учебной, воспитательной и методической работы в единое целое;
7. Продолжение внедрения новых информационных технологий в учебный процесс и в систему управления колледжа;
8. Подготовка и повышение квалификации рабочих кадров, обучение взрослого населения;
9. Развитие и совершенствование системы финансирования и привлечения внебюджетных средств в организацию процесса профессиональной подготовки специалистов;
10. Формирование системы маркетинга образовательных услуг колледжа;
11. Поиск, разработка и апробация содержания профессионального образования, соответствующего современному мировому уровню;
12. Укрепление и расширение учебной демонстрационной и лабораторной материальной базы;
13. Развитие, разработка и реализация информационных образовательных технологий методов обучения, в том числе дистанционных;
14. Развитие научно-исследовательской, проектной и творческой деятельности субъектов образовательного процесса;
15. Совершенствование содержания, форм и методов обучения и воспитания студентов;
16. Внедрение в образовательный процесс колледжа результатов научных исследований, передового педагогического и производственного опыта;
17. Повышение педагогического и профессионального мастерства педагогического коллектива;
18. Развитие образовательного процесса на основе принципов здоровьесбережения;
19. Формирование ценностей, связанных с профессиональной и общечеловеческой культурой;
20. Развитие и совершенствование форм сотрудничества и самоуправления в образовательном заведении по принципу: педагогический коллектив - студенческое сообщество- родители- социальные партнеры.

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	3
1 ПАСПОРТ КОЛЛЕДЖА.....	4
2 АНАЛИЗ ТЕКУЩЕЙ СИТУАЦИИ.....	10
2.1 Основные направления и показатели деятельности колледжа.....	10
2.2 Состояние материально-технической базы.....	14
2.3 Образовательный процесс.....	26
2.4 Учебно-воспитательный процесс.....	34
2.5 Учебно-производственный процесс.....	57
2.6 Процесс цифровизации (информатизации) колледжа.....	73
2.7 Научно-методическая работа.....	77
3 СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....	102
3.1 Стратегическое направление 1. Качественная подготовка специалистов.....	104
3.2 Стратегическое направление 2. Развитие научных исследований, использование научно-исследовательского потенциала для обеспечения качества образовательного процесса.....	112
3.3 Стратегическое направление 3. Создание условий для развития личности обучающихся колледжа, вовлечение их в процессы социально- экономического развития страны.....	113
3.4 Стратегическое направление 4. Партнерство с Холдингом «Кәсіпқор» для достижения эффективности в вопросах подготовки высококвалифицированных кадров для потребностей страны и дальнейшей трансляции опыта.....	116
ОЖИДАЕМЫЕ КОНЕЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПЛАНА.....	120